### NÁVRH

**Z Á K O N**

**z ... 2019**

**o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

# **Čl. I**

# **PRVÁ ČASŤ**

# **ZÁKLADNÉ USTANOVENIA**

# **§ 1**

# **Predmet úpravy**

Tento zákon upravuje pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, ich práva, povinnosti a profesijný rozvoj, pôsobnosť Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“), kontrolu v profesijnom rozvoji, správne delikty a Centrálny register pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov a ďalších zamestnancov škôl a školských zariadení (ďalej len „centrálny register“).

# **§ 2**

# **Pôsobnosť zákona**

1. Tento zákon sa vzťahuje na pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, ktorý v pracovnoprávnom vzťahu vykonáva pracovnú činnosť
2. v škole alebo v školskom zariadení,
3. v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately[[1]](#footnote-1)) a zariadení sociálnych služieb[[2]](#footnote-2)) (ďalej len „zariadenie sociálnej pomoci“),
4. na pracovisku praktického vyučovania,[[3]](#footnote-3))
5. v organizácii zriadenej ministerstvom na plnenie úloh v oblasti profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (ďalej len „organizácia zriadená ministerstvom“),
6. v organizácii zriadenej iným ústredným orgánom štátnej správy na plnenie úloh v oblasti profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov alebo
7. v katolíckom pedagogickom a katechetickom centre zriadenom Konferenciou biskupov Slovenska.
8. Na pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, ktorý vykonáva pracovnú činnosť na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, sa nevzťahuje § 28 až 39, tretia časť a § 79.
9. Na pedagogického zamestnanca školy zriadenej Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo vnútra“) sa nevzťahuje § 16 a piata časť; na pedagogického zamestnanca, ktorý je v služobnom pomere podľa osobitných predpisov,[[4]](#footnote-4)) aj tretia časť a § 79.
10. Tento zákon sa nevzťahuje na vysokoškolských učiteľov.[[5]](#footnote-5))

# **§ 3**

# **Práva pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

1. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec má pri výkone pracovnej činnosti právo na
2. zabezpečenie podmienok potrebných na výkon pracovnej činnosti, najmä na ochranu pred prejavmi násilia zo strany detí, žiakov, poslucháčov, zákonných zástupcov alebo iných osôb, ktoré majú dieťa zverené do starostlivosti na základe rozhodnutia súdu a ďalších fyzických osôb alebo právnických osôb,
3. ochranu pred sociálno-patologickými prejavmi v správaní vedúcich pedagogických zamestnancov, vedúcich odborných zamestnancov, ďalších zamestnancov, zriaďovateľa,[[6]](#footnote-6)) zákonných zástupcov, iných fyzických osôb alebo právnických osôb,
4. ochranu pred neodborným zasahovaním do výkonu pracovnej činnosti,
5. účasť na riadení školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci prostredníctvom osobného členstva alebo volených zástupcov v poradných, metodických a samosprávnych orgánoch,
6. predkladanie návrhov na skvalitnenie výchovy a vzdelávania,
7. výber a uplatňovanie pedagogických metód a odborných metód, foriem a prostriedkov,
8. profesijný rozvoj,
9. objektívne hodnotenie výkonu pracovnej činnosti.
10. Neodborným zasahovaním do výkonu pracovnej činnosti je zásah do výkonu pracovnej činnosti fyzickou osobou, ktorá nie je vedúcim zamestnancom pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca alebo nemá postavenie kontrolného orgánu.[[7]](#footnote-7))
11. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec má v súvislosti s výkonom pracovnej činnosti postavenie chránenej osoby.[[8]](#footnote-8))

# **§ 4**

# **Povinnosti pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec je povinný

1. chrániť a rešpektovať práva dieťaťa, žiaka, poslucháča a jeho zákonného zástupcu,[[9]](#footnote-9))
2. zachovávať mlčanlivosť a chrániť pred zneužitím osobné údaje, informácie o zdravotnom stave a výsledky odborných vyšetrení detí, žiakov a poslucháčov, s ktorými prišiel do styku,
3. rešpektovať individuálne výchovno-vzdelávacie potreby dieťaťa, žiaka a poslucháča s ohľadom na jeho schopnosti, možnosti, sociálne a kultúrne zázemie a odporúčania odborných zamestnancov,
4. zdržať sa konania, ktoré vedie k porušovaniu práv ostatných zamestnancov,
5. správať sa v súlade s Etickým kódexom pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (ďalej len „etický kódex“),
6. podieľať sa na vypracúvaní a vedení pedagogickej dokumentácie a ďalšej dokumentácie,
7. usmerňovať a objektívne hodnotiť výchovu a vzdelávanie dieťaťa, žiaka a poslucháča,
8. podieľať sa na tvorbe a uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu alebo výchovného programu,
9. udržiavať a rozvíjať svoje profesijné kompetencie,
10. absolvovať aktualizačné vzdelávanie v rozsahu najmenej 20 hodín za dva školské roky,
11. vykonávať pracovnú činnosť prostriedkami, metódami, formami a postupmi, ktoré zodpovedajú súčasným vedeckým poznatkom, hodnotám a cieľom školského vzdelávacieho programu alebo výchovného programu,
12. poskytovať dieťaťu, žiakovi a zákonnému zástupcovi poradenstvo a odbornú pomoc spojenú s výchovou a vzdelávaním,
13. pravidelne informovať dieťa, žiaka a zákonného zástupcu o priebehu a výsledkoch výchovy a vzdelávania,
14. vykonávať dozor v triedach počas externej časti maturitnej skúšky alebo testovania,
15. vykonávať činnosť predsedu alebo člena skúšobnej komisie pre štátne jazykové skúšky,
16. vykonávať činnosť predsedu alebo člena komisie pre komisionálne skúšky,
17. vykonávať činnosť predsedu alebo člena komisie pri ukončovaní výchovy a vzdelávania.

# **§ 5**

# **Etický kódex**

1. Etický kódex obsahuje základný rámec správania sa pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca.
2. Etický kódex vydáva a zverejňuje ministerstvo na svojom webovom sídle.
3. Zamestnávateľ môže rozpracovať etický kódex v pracovnom poriadku v súlade so zameraním školy alebo školského zariadenia.

# **DRUHÁ ČASŤ**

# **PRACOVNÁ ČINNOSŤ PEDAGOGICKÉHO ZAMESTNANCA**

# **A ODBORNÉHO ZAMESTNANCA**

# **Pracovná činnosť pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

# **§ 6**

1. Pracovnou činnosťou pedagogického zamestnanca sa rozumejú
2. priama výchovno-vzdelávacia činnosť, ktorou sa uskutočňuje školský vzdelávací program, výchovný program alebo program vzdelávania pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (ďalej len „program vzdelávania“),
3. ostatné činnosti súvisiace s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou, ktoré zamestnávateľ upraví v pracovnom poriadku,
4. poskytovanie výchovy podľa osobitného predpisu,[[10]](#footnote-10))
5. poradenstvo pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v organizácii zriadenej ministerstvom, organizácii zriadenej iným ústredným orgánom štátnej správy na plnenie úloh v oblasti profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov alebo v katolíckom pedagogickom a katechetickom centre a spolupráca so školami, školskými zariadeniami a zariadeniami sociálnej pomoci pri profesijnom rozvoji, alebo
6. činnosti pri atestácii v atestačnej organizácii.
7. Pracovnou činnosťou odborného zamestnanca sa rozumie
8. výkon psychologickej, logopedickej, sociálno-pedagogickej, liečebno-pedagogickej alebo špeciálno-pedagogickej činnosti a reedukácia detí a žiakov a ostatné činnosti s tým súvisiace alebo
9. poskytovanie kariérového poradenstva, sociálneho poradenstva a prevencie vo výchove a vzdelávaní a ostatné činnosti s tým súvisiace.

# **§ 7**

1. Týždenný pracovný čas pedagogického zamestnanca tvorí čas, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť a čas, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva ostatné činnosti súvisiace s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou. Riaditeľ školy a riaditeľ školského zariadenia (ďalej len „riaditeľ“) môže povoliť pedagogickému zamestnancovi vykonávanie ostatných činností súvisiacich s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou, špecializovanými činnosťami, činnosťami vedúceho pedagogického zamestnanca a profesijným rozvojom aj mimo pracoviska za podmienok upravených v pracovnom poriadku.
2. Rozsah, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť (ďalej len „základný úväzok“), a podrobnosti s ním súvisiace ustanoví nariadenie vlády Slovenskej republiky.
3. Riaditeľ určí týždenný rozsah priamej výchovno-vzdelávacej činnosti (ďalej len „úväzok“) najviac na obdobie školského roka po prerokovaní so zástupcami zamestnancov. V školách a školských zariadeniach s celoročnou prevádzkou alebo nepretržitou prevádzkou riaditeľ určí úväzok najviac na obdobie kalendárneho roka po prerokovaní so zástupcami zamestnancov.
4. Vykonaná hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti prevyšujúca základný úväzok pedagogického zamestnanca sa považuje za jednu hodinu práce nadčas.[[11]](#footnote-11))

# **§ 8**

1. Riaditeľ môže pedagogickému zamestnancovi umožniť dopĺňanie si základného úväzku v rozsahu najviac sedem hodín týždenne pracovnou činnosťou v ďalšej kategórii alebo v ďalšej podkategórii.
2. Učiteľ si dopĺňa základný úväzok výkonom pracovnej činnosti vychovávateľa, majstra odbornej výchovy alebo pedagogického asistenta.
3. Vychovávateľ si dopĺňa základný úväzok vyučovaním výchovných predmetov alebo výkonom pracovnej činnosti pedagogického asistenta.
4. Majster odbornej výchovy si dopĺňa základný úväzok vyučovaním profesijných predmetov v príslušnom odbore vzdelávania alebo v príbuznom odbore vzdelávania, v ktorom získal výučný list alebo výkonom pracovnej činnosti pedagogického asistenta.

# **Predpoklady na výkon pracovnej činnosti**

# **pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

# **§ 9**

1. Predpoklady na výkon pracovnej činnosti sú
2. kvalifikačné predpoklady,
3. bezúhonnosť,
4. zdravotná spôsobilosť,
5. ovládanie štátneho jazyka.
6. Predpokladom na vyučovanie predmetu náboženstvo alebo predmetu náboženská výchova je aj poverenie podľa vnútorných predpisov príslušnej registrovanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti.
7. Predpokladom na vyučovanie predmetu v jazyku národnostnej menšiny v škole s vyučovacím jazykom národnostnej menšiny a na výkon pracovnej činnosti v školskom zariadení s výchovným jazykom národnostnej menšiny alebo v zariadení sociálnej pomoci s výchovným jazykom národnostnej menšiny je aj ovládanie jazyka príslušnej národnostnej menšiny; to neplatí, ak ide o učiteľa slovenského jazyka v škole s vyučovacím jazykom národnostnej menšiny.
8. Predpoklady na výkon pracovnej činnosti musí pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec spĺňať po celý čas výkonu pracovnej činnosti.

# **§ 10**

# **Kvalifikačné predpoklady**

1. Kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii a podkategórii pedagogického zamestnanca a na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii odborného zamestnanca sú vzdelanie a dĺžka výkonu pracovnej činnosti, ak sa vyžaduje.
2. Ak ide o pedagogického zamestnanca školy, školského zariadenia a triedy pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami a o pedagogického zamestnanca zariadenia sociálnej pomoci, vyžaduje sa získanie vzdelania v príslušnom študijnom programe v študijnom odbore špeciálna pedagogika alebo absolvovanie kvalifikačného vzdelávania podľa § 43 ods. 1 písm. g); to sa nevzťahuje na učiteľa, ktorý v triede pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami vykonáva priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť v rozsahu najviac desať hodín týždenne.
3. Ak ide o lektora profesijného rozvoja, vyžaduje sa
4. získanie vzdelania v príslušnom študijnom programe v príslušnom študijnom odbore na výkon pracovnej činnosti,
5. vykonanie prvej atestácie a
6. najmenej sedem rokov výkonu pracovnej činnosti.
7. Ak ide o metodika profesijného rozvoja a konzultanta atestačného konania, vyžaduje sa najmenej päť rokov výkonu pracovnej činnosti lektora profesijného rozvoja.
8. Ak ide o učiteľa profesijného predmetu
9. strednej zdravotníckej školy, vyžaduje sa aj odborná spôsobilosť na výkon zdravotníckeho povolania a najmenej dva roky zdravotníckej praxe podľa osobitného predpisu,[[12]](#footnote-12))
10. policajnej školy a  školy požiarnej ochrany,[[13]](#footnote-13)) vyžaduje sa aj odborná prax podľa osobitných predpisov.4)

# **Vzdelanie**

# **§ 11**

# **Stupeň vzdelania**

1. Vyžadovaným stupňom vzdelania pre
2. učiteľa základnej školy, učiteľa strednej školy, učiteľa jazykovej školy, učiteľa profesijného rozvoja, školského špeciálneho pedagóga a odborného zamestnanca je najmenej vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa,
3. zahraničného lektora je najmenej vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa,
4. učiteľa základnej umeleckej školy a korepetítora je najmenej vyššie odborné vzdelanie,
5. učiteľa materskej školy, vychovávateľa, majstra odbornej výchovy a pedagogického asistenta je najmenej úplné stredné odborné vzdelanie,
6. školského trénera je najmenej úplné stredné všeobecné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie.
7. Na príslušnú kategóriu a podkategóriu pedagogického zamestnanca školy, školského zariadenia alebo triedy pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami sa vzťahuje vyžadovaný stupeň vzdelania podľa odseku 1.

# **§ 12**

# **Získavanie vzdelania na výkon pracovnej činnosti**

1. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec má vzdelanie na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii, ak získal vyžadovaný stupeň vzdelania v
2. príslušnom odbore vzdelávania alebo
3. príslušnom študijnom odbore a v príslušnom študijnom programe.
4. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý nespĺňa podmienky podľa odseku 1, získa vzdelanie na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii absolvovaním kvalifikačného vzdelávania.
5. Učiteľ profesijného predmetu policajnej školy má vzdelanie na výkon pracovnej činnosti, ak získal vyžadovaný stupeň vzdelania, spĺňa kvalifikačnú požiadavku policajného vzdelania podľa osobitného predpisu[[14]](#footnote-14)) a absolvoval kvalifikačné vzdelávanie.

# **§ 13**

1. V základnej škole, základnej umeleckej škole a strednej škole sa od učiteľa okrem splnenia kvalifikačných predpokladov vyžaduje aj vyučovanie aprobačných predmetov alebo predmetov študijného odboru, v ktorom získal vzdelanie, v rozsahu najmenej jednej polovice jeho základného úväzku zníženého o jednu hodinu.
2. Požiadavka podľa odseku 1 sa nevyžaduje od
3. učiteľa školy so školským vzdelávacím programom pre žiakov s mentálnym postihnutím,[[15]](#footnote-15))
4. odborníka z praxe, ak jeho úväzok je najviac desať hodín týždenne, alebo ak vykonáva pracovnú činnosť najviac 90 dní počas školského roka.
5. Ak ide o učiteľa profesijného predmetu, ktorého rozsah priamej výchovno-vzdelávacej činnosti je najviac desať hodín týždenne, nevyžaduje sa absolvovanie doplňujúceho pedagogického štúdia.

# **§ 14**

# **Posudzovanie splnenia kvalifikačných predpokladov**

1. Splnenie kvalifikačných predpokladov posudzuje zamestnávateľ; ak ide o riaditeľa, splnenie kvalifikačných predpokladov posudzuje zriaďovateľ.
2. Ak ide o učiteľa a majstra odbornej výchovy, pri posúdení splnenia kvalifikačných predpokladov sa posudzuje zhoda obsahu získaného vzdelania s obsahom školského vzdelávacieho programu.
3. Na účel posúdenia splnenia kvalifikačných predpokladov pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec predkladá
4. doklad o vzdelaní podľa osobitného predpisu[[16]](#footnote-16)) alebo
5. doklad o uznaní odbornej kvalifikácie získanej v inom štáte, vydaný podľa osobitného predpisu.[[17]](#footnote-17))
6. Nespĺňanie kvalifikačných predpokladov sa oznamuje pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi písomne. Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec nesúhlasí s výsledkom posúdenia splnenia kvalifikačných predpokladov, požiada o preskúmanie posúdenia okresný úrad v sídle kraja. Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec nesúhlasí s výsledkom posúdenia okresným úradom v sídle kraja, požiada o preskúmanie posúdenia ministerstvo; ak ide o učiteľa profesijných predmetov strednej zdravotníckej školy, požiada o preskúmanie Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

# **§ 15**

# **Bezúhonnosť**

1. Za bezúhonného sa považuje ten, kto nebol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin alebo trestný čin spáchaný z nedbanlivosti priamo pri výkone pracovnej činnosti.
2. Bezúhonnosť sa preukazuje výpisom z registra trestov[[18]](#footnote-18)) nie starším ako tri mesiace. Pedagogický zamestnanec školy zriadenej ministerstvom vnútra, ktorý je v služobnom pomere, preukazuje bezúhonnosť podľa osobitných predpisov.4)
3. Zamestnávateľ pri výkone práce vo verejnom záujme postupuje pri preukazovaní bezúhonnosti podľa osobitného predpisu.[[19]](#footnote-19))
4. Zamestnávateľ, ktorý nezamestnáva pedagogických zamestnancov alebo odborných zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zašle údaje v elektronickej podobe bezodkladne prostredníctvom elektronickej komunikácie Generálnej prokuratúre Slovenskej republiky na vydanie výpisu z registra trestov; na tento účel je uchádzač povinný poskytnúť údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov.
5. Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec je povinný oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu podanie obžaloby na jeho osobu vo veci spáchania trestného činu podľa odseku 1.
6. Zamestnávateľ až do právoplatného rozhodnutia súdu pozastaví výkon pracovnej činnosti pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa odseku 5.
7. Počas pozastavenia výkonu pracovnej činnosti patrí pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi 50 % funkčného platu, najmenej však vo výške minimálnej mzdy, ktorý by mu patril, ak by mu nebol pozastavený výkon pracovnej činnosti. Výška funkčného platu podľa prvej vety sa zvyšuje o 10 % za každú vyživovanú osobu, najviac do sumy, ktorou je 70 % funkčného platu, ktorý by mu patril, ak by nebol pozastavený výkon pracovnej činnosti. Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec nebol právoplatne odsúdený, zamestnávateľ mu najneskôr do 15. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom ukončil pozastavenie výkonu pracovnej činnosti, doplatí rozdiel, o ktorý bol jeho funkčný plat skrátený.

# **§ 16**

# **Zdravotná spôsobilosť**

1. Zdravotnou spôsobilosťou je telesná spôsobilosť a duševná spôsobilosť pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca.
2. Zdravotná spôsobilosť sa preukazuje pred vznikom pracovnoprávneho vzťahu lekárskym potvrdením, ktoré vydá lekár so špecializáciou v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo.
3. Ak ide o pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca zariadenia sociálnej pomoci, vyžaduje sa aj preukázanie psychickej spôsobilosti podľa osobitného predpisu.[[20]](#footnote-20))
4. Ak má zamestnávateľ dôvodné podozrenie, že došlo k zmene zdravotnej spôsobilosti pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca, vyzve ho, aby najneskôr do 90 dní preukázal svoju zdravotnú spôsobilosť lekárskym posudkom, ktorý vydá lekár podľa odseku 2. Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec podľa lekárskeho posudku nespĺňa zdravotnú spôsobilosť na výkon pracovnej činnosti, zamestnávateľ postupuje podľa osobitného predpisu.[[21]](#footnote-21)) Náklady priamo spojené s preukazovaním zdravotnej spôsobilosti lekárskym posudkom uhrádza zamestnávateľ.

# **§ 17**

# **Ovládanie štátneho jazyka**

1. Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec získal vzdelanie v inom jazyku ako v štátnom jazyku, preukáže ovládanie štátneho jazyka dokladom o vykonaní skúšky zo štátneho jazyka.
2. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec nemusí preukázať ovládanie štátneho jazyka, ak zo štátneho jazyka alebo v štátnom jazyku vykonal
3. maturitnú skúšku,
4. štátnu skúšku[[22]](#footnote-22)) alebo
5. štátnu jazykovú skúšku.
6. Skúšku zo štátneho jazyka organizuje
7. vysoká škola, ktorá je oprávnená vykonávať štátne skúšky v študijnom odbore slovenský jazyk a literatúra alebo učiteľstvo akademických predmetov v kombinácii slovenský jazyk a literatúra,
8. stredná škola s vyučovacím jazykom slovenským,
9. jazyková škola, ktorá je oprávnená vykonávať štátne jazykové skúšky zo slovenského jazyka,
10. organizácia zriadená ministerstvom.
11. Ovládanie štátneho jazyka sa nevyžaduje od
12. učiteľa cudzieho jazyka v jazykovej škole,
13. učiteľa predmetu, ktorý sa vyučuje v cudzom jazyku,
14. zahraničného lektora.
15. Ovládanie štátneho jazyka sa preukazuje pred vznikom pracovnoprávneho vzťahu.

# **§ 18**

# **Ovládanie jazyka národnostnej menšiny**

1. Ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec získal vzdelanie v inom jazyku ako v jazyku príslušnej národnostnej menšiny, preukáže ovládanie jazyka príslušnej národnostnej menšiny dokladom o vykonaní skúšky z jazyka príslušnej národnostnej menšiny.
2. Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec nemusí preukazovať ovládanie jazyka príslušnej národnostnej menšiny, ak z jazyka príslušnej národnostnej menšiny alebo v tomto jazyku vykonal
3. maturitnú skúšku,
4. štátnu skúšku22) alebo
5. štátnu jazykovú skúšku.
6. Skúšku z jazyka príslušnej národnostnej menšiny organizuje
7. vysoká škola, ktorá je oprávnená vykonávať štátne skúšky z jazyka príslušnej národnostnej menšiny alebo z didaktiky jazyka príslušnej národnostnej menšiny,
8. stredná škola s vyučovacím jazykom príslušnej národnostnej menšiny,
9. jazyková škola, ktorá je oprávnená vykonávať štátne jazykové skúšky z jazyka príslušnej národnostnej menšiny,
10. organizácia zriadená ministerstvom.
11. Ovládanie jazyka príslušnej národnostnej menšiny sa preukazuje pred vznikom pracovnoprávneho vzťahu.

# **Kategórie pedagogických zamestnancov**

# **§ 19**

Pedagogický zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť v kategórii

1. učiteľ,
2. majster odbornej výchovy,
3. vychovávateľ,
4. pedagogický asistent,
5. zahraničný lektor,
6. školský tréner,
7. korepetítor,
8. školský špeciálny pedagóg alebo
9. učiteľ profesijného rozvoja.

# **§ 20**

# **Kategórie pedagogických zamestnancov zodpovedných**

# **za uskutočňovanie školského vzdelávacieho programu, výchovného programu alebo za poskytovanie výchovy v zariadení sociálnej pomoci**

1. Učiteľ pri uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu poskytuje výchovu a vzdelávanie deťom, žiakom alebo poslucháčom a zodpovedá za kvalitu priebehu a výsledky výchovy a vzdelávania. Kategória učiteľ sa člení na tieto podkategórie
2. učiteľ materskej školy,
3. učiteľ prvého stupňa základnej školy,
4. učiteľ druhého stupňa základnej školy,
5. učiteľ strednej školy,
6. učiteľ základnej umeleckej školy,
7. učiteľ jazykovej školy.
8. Majster odbornej výchovy pri uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu poskytuje odborný výcvik alebo odbornú prax a zodpovedá za kvalitu priebehu a výsledky odborného výcviku alebo odbornej praxe.
9. Vychovávateľ poskytuje
10. výchovu a vzdelávanie deťom a žiakom v školskom zariadení pri uskutočňovaní výchovného programu a zodpovedá za kvalitu priebehu a výsledky výchovy a vzdelávania v čase mimo vyučovania alebo
11. výchovu v zariadení sociálnej pomoci.
12. Korepetítor pri uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu zabezpečuje prípravu umeleckého výkonu žiaka alebo sa svojím umeleckým výkonom podieľa na umeleckom výkone žiaka.
13. Školský tréner pri uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu zodpovedá za športovú prípravu žiakov.

# **§ 21**

#  **Kategórie pedagogických zamestnancov podieľajúcich sa**

# **na uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu alebo výchovného programu**

1. Pedagogický asistent podľa požiadaviek učiteľa, vychovávateľa alebo majstra odbornej výchovy a v spolupráci s odbornými zamestnancami vytvára rovnosť príležitostí vo výchove a vzdelávaní, pomáha dieťaťu, žiakovi alebo skupine detí alebo žiakov pri prekonávaní architektonických, informačných, jazykových, zdravotných, sociálnych alebo kultúrnych bariér.
2. Zahraničný lektor sa podieľa na uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu podľa požiadaviek učiteľa cudzieho jazyka.
3. Školský špeciálny pedagóg poskytuje
4. deťom a žiakom so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami individuálne alebo v triede výchovu a vzdelávanie a špeciálno-pedagogické intervencie,
5. špeciálno-pedagogické intervencie deťom a žiakom, ktoré nie sú deťmi a žiakmi so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami, v spolupráci so školským zariadením výchovného poradenstva a prevencie,
6. špeciálno-pedagogické poradenstvo deťom, žiakom, zákonným zástupcom, pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom,
7. súčinnosť školskému zariadeniu výchovného poradenstva a prevencie.

# **§ 22**

# **Učiteľ profesijného rozvoja**

1. Učiteľ profesijného rozvoja
2. uskutočňuje program vzdelávania a podieľa sa na tvorbe programov vzdelávania,
3. podieľa sa na tvorbe profesijných štandardov na základe výskumu profesijných kompetencií,
4. poskytuje poradenstvo a spolupracuje so školami, školskými zariadeniami a zariadeniami sociálnej pomoci v oblasti profesijného rozvoja,
5. vykonáva činnosti súvisiace s výkonom atestácií v atestačnej organizácii,
6. zúčastňuje sa na činnosti skúšobných komisií a atestačných komisií.
7. Kategória učiteľ profesijného rozvoja sa člení na tieto podkategórie
8. lektor vzdelávania,
9. metodik profesijného rozvoja,
10. konzultant atestačného konania.

# **Kategórie odborných zamestnancov**

# **§ 23**

Odborný zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť v kategórii

1. psychológ a školský psychológ,
2. špeciálny pedagóg a terénny špeciálny pedagóg,
3. logopéd a školský logopéd,
4. liečebný pedagóg,
5. sociálny pedagóg,
6. kariérový poradca.

# **§ 24**

# **Psychológ a školský psychológ**

1. Psychológ v školskom zariadení výchovného poradenstva a prevencie alebo v zariadení sociálnej pomoci
2. vykonáva psychologickú diagnostiku a poskytuje individuálne, skupinové alebo hromadné psychologické poradenstvo, prevenciu a intervenciu deťom a žiakom so zameraním na výchovu a vzdelávanie,
3. poskytuje psychologické poradenstvo zákonným zástupcom, pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v oblasti rodinných, partnerských a ďalších sociálnych vzťahov v súvislosti s deťmi a žiakmi.
4. Školský psychológ v škole a školskom zariadení okrem školského zariadenia výchovného poradenstva a prevencie
5. poskytuje individuálne, skupinové alebo hromadné psychologické poradenstvo, prevenciu a intervenciu deťom a žiakom,
6. poskytuje psychologické poradenstvo zákonným zástupcom, pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom,
7. spolupracuje pri prekonávaní bariér vo výchove a vzdelávaní detí a žiakov,
8. poskytuje súčinnosť psychológovi.

# **§ 25**

# **Špeciálny pedagóg a terénny špeciálny pedagóg**

1. Špeciálny pedagóg v školskom zariadení výchovného poradenstva a prevencie alebo v zariadení sociálnej pomoci
2. vykonáva špeciálno-pedagogickú diagnostiku a poskytuje individuálne, skupinové alebo hromadné poradenstvo a intervenciu deťom a žiakom so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami a deťom s rizikovým vývinom,
3. vykonáva činnosti zamerané na reedukáciu porúch učenia a správania,
4. poskytuje špeciálno-pedagogické poradenstvo zákonným zástupcom, pedagogickým zamestnancom a  odborným zamestnancom.
5. Terénny špeciálny pedagóg vykonáva špeciálno-pedagogickú, diagnostickú, poradenskú, preventívnu, výchovno-vzdelávaciu a metodickú špeciálno-pedagogickú činnosť pre deti a žiakov so zdravotným postihnutím, vykonáva metodickú činnosť a poskytuje konzultácie a špeciálno-pedagogické poradenstvo zákonným zástupcom.

# **§ 26**

# **Kariérový poradca**

1. Kariérový poradca v školskom zariadení výchovného poradenstva a prevencie[[23]](#footnote-23)) v rámci zosúlaďovania kariérového vývinu žiaka s individuálnymi predpokladmi a záujmami žiaka najmä
2. vykonáva diagnostickú činnosť predpokladov a záujmov žiaka,
3. koordinuje poskytovanie a výmenu informácií medzi žiakmi, zákonnými zástupcami, strednými školami a vysokými školami o potrebách trhu práce,
4. poskytuje informačnú a konzultačnú činnosť, individuálne a  skupinové kariérové poradenstvo pre žiakov a ich zákonných zástupcov,
5. metodicky usmerňuje činnosť kariérového poradenstva v školách a školských zariadeniach,
6. spolupracuje s inštitúciami koordinácie odborného vzdelávania a prípravy,[[24]](#footnote-24)) zamestnávateľmi, strednými školami na území samosprávneho kraja a s vysokými školami.
7. Ak ide o kariérového poradcu školského zariadenia výchovného poradenstva a prevencie v sídle kraja, okrem činností podľa odseku 1, vykonáva koncepčné, metodické a supervízne činnosti vo vzťahu k výkonu kariérového poradenstva v školách a školských zariadeniach výchovného poradenstva a prevencie na území príslušného kraja a podieľa sa na vzdelávaní v oblasti kariérového poradenstva.[[25]](#footnote-25))

# **§ 27**

# **Ďalšie kategórie odborných zamestnancov**

#

1. Logopéd a školský logopéd
2. vykonáva logopedickú diagnostiku a poskytuje intervenciu a poradenstvo deťom a žiakom s narušenou komunikačnou schopnosťou,
3. poskytuje logopedické poradenstvo zákonným zástupcom, pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom.
4. Liečebný pedagóg poskytuje
5. terapeuticko-výchovnú pomoc deťom a žiakom s narušením alebo ohrozením psychického, emocionálneho alebo sociálneho vývinu a poruchami správania,
6. terapeuticko-výchovnú pomoc a poradenstvo zákonným zástupcom, pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom.
7. Sociálny pedagóg
8. vykonáva preventívne činnosti,
9. poskytuje poradenstvo a intervenciu so zameraním na deti a žiakov s rizikovým správaním, ohrozených sociálno-patologickými javmi a zo sociálne znevýhodneného prostredia,
10. poskytuje poradenstvo zákonným zástupcom, pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom,
11. vykonáva sociálno-pedagogickú diagnostiku prostredia a vzťahov, osvetovú činnosť a ďalšie činnosti v sociálno-výchovnej oblasti.

# **Kariérový stupeň**

# **§ 28**

1. Kariérový stupeň vyjadruje náročnosť výkonu pracovnej činnosti a mieru osvojenia si profesijných kompetencií.
2. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec sa zaradí do kariérového stupňa
3. začínajúci pedagogický zamestnanec alebo začínajúci odborný zamestnanec,
4. samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec,
5. pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou alebo
6. pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou alebo odborný zamestnanec s druhou atestáciou.
7. Pedagogického asistenta a zahraničného lektora možno zaradiť najvyššie do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec.
8. V názve kariérového stupňa zamestnávateľ zohľadňuje zaradenie pedagogického zamestnanca do príslušnej kategórie a podkategórie alebo zaradenie odborného zamestnanca do príslušnej kategórie.

# **§ 29**

1. Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec sa zaradí do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec alebo začínajúci odborný zamestnanec, ak
2. nastúpi do prvého pracovného pomeru, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť alebo
3. zmení zamestnávateľa pred ukončením adaptačného vzdelávania.
4. Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec sa zaradí do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec, ak
5. úspešne ukončil adaptačné vzdelávanie,
6. vykonal prvú atestáciu pre inú kategóriu pedagogického zamestnanca alebo pre inú kategóriu odborného zamestnanca ako tú, v ktorej je zaradený,
7. vykonal prvú atestáciu pre iný stupeň vyžadovaného vzdelania pre príslušnú kategóriu, v ktorej je zaradený,
8. vykonával najmenej päť rokov činnosť v inom štáte porovnateľnú s pracovnou činnosťou alebo
9. vykonával činnosť vysokoškolského učiteľa alebo výskumného pracovníka najmenej päť rokov v študijnom odbore súvisiacom s
10. výkonom pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii pedagogického zamestnanca,
11. výkonom pracovnej činnosti v príslušnej kategórii odborného zamestnanca alebo
12. obsahom aprobačných predmetov, ak ide o učiteľa.
13. Pedagogický zamestnanec sa zaradí do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec, ak
14. vykonával pracovnú činnosť v kategórii odborného zamestnanca najmenej päť rokov,
15. bol zaradený najmenej do kariérového stupňa samostatný odborný zamestnanec a
16. spĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti v kategórii, do ktorej má byť zaradený.
17. Odborný zamestnanec sa zaradí do kariérového stupňa samostatný odborný zamestnanec, ak
18. vykonával pracovnú činnosť v kategórii učiteľ, vychovávateľ alebo majster odbornej výchovy najmenej päť rokov,
19. bol zaradený najmenej do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec,
20. spĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti v kategórii, do ktorej má byť zaradený.
21. Ak ide o školu zriadenú ministerstvom vnútra, pedagogický zamestnanec sa zaradí do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec, ak vykonával pracovnú činnosť v služobnom pomere4) v trvaní najmenej päť rokov.

# **§ 30**

1. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý bol najmenej päť rokov zaradený v kariérovom stupni samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec, sa zaradí do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou, ak
2. vykonal prvú atestáciu pre príslušný stupeň vyžadovaného vzdelania a príslušnú kategóriu, v ktorej je zaradený,
3. vykonal druhú atestáciu pre inú kategóriu ako tú, v ktorej je zaradený alebo
4. získal vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa v študijnom odbore súvisiacom s
5. výkonom pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii pedagogického zamestnanca,
6. výkonom pracovnej činnosti v príslušnej kategórii odborného zamestnanca alebo
7. obsahom aprobačných predmetov, ak ide o učiteľa.
8. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý má vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa, vyžadované pre príslušnú kategóriu alebo podkategóriu a ktorý bol najmenej päť rokov zaradený v kariérovom stupni pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou, sa zaradí do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou alebo odborný zamestnanec s druhou atestáciou, ak
9. vykonal druhú atestáciu pre príslušnú kategóriu, do ktorej je zaradený alebo
10. získal vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa v ďalšom študijnom odbore súvisiacom s
11. výkonom pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii pedagogického zamestnanca,
12. výkonom pracovnej činnosti v príslušnej kategórii odborného zamestnanca alebo
13. obsahom aprobačných predmetov, ak ide o učiteľa.

# **§ 31**

# **Začínajúci pedagogický zamestnanec a začínajúci odborný zamestnanec**

1. Začínajúci pedagogický zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť pod dohľadom uvádzajúceho pedagogického zamestnanca. Začínajúci odborný zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť pod dohľadom uvádzajúceho odborného zamestnanca.
2. Začínajúci pedagogický zamestnanec alebo začínajúci odborný zamestnanec je povinný absolvovať a úspešne ukončiť adaptačné vzdelávanie najneskôr do dvoch rokov od nástupu do prvého pracovného pomeru, v ktorom vykonáva pracovnú činnosť. Táto lehota sa predlžuje o prerušenie výkonu pracovnej činnosti z dôvodu čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky alebo pracovnej neschopnosti trvajúcej najmenej 90 dní.
3. Uvádzajúcim pedagogickým zamestnancom začínajúceho pedagogického zamestnanca môže byť pedagogický zamestnanec zaradený do rovnakej kategórie alebo podkategórie pedagogického zamestnanca a najmenej do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou. Uvádzajúcim odborným zamestnancom začínajúceho odborného zamestnanca môže byť odborný zamestnanec zaradený do rovnakej kategórie odborného zamestnanca a najmenej do kariérového stupňa odborný zamestnanec s prvou atestáciou.
4. Uvádzajúcim pedagogickým zamestnancom začínajúceho školského špeciálneho pedagóga môže byť aj špeciálny pedagóg školského zariadenia výchovného poradenstva a prevencie zaradený najmenej do kariérového stupňa odborný zamestnanec s prvou atestáciou.
5. Ak nie je možné zabezpečiť uvádzanie začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo uvádzanie začínajúceho odborného zamestnanca podľa odseku 3 alebo odseku 4, o uvádzanie začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo o uvádzanie začínajúceho odborného zamestnanca riaditeľ požiada organizáciu zriadenú ministerstvom.
6. Náklady spojené s uvádzaním začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo uvádzaním začínajúceho odborného zamestnanca okrem odseku 5 uhrádza zamestnávateľ začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo začínajúceho odborného zamestnanca.

# **§ 32**

# **Samostatný pedagogický zamestnanec a samostatný odborný zamestnanec**

1. Samostatný pedagogický zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť bez dohľadu uvádzajúceho pedagogického zamestnanca. Samostatný odborný zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť bez dohľadu uvádzajúceho odborného zamestnanca.
2. Samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec môže vykonávať špecializované činnosti okrem činností uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo činností uvádzajúceho odborného zamestnanca.

# **§ 33**

# **Pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou a odborný zamestnanec s prvou atestáciou**

Pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou vykonáva činnosti samostatného pedagogického zamestnanca alebo samostatného odborného zamestnanca a môže vykonávať činnosť

1. uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo činnosť uvádzajúceho odborného zamestnanca,
2. pedagogického zamestnanca cvičnej školy alebo cvičného školského zariadenia,[[26]](#footnote-26))
3. vedúceho pedagogického zamestnanca alebo vedúceho odborného zamestnanca,
4. lektora aktualizačného vzdelávania alebo
5. člena skúšobnej komisie pre ukončenie adaptačného vzdelávania v škole, školskom zariadení alebo v zariadení sociálnej pomoci.

# **§ 34**

# **Pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou a odborný zamestnanec s druhou atestáciou**

Pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou alebo odborný zamestnanec s druhou atestáciou vykonáva činnosti pedagogického zamestnanca s prvou atestáciou alebo odborného zamestnanca s prvou atestáciou a môže vykonávať činnosť

1. odborného garanta programu kvalifikačného vzdelávania, funkčného vzdelávania, inovačného vzdelávania alebo predatestačného vzdelávania,
2. metodika profesijného rozvoja,
3. konzultanta atestačného konania,
4. člena atestačnej komisie alebo
5. pri výskume a analýzach profesijných kompetencií.

# **Kariérové pozície pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov**

# **§ 35**

1. Kariérová pozícia je funkčné zaradenie pedagogického zamestnanca alebo funkčné zaradenie odborného zamestnanca, ktorý vykonáva špecializované činnosti alebo riadiace činnosti.
2. Špecializované činnosti alebo riadiace činnosti vykonáva pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec súčasne s výkonom pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii pedagogických zamestnancov alebo v príslušnej kategórii odborných zamestnancov.
3. Špecializované činnosti môže vykonávať pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec, ktorý je zaradený najmenej do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec.
4. Špecializované činnosti podľa § 36 ods. 1 písm. a), b) a e) a špecializované činnosti podľa § 36 ods. 2 písm. a) môže vykonávať ten pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec, ktorý absolvoval špecializačné vzdelávanie.
5. Splnenie podmienky podľa odseku 4 sa nevyžaduje od učiteľa materskej školy a učiteľa prvého stupňa základnej školy.
6. Štruktúru kariérových pozícií a rozsah zodpovednosti za výkon špecializovaných činností upraví riaditeľ vo vnútornom predpise po prerokovaní v pedagogickej rade, ak je zriadená. Štruktúru kariérových pozícií a rozsah zodpovednosti za výkon špecializovaných činností v zariadení sociálnej pomoci upraví vo vnútornom predpise riaditeľ zariadenia sociálnej pomoci.

# **§ 36**

1. Pedagogický zamestnanec vykonáva špecializované činnosti v týchto kariérových pozíciách
2. uvádzajúci pedagogický zamestnanec,
3. triedny učiteľ,
4. zodpovedný vychovávateľ,
5. vedúci predmetovej komisie alebo vzdelávacej oblasti,[[27]](#footnote-27)) vedúci metodického združenia, vedúci študijného odboru alebo vedúci záujmovej oblasti,
6. výchovný poradca,
7. kariérový poradca,
8. školský koordinátor vo výchove a vzdelávaní,
9. školský špecialista vo výchove a vzdelávaní alebo
10. supervízor.
11. Odborný zamestnanec vykonáva špecializované činnosti v týchto kariérových pozíciách
12. uvádzajúci odborný zamestnanec,
13. kariérový poradca,
14. výchovný poradca alebo
15. supervízor.
16. Riaditeľ môže vo vnútornom predpise určiť kariérovú pozíciu školský poradca, ktorý vykonáva špecializované činnosti v kariérových pozíciách podľa odseku 1 písm. e) až g).
17. Ak v škole alebo v školskom zariadení vykonáva pracovnú činnosť školský psychológ, môže vykonávať aj činnosti výchovného poradcu a kariérového poradcu.

# **§ 37**

1. Uvádzajúci pedagogický zamestnanec alebo uvádzajúci odborný zamestnanec koordinuje a zodpovedá za priebeh adaptačného vzdelávania a pri ukončení adaptačného vzdelávania hodnotí mieru osvojenia profesijných kompetencií na výkon pracovnej činnosti samostatného pedagogického zamestnanca alebo samostatného odborného zamestnanca.
2. Triedny učiteľ vyučuje v príslušnej triede a
3. koordinuje výchovu a vzdelávanie v príslušnej triede,
4. zodpovedá za vedenie príslušnej pedagogickej dokumentácie,
5. zodpovedá za utváranie podmienok na rozvoj pozitívnych sociálnych väzieb medzi deťmi alebo žiakmi navzájom, medzi deťmi alebo žiakmi a zamestnancami školy,
6. spolupracuje so zákonnými zástupcami, pedagogickými zamestnancami a odbornými zamestnancami,
7. poskytuje deťom, žiakom a zákonným zástupcom poradenstvo vo výchove a vzdelávaní.
8. Činnosť triedneho učiteľa vykonáva učiteľ v jednej triede. Podľa potrieb školy môže učiteľ vykonávať činnosť triedneho učiteľa v dvoch a viacerých triedach. Činnosť triedneho učiteľa môže vykonávať aj učiteľ, ktorý nemá ukončené adaptačné vzdelávanie, ak nemožno výkonom tejto činnosti poveriť iného učiteľa.
9. Zodpovedný vychovávateľ
10. vykonáva činnosti podľa odsekov 2 a 3 vo výchovnej skupine alebo v oddelení školského zariadenia alebo
11. koordinuje výchovu v skupine alebo v skupinách v zariadení sociálnej pomoci.
12. Vedúci predmetovej komisie alebo vzdelávacej oblasti, vedúci metodického združenia alebo vedúci študijného odboru
13. koordinuje prípravu pedagogickej dokumentácie v príslušnej oblasti,
14. podieľa sa na vypracovaní návrhu štvorročného plánu profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (ďalej len „plán profesijného rozvoja“),
15. podieľa sa na organizovaní rozvoja profesijných kompetencií,
16. vykonáva poradenskú činnosť zameranú na kvalitu výchovy a vzdelávania v príslušnej oblasti.

# **§ 38**

1. Výchovný poradca vykonáva činnosti výchovného poradenstva[[28]](#footnote-28)) prostredníctvom informačných, koordinačných, konzultačných, metodických a ďalších súvisiacich činností a sprostredkúva odbornú terapeuticko-výchovnú činnosť.
2. Kariérový poradca vykonáva činnosti kariérového poradenstva.
3. Školský koordinátor vo výchove a vzdelávaní koordinuje
4. primárnu prevenciu drogových závislostí a ďalších sociálno-patologických javov,
5. prierezové témy určené školským vzdelávacím programom alebo
6. informatizáciu a vzdelávanie prostredníctvom informačno-komunikačných technológií.
7. Školský špecialista vo výchove a vzdelávaní vykonáva činnosti v oblasti
8. výchovy a vzdelávania detí a žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia,
9. využívania knižničných služieb a informačných služieb pre potreby výchovy a vzdelávania, aktualizačného vzdelávania, sebarozvoja žiakov, pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov alebo
10. rozvoja športových zručností žiakov a získavania základov konkrétneho druhu športu v súlade so školským vzdelávacím programom.
11. Do kariérovej pozície školského špecialistu pre rozvoj športových zručností žiakov sa zaradí pedagogický zamestnanec, ktorý
12. spĺňa kvalifikačný predpoklad na vyučovanie telesnej výchovy a športovej výchovy,
13. absolvoval špecializačné vzdelávanie v oblasti príslušného druhu športu alebo
14. získal odbornú spôsobilosť podľa osobitného predpisu[[29]](#footnote-29)) v príslušnej oblasti.
15. Supervízor koordinuje a dohliada na odbornosť a úroveň výkonu
16. pracovnej činnosti v kategóriách odborných zamestnancov a podieľa sa na zvyšovaní profesijných kompetencií odborných zamestnancov alebo
17. riadiacich činností.

# **§ 39**

# **Vedúci pedagogický zamestnanec a vedúci odborný zamestnanec**

1. Vedúcim pedagogickým zamestnancom je
2. riaditeľ,
3. zástupca riaditeľa,
4. hlavný majster odbornej výchovy,
5. vedúci vychovávateľ.
6. Vedúcim odborným zamestnancom je
7. riaditeľ,
8. zástupca riaditeľa,
9. vedúci odborného útvaru.
10. Činnosť vedúceho pedagogického zamestnanca a činnosť vedúceho odborného zamestnanca môže vykonávať ten, kto spĺňa
11. kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii pedagogického zamestnanca alebo v príslušnej kategórii odborného zamestnanca a
12. podmienky zaradenia do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou a odborný zamestnanec s prvou atestáciou.
13. Ak ide o policajnú školu, činnosť vedúceho pedagogického zamestnanca môže vykonávať ten pedagogický zamestnanec, ktorý spĺňa predpoklady podľa odseku 3 alebo má odbornú prax podľa osobitného predpisu[[30]](#footnote-30)) najmenej desať rokov.

# **TRETIA ČASŤ**

# **PROFESIJNÝ ROZVOJ**

# **§ 40**

# **Profesijný rozvoj**

1. Profesijný rozvoj je proces
2. prehlbovania, zdokonaľovania a rozširovania profesijných kompetencií,
3. získavania profesijných kompetencií na výkon špecializovaných činností alebo na výkon činnosti vedúceho pedagogického zamestnanca alebo výkon činnosti vedúceho odborného zamestnanca,
4. získavania profesijných kompetencií vyššieho kariérového stupňa,
5. overovania profesijných kompetencií na zaradenie do vyššieho kariérového stupňa,
6. získavania vzdelania na splnenie kvalifikačných predpokladov na výkon ďalšej pracovnej činnosti alebo
7. využívania a hodnotenia získaných profesijných kompetencií.
8. Profesijný rozvoj sa uskutočňuje podľa profesijných štandardov a v súlade so súčasným vedeckým poznaním, odbornými a spoločenskými požiadavkami na výkon pracovnej činnosti.
9. Profesijný rozvoj sa uskutočňuje prostredníctvom
10. vzdelávania,
11. tvorivej činnosti súvisiacej s výkonom pracovnej činnosti, najmä vedeckej, výskumnej, publikačnej alebo umeleckej činnosti,
12. sebavzdelávania a výkonu pracovnej činnosti alebo
13. absolvovania odbornej stáže zameranej na inovovanie profesijných kompetencií.
14. Profesijný rozvoj sa riadi podľa plánu profesijného rozvoja vyplývajúceho zo zamerania školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci. Plán profesijného rozvoja vydáva riaditeľ po prerokovaní so zriaďovateľom, zástupcami zamestnancov a v pedagogickej rade, ak je zriadená. Plán profesijného rozvoja v zariadení sociálnej pomoci vydáva riaditeľ zariadenia sociálnej pomoci.
15. Na základe plánu profesijného rozvoja vydáva riaditeľ ročný plán vzdelávania pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (ďalej len „ročný plán vzdelávania“); v zariadeniach sociálnej pomoci ročný plán vzdelávania vydáva riaditeľ zariadenia sociálnej pomoci. Ročný plán vzdelávania možno počas jeho platnosti dopĺňať a meniť v súlade s aktuálnymi možnosťami a potrebami školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci.

# **§ 41**

# **Profesijný štandard**

1. Profesijný štandard vymedzuje súbor profesijných kompetencií potrebných na zaradenie do
2. kategórie a podkategórie pedagogického zamestnanca alebo kategórie odborného zamestnanca,
3. kariérového stupňa alebo
4. kariérovej pozície.
5. Profesijný štandard začínajúceho pedagogického zamestnanca a profesijný štandard začínajúceho odborného zamestnanca je záväzný pre štátny vzdelávací program príslušného odboru vzdelávania a pre opis príslušného študijného odboru.
6. Profesijné štandardy v nadväznosti na stupeň vzdelania pre jednotlivé kategórie, podkategórie, kariérové stupne a kariérové pozície vydáva a zverejňuje na svojom webovom sídle ministerstvo.

# **§ 42**

# **Vzdelávanie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov**

1. Vzdelávanie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa organizuje ako
2. kvalifikačné vzdelávanie,
3. funkčné vzdelávanie,
4. špecializačné vzdelávanie,
5. adaptačné vzdelávanie,
6. predatestačné vzdelávanie,
7. inovačné vzdelávanie,
8. aktualizačné vzdelávanie.
9. Vzdelávanie podľa odseku 1 sa poskytuje ako
10. jednoduchý program vzdelávania, ktorý je uceleným programom určovania, dosahovania a overovania cieľov, obsahu, metód a foriem vzdelávania, jeho hodnotenia, organizácie a riadenia alebo
11. program vzdelávania členený na moduly; modulom programu vzdelávania je samostatná, ucelená, záväzná, časová a obsahová jednotka.
12. Program vzdelávania členený na moduly obsahuje základný modul a najmenej jeden rozširujúci modul. Absolvovanie základného modulu je podmienkou pre absolvovanie rozširujúceho modulu.

# **Kvalifikačné vzdelávanie**

# **§ 43**

1. Cieľom kvalifikačného vzdelávania je získanie vzdelania, ktorým pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec v príslušnom stupni vyžadovaného vzdelania získa kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti
2. v príslušnej kategórii a podkategórii pedagogického zamestnanca,
3. v ďalšej kategórii pedagogického zamestnanca,
4. vyučovaním ďalších aprobačných predmetov,
5. v ďalšej podkategórii kategórie učiteľ,
6. v príslušnej kategórii odborného zamestnanca, ak ide o vzdelávanie pedagogického zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa,
7. v ďalšej kategórii odborného zamestnanca,
8. v triedach a školách pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami.
9. Poskytovateľom kvalifikačného vzdelávania je vysoká škola a organizácia zriadená ministerstvom.
10. Kvalifikačné vzdelávanie podľa odseku 1 písm. a) a b) sa organizuje ako doplňujúce pedagogické štúdium, ktorého cieľom je získanie kvalifikačného predpokladu na výkon pracovnej činnosti v kategórii učiteľ, vychovávateľ, majster odbornej výchovy, školský tréner a pedagogický asistent.
11. Doplňujúce pedagogické štúdium, ktorého cieľom je získanie kvalifikačného predpokladu na výkon pracovnej činnosti v kategórii učiteľ, organizuje vysoká škola aj pre študentov dennej formy vysokoškolského štúdia druhého stupňa v neučiteľských študijných programoch.
12. Kvalifikačné vzdelávanie podľa odseku 1 písm. c) až f) sa organizuje ako rozširujúce štúdium.
13. Kvalifikačné vzdelávanie podľa odseku 1 písm. g) sa môže organizovať ako rozširujúce štúdium alebo ako súčasť základného modulu doplňujúceho pedagogického štúdia.
14. Úspešné absolvovanie kvalifikačného vzdelávania nenahrádza získanie stupňa vyžadovaného vzdelania.
15. Fyzická osoba, ktorá nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom a spĺňa kvalifikačný predpoklad vyžadovaného stupňa vzdelania na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii pedagogického zamestnanca alebo v príslušnej kategórii odborného zamestnanca, môže absolvovať kvalifikačné vzdelávanie.

# **§ 44**

# **Doplňujúce pedagogické štúdium**

1. Vysoká škola, ktorá uskutočňuje učiteľský študijný program, organizuje doplňujúce pedagogické štúdium ako program členený na moduly a podľa príslušného študijného programu. Program doplňujúceho pedagogického štúdia schvaľuje rektor vysokej školy, ak vnútorné predpisy vysokej školy neurčujú inak. Odborným garantom programu doplňujúceho pedagogického štúdia je vysokoškolský učiteľ, ktorý garantuje kvalitu príslušného študijného programu.
2. Vysoká škola, ktorá uskutočňuje študijný program, ktorým sa získava vzdelanie na výkon pracovnej činnosti v ďalšej kategórii pedagogického zamestnanca, môže poskytovať rozširujúci modul doplňujúceho pedagogického štúdia podľa príslušného študijného programu. Rozširujúci modul doplňujúceho pedagogického štúdia schvaľuje rektor vysokej školy, ak vnútorné predpisy vysokej školy neurčujú inak. Odborným garantom rozširujúceho modulu doplňujúceho pedagogického štúdia je vysokoškolský učiteľ, ktorý garantuje kvalitu príslušného študijného programu.
3. Vysoká škola, ktorá neuskutočňuje učiteľský študijný program, organizuje doplňujúce pedagogické štúdium ako jednoduchý program v rozsahu najmenej 200 hodín. Program doplňujúceho pedagogického štúdia schvaľuje ministerstvo. Odborným garantom programu doplňujúceho pedagogického štúdia je odborník s najmenej vedecko-pedagogickým alebo umelecko-pedagogickým titulom docent v študijnom odbore, ktorý sa týka obsahu programu doplňujúceho pedagogického štúdia.
4. Organizácia zriadená ministerstvom organizuje doplňujúce pedagogické štúdium ako program členený na moduly. Program doplňujúceho pedagogického štúdia schvaľuje ministerstvo. Odborným garantom doplňujúceho pedagogického štúdia je odborník s najmenej vedecko-pedagogickým alebo umelecko-pedagogickým titulom docent v študijnom odbore, ktorý sa týka obsahu doplňujúceho pedagogického štúdia.
5. Doplňujúce pedagogické štúdium pre učiteľov profesijných predmetov
6. policajných škôl môže poskytovať len Akadémia Policajného zboru v Bratislave a
7. stredných zdravotníckych škôl môže poskytovať len Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave.

# **§ 45**

# **Rozširujúce štúdium**

1. Vysoká škola, ktorá uskutočňuje študijný program, ktorým sa získava vzdelanie na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v príslušnej podkategórii pedagogického zamestnanca alebo v príslušnej kategórii odborného zamestnanca, organizuje rozširujúce štúdium ako jednoduchý program podľa príslušného študijného programu. Program rozširujúceho štúdia schvaľuje rektor vysokej školy, ak vnútorné predpisy vysokej školy neurčujú inak.
2. Organizácia zriadená ministerstvom organizuje rozširujúce štúdium ako jednoduchý program v rozsahu najmenej 200 hodín. Odborným garantom rozširujúceho štúdia je odborník s najmenej vedecko-pedagogickým alebo umelecko-pedagogickým titulom docent v študijnom odbore, ktorý sa týka obsahu rozširujúceho štúdia. Program rozširujúceho štúdia schvaľuje ministerstvo.

# **§ 46**

1. Kvalifikačné vzdelávanie sa ukončuje obhajobou záverečnej práce a záverečnou skúškou pred najmenej trojčlennou skúšobnou komisiou, ktorú vymenúva rektor vysokej školy, ak vnútorné predpisy vysokej školy neurčujú inak alebo štatutárny orgán organizácie zriadenej ministerstvom. Záverečná skúška môže byť aj praktická.
2. Členom skúšobnej komisie môže byť
3. odborný garant kvalifikačného vzdelávania a
4. zamestnanec poskytovateľa s najmenej vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa v príslušnej oblasti a najmenej piatimi rokmi praxe v oblasti, ktorej sa obsah kvalifikačného vzdelávania týka; ak ide o vysokoškolských učiteľov, prax nahrádza vedecká činnosť alebo výskumná činnosť v príslušnej oblasti.
5. Predsedom skúšobnej komisie je odborník s vedecko-pedagogickým titulom alebo umelecko-pedagogickým titulom docent alebo profesor v oblasti, ktorej sa obsah kvalifikačného vzdelávania týka a najmenej piatimi rokmi praxe v oblasti, ktorej sa kvalifikačné vzdelávanie týka; ak ide o vysokoškolského učiteľa, prax nahrádza vedecká činnosť alebo výskumná činnosť v príslušnej oblasti.
6. O obhajobe záverečnej práce a o priebehu záverečnej skúšky sa vyhotovuje protokol. Protokol obsahuje
7. meno a priezvisko absolventa kvalifikačného vzdelávania,
8. dátum a miesto narodenia a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu absolventa kvalifikačného vzdelávania,
9. názov programu kvalifikačného vzdelávania alebo názov modulu kvalifikačného vzdelávania,
10. názov záverečnej práce a výsledok obhajoby záverečnej práce,
11. predmety, z ktorých absolvent kvalifikačného vzdelávania vykonal záverečnú skúšku a výsledok záverečnej skúšky z jednotlivých predmetov,
12. celkový výsledok záverečnej skúšky,
13. meno, priezvisko a podpis predsedu skúšobnej komisie a členov skúšobnej komisie,
14. miesto a dátum konania obhajoby záverečnej práce a záverečnej skúšky.
15. Na základe protokolu o úspešnom vykonaní obhajoby záverečnej práce a úspešnom vykonaní záverečnej skúšky poskytovateľ vydá absolventovi kvalifikačného vzdelávania vysvedčenie o kvalifikačnom vzdelávaní, ktoré obsahuje
16. evidenčné číslo vysvedčenia a dátum vydania vysvedčenia,
17. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko absolventa,
18. dátum a miesto narodenia absolventa,
19. názov programu kvalifikačného vzdelávania alebo názov modulu kvalifikačného vzdelávania,
20. rozsah kvalifikačného vzdelávania v hodinách,
21. číslo a dátum schválenia programu kvalifikačného vzdelávania alebo modulu kvalifikačného vzdelávania,
22. názov záverečnej práce a predmety, z ktorých bola vykonaná záverečná skúška,
23. názov kategórie alebo podkategórie pedagogického zamestnanca alebo názov kategórie odborného zamestnanca, pre ktorú absolvent kvalifikačného vzdelávania získal kvalifikačné predpoklady,
24. odtlačok pečiatky poskytovateľa a podpis štatutárneho zástupcu poskytovateľa.
25. Ak ide o základný modul doplňujúceho pedagogického štúdia, poskytovateľ vydá absolventovi na základe protokolu o úspešnom vykonaní obhajoby záverečnej práce a úspešnom vykonaní záverečnej skúšky osvedčenie o základnom module doplňujúceho pedagogického štúdia, ktoré obsahuje
26. evidenčné číslo vysvedčenia a dátum vydania osvedčenia,
27. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko absolventa základného modulu doplňujúceho pedagogického štúdia,
28. dátum a miesto narodenia absolventa základného modulu doplňujúceho pedagogického štúdia,
29. názov základného modulu doplňujúceho pedagogického štúdia,
30. rozsah základného modulu doplňujúceho pedagogického štúdia v hodinách,
31. číslo a dátum schválenia základného modulu doplňujúceho pedagogického štúdia,
32. názov záverečnej práce a predmety, z ktorých bola vykonaná záverečná skúška,
33. odtlačok pečiatky poskytovateľa a podpis štatutárneho zástupcu poskytovateľa.

# **Funkčné vzdelávanie**

# **§ 47**

1. Cieľom funkčného vzdelávania je získanie profesijných kompetencií na výkon funkcie riaditeľa a na výkon činnosti vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.
2. Poskytovateľom funkčného vzdelávania je
3. vysoká škola, ktorá uskutočňuje
4. študijný program zameraný na školský manažment alebo
5. učiteľský študijný program a študijný program zameraný na manažment školy,
6. organizácia zriadená ministerstvom,
7. katolícke pedagogické a katechetické centrum,
8. registrovaná cirkev alebo náboženská spoločnosť, ktorá je zriaďovateľom.
9. Funkčné vzdelávanie sa organizuje v rozsahu najmenej 320 hodín ako schválený program funkčného vzdelávania členený na základný modul a rozširujúce moduly. Program funkčného vzdelávania schvaľuje ministerstvo.
10. Odborným garantom funkčného vzdelávania je odborník s najmenej vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa a najmenej piatimi rokmi praxe v oblasti, ktorá sa týka obsahu funkčného vzdelávania alebo pedagogický zamestnanec poskytovateľa s druhou atestáciou a najmenej piatimi rokmi praxe v oblasti, ktorá sa týka obsahu funkčného vzdelávania.
11. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec získa profesijné kompetencie vyžadované na výkon riadiacich činností absolvovaním základného modulu a všetkých rozširujúcich modulov funkčného vzdelávania.
12. Základný modul funkčného vzdelávania úspešne absolvuje pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec pred začiatkom výkonu funkcie riaditeľa. Rozširujúce moduly funkčného vzdelávania úspešne absolvuje riaditeľ najneskôr do piatich rokov od začiatku výkonu funkcie riaditeľa.
13. Základný modul funkčného vzdelávania a najmenej jeden rozširujúci modul funkčného vzdelávania úspešne absolvuje vedúci pedagogický zamestnanec a vedúci odborný zamestnanec najneskôr do štyroch rokov od začiatku výkonu činnosti vedúceho pedagogického zamestnanca alebo výkonu činnosti vedúceho odborného zamestnanca.
14. Absolvovanie funkčného vzdelávania sa nevyžaduje, ak ide o riaditeľa, vedúceho pedagogického zamestnanca alebo vedúceho odborného zamestnanca, ktorý získal najmenej vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v študijnom programe zameranom na manažment školy.

# **§ 48**

1. Modul funkčného vzdelávania sa ukončuje obhajobou záverečnej práce a záverečnou skúškou pred trojčlennou skúšobnou komisiou, ktorú vymenúva štatutárny orgán poskytovateľa. Záverečná skúška môže byť aj praktická.
2. Členom skúšobnej komisie a predsedom skúšobnej komisie môže byť
3. odborný garant funkčného vzdelávania a
4. odborník s najmenej vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa v príslušnej oblasti a najmenej piatimi rokmi praxe v oblasti, ktorej sa obsah funkčného vzdelávania týka; ak ide o vysokoškolského učiteľa, prax nahrádza vedecká činnosť alebo výskumná činnosť v príslušnej oblasti.
5. O obhajobe záverečnej práce a o priebehu záverečnej skúšky sa vyhotovuje protokol. Protokol obsahuje
6. meno a priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
7. dátum a miesto narodenia a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
8. názov modulu funkčného vzdelávania,
9. názov a výsledok obhajoby záverečnej práce,
10. predmety alebo témy, z ktorých pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec vykonal záverečnú skúšku a výsledok z jednotlivých predmetov alebo tém záverečnej skúšky,
11. celkový výsledok záverečnej skúšky,
12. meno, priezvisko a podpis predsedu skúšobnej komisie a členov skúšobnej komisie,
13. miesto a dátum konania obhajoby záverečnej práce a záverečnej skúšky.
14. Na základe protokolu o úspešnom vykonaní obhajoby záverečnej práce a úspešnom vykonaní záverečnej skúšky poskytovateľ vydá pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi osvedčenie o funkčnom vzdelávaní, ktoré obsahuje
15. evidenčné číslo osvedčenia a dátum vydania osvedčenia,
16. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
17. dátum a miesto narodenia pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
18. názov modulu funkčného vzdelávania,
19. rozsah vzdelávania v hodinách,
20. číslo a dátum schválenia modulu,
21. názov záverečnej práce a predmety, z ktorých bola vykonaná záverečná skúška,
22. odtlačok pečiatky poskytovateľa a podpis štatutárneho zástupcu poskytovateľa.

# **Špecializačné vzdelávanie**

# **§ 49**

1. Cieľom špecializačného vzdelávania je získanie profesijných kompetencií na výkon špecializovaných činností.
2. Poskytovateľom špecializačného vzdelávania je
3. vysoká škola, ktorá uskutočňuje študijný program, ktorým sa získava vzdelanie vyžadované na výkon pracovnej činnosti,
4. stredná odborná škola,
5. organizácia zriadená ministerstvom,
6. katolícke pedagogické a katechetické centrum,
7. národný športový zväz v príslušnom druhu športu alebo športová organizácia poverená týmto národným športovým zväzom, ak ide o špecializačné vzdelávanie na výkon špecializovanej činnosti v oblasti rozvoja športových zručností detí a žiakov a získavania základov konkrétneho druhu športu.
8. Špecializačné vzdelávanie sa organizuje v rozsahu najmenej 100 hodín ako schválený jednoduchý program špecializačného vzdelávania. Program špecializačného vzdelávania schvaľuje ministerstvo.
9. Odborným garantom špecializačného vzdelávania je
10. zamestnanec vysokej školy alebo odborník s najmenej vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa a najmenej piatimi rokmi vedeckej činnosti alebo výskumnej činnosti v oblasti, ktorej sa vzdelávanie týka,
11. pedagogický zamestnanec poskytovateľa s druhou atestáciou a najmenej piatimi rokmi praxe v oblasti, ktorej sa vzdelávanie týka alebo
12. športový odborník z praxe s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa získanom v študijnom odbore šport.
13. Ak ide o odborného zamestnanca, za špecializačné vzdelávanie sa považuje aj certifikačná príprava podľa osobitného predpisu.[[31]](#footnote-31))

# **§ 50**

1. Špecializačné vzdelávanie sa ukončuje záverečnou skúškou pred najmenej trojčlennou skúšobnou komisiou, ktorú vymenúva štatutárny orgán poskytovateľa. Záverečná skúška môže byť aj praktická.
2. Členom skúšobnej komisie a predsedom skúšobnej komisie môže byť
3. odborný garant a
4. odborník s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa v príslušnej oblasti a najmenej piatimi rokmi praxe v oblasti, ktorej sa obsah špecializačného vzdelávania týka; ak ide o vysokoškolského učiteľa, prax nahrádza vedecká činnosť alebo výskumná činnosť v príslušnej oblasti.
5. O priebehu  záverečnej skúšky sa vyhotovuje protokol. Protokol obsahuje
6. meno a priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
7. dátum a miesto narodenia a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
8. názov špecializačného vzdelávania,
9. oblasti alebo témy, z ktorých pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec vykonal záverečnú skúšku,
10. celkový výsledok záverečnej skúšky,
11. miesto a dátum konania záverečnej skúšky, podpis predsedu skúšobnej komisie a členov skúšobnej komisie.
12. Na základe protokolu o úspešnom vykonaní záverečnej skúšky poskytovateľ vydá pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi osvedčenie o špecializačnom vzdelávaní, ktoré obsahuje
13. evidenčné číslo osvedčenia a dátum vydania osvedčenia,
14. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
15. dátum a miesto narodenia pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
16. názov špecializačného vzdelávania,
17. rozsah vzdelávania v hodinách,
18. číslo a dátum schválenia špecializačného vzdelávania,
19. názov kariérovej pozície,
20. odtlačok pečiatky poskytovateľa a podpis štatutárneho zástupcu poskytovateľa.

# **Adaptačné vzdelávanie**

# **§ 51**

1. Cieľom adaptačného vzdelávania je získanie profesijných kompetencií na výkon pracovnej činnosti v kariérovom stupni samostatný pedagogický zamestnanec a samostatný odborný zamestnanec.
2. Poskytovateľom adaptačného vzdelávania je škola, školské zariadenie, zariadenie sociálnej pomoci a organizácia zriadená ministerstvom.
3. Ak ide o výkon pracovnej činnosti pre najmenej dvoch zamestnávateľov, začínajúci pedagogický zamestnanec alebo začínajúci odborný zamestnanec si zvolí poskytovateľa adaptačného vzdelávania. Začínajúci pedagogický zamestnanec pracoviska praktického vyučovania absolvuje adaptačné vzdelávanie v škole, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní.[[32]](#footnote-32))
4. Adaptačné vzdelávanie sa organizuje ako jednoduchý program adaptačného vzdelávania. Program adaptačného vzdelávania schvaľuje riaditeľ alebo štatutárny zástupca organizácie zriadenej ministerstvom.
5. Odborným garantom adaptačného vzdelávania je riaditeľ alebo učiteľ profesijného rozvoja zaradený do podkategórie metodik profesijného rozvoja. Odborným garantom adaptačného vzdelávania v zariadení sociálnej pomoci je pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou.
6. Začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca zaradí riaditeľ do adaptačného vzdelávania najneskôr do piatich dní od vzniku pracovného pomeru.

# **§ 52**

1. Adaptačné vzdelávanie sa ukončuje na základe odporúčania uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo uvádzajúceho odborného zamestnanca pred trojčlennou skúšobnou komisiou podľa programu adaptačného vzdelávania.
2. Ak uvádzajúci pedagogický zamestnanec alebo uvádzajúci odborný zamestnanec neodporučí ukončenie adaptačného vzdelávania, písomne uvedie dôvody. Dôvodom je absolvovanie menej ako 75 percent programu adaptačného vzdelávania alebo preukázateľné nezískanie profesijných kompetencií.
3. Členom skúšobnej komisie je uvádzajúci pedagogický zamestnanec alebo uvádzajúci odborný zamestnanec a ďalší pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený najmenej do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec, ktorého vymenúva riaditeľ. Predsedom skúšobnej komisie je riaditeľ.
4. Ak ide o adaptačné vzdelávanie poskytované organizáciou zriadenou ministerstvom, členom a predsedom skúšobnej komisie môže byť učiteľ profesijného rozvoja zaradený do podkategórie metodik profesijného rozvoja. Predsedu a členov skúšobnej komisie vymenúva štatutárny orgán organizácie zriadenej ministerstvom.
5. O ukončení adaptačného vzdelávania sa vyhotovuje protokol. Protokol obsahuje
6. evidenčné číslo protokolu a dátum ukončenia adaptačného vzdelávania,
7. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
8. dátum a miesto narodenia pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
9. názov programu adaptačného vzdelávania a rozsah vzdelávania v hodinách,
10. výsledok ukončenia adaptačného vzdelávania,
11. podpis predsedu skúšobnej komisie a podpisy členov skúšobnej komisie,
12. odtlačok pečiatky poskytovateľa a podpis štatutárneho zástupcu poskytovateľa.
13. Začínajúci pedagogický zamestnanec a začínajúci odborný zamestnanec, ktorý ukončil adaptačné vzdelávanie neúspešne, môže požiadať o vykonanie adaptačného vzdelávania organizáciu zriadenú ministerstvom.
14. Ak je poskytovateľom adaptačného vzdelávania organizácia zriadená ministerstvom, pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec sa preukáže zamestnávateľovi potvrdením o zaradení do adaptačného vzdelávania; po úspešnom ukončení adaptačného vzdelávania predloží protokol.

# **Predatestačné vzdelávanie**

# **§ 53**

1. Cieľom predatestačného vzdelávania je získanie profesijných kompetencií na zaradenie do vyššieho kariérového stupňa.
2. Poskytovateľom predatestačného vzdelávania je atestačná organizácia.
3. Predatestačné vzdelávanie sa organizuje v rozsahu najmenej 20 hodín ako schválený jednoduchý program predatestačného vzdelávania alebo v rozsahu najmenej 40 hodín ako schválený program predatestačného vzdelávania členený na moduly. Program predatestačného vzdelávania a moduly schvaľuje ministerstvo.
4. Odborným garantom predatestačného vzdelávania je
5. zamestnanec vysokej školy s najmenej vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa a najmenej piatimi rokmi vedeckej činnosti alebo výskumnej činnosti v oblasti, ktorej sa obsah vzdelávania týka,
6. odborník s najmenej vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa a najmenej piatimi rokmi výkonu pracovnej činnosti v oblasti, ktorej sa obsah vzdelávania týka, alebo
7. učiteľ profesijného rozvoja zaradený do podkategórie konzultant atestačného konania.

# **§ 54**

1. Predatestačné vzdelávanie sa ukončuje obhajobou záverečnej prezentácie pred trojčlennou skúšobnou komisiou, ktorú vymenúva štatutárny orgán poskytovateľa. Záverečná prezentácia môže byť aj praktická.
2. Členom skúšobnej komisie a predsedom skúšobnej komisie môže byť odborný garant a ďalší odborník s najmenej vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa a najmenej piatimi rokmi pracovnej činnosti v oblasti, ktorej sa obsah vzdelávania týka; ak ide o zamestnanca vysokej školy, výkon pracovnej činnosti nahrádza vedecká činnosť alebo výskumná činnosť.
3. O obhajobe záverečnej prezentácie sa vyhotovuje protokol. Protokol obsahuje
4. meno a priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
5. dátum a miesto narodenia a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
6. názov predatestačného vzdelávania,
7. výsledok obhajoby záverečnej prezentácie,
8. miesto a dátum konania obhajoby záverečnej prezentácie, podpis predsedu skúšobnej komisie a členov skúšobnej komisie.
9. Na základe protokolu o úspešnej obhajobe záverečnej prezentácie poskytovateľ vydá pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi osvedčenie o predatestačnom vzdelávaní, ktoré obsahuje
10. evidenčné číslo osvedčenia a dátum vydania osvedčenia,
11. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
12. dátum a miesto narodenia pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
13. názov predatestačného vzdelávania a názov modulu predatestačného vzdelávania,
14. rozsah vzdelávania v hodinách,
15. číslo a dátum schválenia,
16. profesijné kompetencie, ktoré pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec vzdelávaním získal,
17. odtlačok pečiatky poskytovateľa a podpis štatutárneho zástupcu poskytovateľa.

# **Inovačné vzdelávanie**

# **§ 55**

1. Cieľom inovačného vzdelávania je
2. prehĺbenie, rozšírenie a inovácia profesijných kompetencií na štandardný výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii pedagogického zamestnanca alebo v príslušnej kategórii odborného zamestnanca alebo
3. uplatnenie najnovších poznatkov alebo skúseností z praxe vo výchove a vzdelávaní.
4. Poskytovateľom inovačného vzdelávania je
5. vysoká škola,
6. organizácia zriadená ministerstvom,
7. organizácia zriadená iným ústredným orgánom štátnej správy na plnenie úloh v oblasti profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
8. katolícke pedagogické a katechetické centrum,
9. škola, školské zariadenie a zariadenie sociálnej pomoci,
10. iná právnická osoba, ktorá má v predmete činnosti vzdelávanie.
11. Inovačné vzdelávanie sa organizuje ako jednoduchý program inovačného vzdelávania poskytovaný v rozsahu najmenej 25 hodín. Inovačné vzdelávanie sa organizuje na základe a v rozsahu oprávnenia, ktoré vydáva ministerstvo.
12. Odborným garantom inovačného vzdelávania je zamestnanec poskytovateľa, ktorý je odborník z praxe s najmenej
13. vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa a najmenej piatimi rokmi praxe v oblasti, ktorej sa obsah vzdelávania týka, alebo
14. úplným stredným odborným vzdelaním a najmenej desiatimi rokmi praxe v oblasti, ktorej sa obsah vzdelávania týka.

# **§ 56**

1. Inovačné vzdelávanie sa ukončuje záverečnou prezentáciou pred trojčlennou komisiou, ktorú vymenúva štatutárny orgán poskytovateľa.
2. Členom komisie a predsedom komisie môže byť odborný garant a ďalší odborník z praxe s najmenej vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa a najmenej piatimi rokmi praxe v oblasti, ktorej sa obsah vzdelávania týka, alebo úplným stredným odborným vzdelaním a najmenej desiatimi rokmi praxe v oblasti, ktorej sa obsah vzdelávania týka.
3. O záverečnej prezentácii sa vyhotovuje protokol. Protokol obsahuje
4. meno a priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
5. dátum a miesto narodenia a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
6. názov inovačného vzdelávania,
7. miesto a dátum konania obhajoby záverečnej prezentácie, podpis predsedu komisie a členov komisie.
8. Na základe protokolu o úspešnej záverečnej prezentácii poskytovateľ vydá pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi osvedčenie o inovačnom vzdelávaní, ktoré obsahuje
9. evidenčné číslo osvedčenia a dátum vydania osvedčenia,
10. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
11. dátum a miesto narodenia pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
12. názov inovačného vzdelávania,
13. rozsah inovačného vzdelávania v hodinách,
14. číslo a dátum vydania potvrdenia o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania,
15. odtlačok pečiatky poskytovateľa a podpis štatutárneho zástupcu poskytovateľa.

# **§ 57**

# **Aktualizačné vzdelávanie**

1. Cieľom aktualizačného vzdelávania je podľa potrieb zriaďovateľa, školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci
2. udržiavanie alebo obnovovanie profesijných kompetencií na štandardný výkon pracovnej činnosti,
3. získanie nových vedomostí a informácií o zmenách v právnych predpisoch, výchovno-vzdelávacích programoch, pedagogickej dokumentácii a ďalšej dokumentácii alebo
4. získanie nových vedomostí a zručností v konkrétnej oblasti pracovnej činnosti.
5. Poskytovateľom aktualizačného vzdelávania je škola, školské zariadenie, zariadenie sociálnej pomoci a zriaďovateľ.
6. Aktualizačné vzdelávanie sa organizuje ako schválený jednoduchý program aktualizačného vzdelávania v rozsahu najmenej 20 hodín za dva školské roky. Program aktualizačného vzdelávania schvaľuje riaditeľ. Škola, školské zariadenie, zariadenie sociálnej pomoci a zriaďovateľ v závislosti od svojich potrieb môže upraviť vo vnútornom predpise rozsah aktualizačného vzdelávania vyšší ako 20 hodín za dva školské roky.
7. Škola, školské zariadenie, zariadenie sociálnej pomoci a zriaďovateľ môže pri organizovaní aktualizačného vzdelávania spolupracovať s poskytovateľom inovačného vzdelávania v oblasti, v ktorej má poskytovateľ inovačného vzdelávania oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania.
8. Odborným garantom aktualizačného vzdelávania je pedagogický zamestnanec školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci s druhou atestáciou alebo odborný zamestnanec školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci s druhou atestáciou. Ak v škole, školskom zariadení alebo v zariadení sociálnej pomoci nie je pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou alebo odborný zamestnanec s druhou atestáciou, odborným garantom aktualizačného vzdelávania je riaditeľ, vedúci pedagogický zamestnanec alebo vedúci odborný zamestnanec.
9. Škola, školské zariadenie alebo zariadenie sociálnej pomoci s počtom pedagogických zamestnancov alebo odborných zamestnancov nižším ako desať sa môže pri poskytovaní aktualizačného vzdelávania spojiť s inou školou, školským zariadením alebo zariadením sociálnej pomoci. Odborný garant sa určí dohodou riaditeľov.
10. Odborný garant
11. predkladá riaditeľovi na schválenie program aktualizačného vzdelávania,
12. rozvrhuje vzdelávacie aktivity aktualizačného vzdelávania v súlade s potrebami a možnosťami školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci,
13. vedie evidenciu účasti pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov na aktualizačnom vzdelávaní.
14. Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci vykonáva lektorskú činnosť v aktualizačnom vzdelávaní súčasne s výkonom pracovnej činnosti.
15. Riaditeľ na požiadanie vydá pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi potvrdenie o aktualizačnom vzdelávaní, ktoré obsahuje
16. evidenčné číslo potvrdenia a dátum vydania potvrdenia,
17. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
18. dátum a miesto narodenia pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
19. obdobie, za ktoré sa potvrdenie vydáva,
20. rozsah aktualizačného vzdelávania v hodinách,
21. odtlačok pečiatky školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci a podpis riaditeľa.

# **§ 58**

# **Kvalita vzdelávania pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

1. Kvalita programu vzdelávania a kvalita modulu programu vzdelávania sa overuje
2. schválením programu vzdelávania,
3. schválením modulu programu vzdelávania alebo
4. vydaním potvrdenia o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania.
5. Kvalita priebehu vzdelávania je zabezpečená dodržiavaním materiálnych, priestorových, personálnych, organizačných a ďalších podmienok, za ktorých bol schválený program vzdelávania, modul programu vzdelávania alebo vydané potvrdenie o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania.
6. Kvalita ukončovania vzdelávania je zabezpečená dodržiavaním požiadaviek na ukončenie vzdelávania a ďalších podmienok ukončenia vzdelávania, za ktorých bol schválený program vzdelávania, modul programu vzdelávania alebo vydané potvrdenie o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania.

# **Atestácia**

# **§ 59**

1. Atestácia je štátne overenie profesijných kompetencií vymedzených profesijným štandardom pre príslušnú kategóriu a podkategóriu pedagogického zamestnanca a príslušnú kategóriu odborného zamestnanca, pre príslušný kariérový stupeň, získaných vzdelávaním, sebavzdelávaním alebo výkonom pracovnej činnosti.
2. Atestáciu môže organizovať atestačná organizácia, ktorou je
3. vysoká škola, ktorá uskutočňuje študijný program vysokoškolského štúdia druhého stupňa, ktorým sa získava kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti,
4. organizácia zriadená ministerstvom,
5. Akadémia Policajného zboru v Bratislave,
6. Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave.
7. Atestáciu môže vykonať pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý spĺňa kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii pedagogického zamestnanca alebo v príslušnej kategórii odborného zamestnanca a získal najmenej
8. úplné stredné odborné vzdelanie, ak ide o prvú atestáciu alebo
9. vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa, ak ide o druhú atestáciu.
10. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec môže vykonať prvú atestáciu najskôr po piatich rokoch od zaradenia do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec.
11. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec môže vykonať druhú atestáciu najskôr po piatich rokoch od zaradenia do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou.

# **§ 60**

1. Atestácia sa skladá z
2. prípravy na atestačnú skúšku, ktorou je posúdenie atestačného portfólia a doplnenie atestačného portfólia,
3. obhajoby atestačného portfólia a
4. atestačnej skúšky.
5. Atestačné portfólio je súbor dokladov o získaní profesijných kompetencií vyžadovaných pre zaradenie do vyššieho kariérového stupňa, ktorými sú najmä
6. doklady o
7. získaní požadovaného stupňa a druhu vzdelania,
8. absolvovaní programu vzdelávania,
9. doklady preukazujúce tvorivú činnosť pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca alebo
10. potvrdenie o využívaní vyžadovaných profesijných kompetencií získaných sebavzdelávaním alebo výkonom pracovnej činnosti, ktoré vydá riaditeľ.
11. Atestácia sa vykonáva pre
12. príslušnú kategóriu, príslušnú podkategóriu, príslušný stupeň vzdelania a príslušný odbor vzdelania pedagogického zamestnanca alebo
13. príslušnú kategóriu a príslušný odbor vzdelania odborného zamestnanca.
14. Vykonaná atestácia platí pre
15. príslušnú kategóriu a príslušný stupeň vzdelania pedagogického zamestnanca, v ktorom atestáciu vykonal,
16. príslušnú kategóriu odborného zamestnanca, v ktorej atestáciu vykonal.
17. Druhá atestácia vykonaná v kategórii učiteľ profesijného rozvoja platí pre každú kategóriu pedagogického zamestnanca a kategóriu odborného zamestnanca, v ktorej spĺňa kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti.

# **§ 61**

# **Atestačné konanie**

1. Žiadosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca o vykonanie atestácie obsahuje
2. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko,
3. dátum a miesto narodenia,
4. adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu,
5. zaradenie do kategórie alebo podkategórie,
6. zaradenie do kariérového stupňa,
7. stupeň vzdelania, pre ktorý sa má atestácia vykonať,
8. dátum, miesto a podpis žiadateľa,
9. odtlačok pečiatky školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci a podpis riaditeľa, ktorý potvrdzuje správnosť uvedených údajov v žiadosti; ak žiadosť predkladá riaditeľ, odtlačok pečiatky a podpis zriaďovateľa.
10. Prílohou žiadosti je atestačné portfólio pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca.
11. Atestačná organizácia do 60 dní od prijatia žiadosti
12. posúdi atestačné portfólio,
13. určí spôsob a formu doplnenia atestačného portfólia, vrátane lehoty na doplnenie,
14. odporučí absolvovanie predatestačného vzdelávania, ak je to potrebné,
15. určí termín obhajoby atestačného portfólia a atestačnej skúšky alebo
16. zamietne žiadosť o vykonanie atestácie pre nedostatočnú kvalitu atestačného portfólia.
17. Posudok atestačného portfólia sa vypracúva v súlade s profesijným štandardom príslušného kariérového stupňa v kategórii alebo v podkategórii a v stupni vzdelania, ktorých sa atestácia týka. Posudok atestačného portfólia vypracuje osoba, ktorá spĺňa predpoklady na vymenovanie za člena atestačnej komisie.
18. Obhajoba atestačného portfólia a atestačná skúška sa vykonáva v jeden deň. Atestačná skúška sa vykonáva ústnou formou. O vykonaní obhajoby atestačného portfólia a o vykonaní atestačnej skúšky sa vyhotovuje protokol. Protokol obsahuje
19. meno a priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
20. dátum, miesto narodenia a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
21. stupeň vzdelania, pre ktorý sa vykonáva atestácia,
22. kategóriu a podkategóriu, pre ktorú sa vykonáva atestácia,
23. výsledok obhajoby atestačného portfólia,
24. výsledok atestačnej skúšky,
25. meno, priezvisko a podpis predsedu atestačnej komisie a členov atestačnej komisie,
26. miesto a dátum konania obhajoby atestačného portfólia a atestačnej skúšky.
27. Na základe protokolu o úspešnom vykonaní obhajoby atestačného portfólia a úspešnom vykonaní atestačnej skúšky atestačná organizácia vydá pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi osvedčenie o vykonaní atestácie, ktoré obsahuje
28. evidenčné číslo osvedčenia a dátum vydania osvedčenia,
29. číslo a dátum vydania potvrdenia o oprávnení na organizovanie atestácií,
30. titul, meno, priezvisko a rodné priezvisko pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
31. dátum a miesto narodenia pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
32. stupeň vzdelania, pre ktorý sa vykonala atestácia,
33. kategóriu a podkategóriu, pre ktorú sa vykonala atestácia,
34. podpis predsedu atestačnej komisie,
35. odtlačok pečiatky a podpis štatutárneho zástupcu atestačnej organizácie.

# **§ 62**

# **Atestačná komisia**

1. Atestačná komisia sa vymenúva pre príslušnú kategóriu a podkategóriu pedagogických zamestnancov alebo pre príslušnú kategóriu odborných zamestnancov, osobitne na vykonanie prvej atestácie a osobitne na vykonanie druhej atestácie.
2. Atestačná komisia má troch členov. Predsedu atestačnej komisie vymenúva ministerstvo. Ďalších členov atestačnej komisie vymenúva štatutárny orgán atestačnej organizácie. Za predsedu atestačnej komisie nemožno vymenovať zamestnanca príslušnej atestačnej organizácie.
3. Predsedom a členom atestačnej komisie môže byť
4. zamestnanec vysokej školy s najmenej vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa v  príslušnom študijnom odbore a
5. pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec s druhou atestáciou a najmenej piatimi rokmi výkonu pracovnej činnosti v kategórii alebo v podkategórii, pre ktorú je atestačná komisia zriadená.

# **§ 63**

# **Financovanie profesijného rozvoja**

1. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec hradí náklady spojené
2. s kvalifikačným vzdelávaním,
3. so základným modulom funkčného vzdelávania, ktoré pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec neabsolvuje v súlade s plánom profesijného rozvoja a plánom vzdelávania,
4. s adaptačným vzdelávaním v organizácii zriadenej ministerstvom,
5. s predatestačným vzdelávaním.
6. Ak ide o rozširujúce štúdium v súlade s plánom profesijného rozvoja a plánom vzdelávania poskytované organizáciou zriadenou ministerstvom, oprávnené náklady hradí poskytovateľ. Ak ide o rozširujúce štúdium v súlade s plánom profesijného rozvoja a ročným plánom vzdelávania poskytované vysokou školou, oprávnené náklady môže hradiť zamestnávateľ. Účel kvalifikačného vzdelávania sa preukazuje kópiou plánu profesijného rozvoja a kópiou ročného plánu vzdelávania opatrenou odtlačkom pečiatky zamestnávateľa a podpisom štatutárneho zástupcu zamestnávateľa alebo dohodou o zvyšovaní kvalifikácie podľa osobitného predpisu.[[33]](#footnote-33))
7. Zamestnávateľ pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca hradí náklady spojené s adaptačným vzdelávaním, opravným adaptačným vzdelávaním a aktualizačným vzdelávaním.
8. Náklady spojené s rozširujúcimi modulmi funkčného vzdelávania, špecializačným vzdelávaním a inovačným vzdelávaním a náklady spojené s vykonávaním atestácií sú hradené
9. pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom,
10. zamestnávateľom alebo zriaďovateľom,
11. poskytovateľom,
12. z prostriedkov Európskej únie alebo
13. z prostriedkov iných fyzických osôb alebo právnických osôb.

# **§ 64**

# **Pôsobnosť zamestnávateľa v profesijnom rozvoji**

1. Zamestnávateľ podporuje profesijný rozvoj pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v súlade s
2. potrebami školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci,
3. odbornými a spoločenskými požiadavkami na výkon pracovnej činnosti a
4. individuálnymi potrebami pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca.
5. Zamestnávateľ podporuje profesijný rozvoj podľa odseku 1
6. priznaním príplatku za profesijný rozvoj podľa osobitného predpisu[[34]](#footnote-34)) po dvoch rokoch výkonu pracovnej činnosti za úspešné absolvovanie
7. rozširujúceho štúdia okrem rozširujúceho štúdia špeciálnej pedagogiky,
8. štátnej jazykovej skúšky,
9. špecializačného vzdelávania na výkon špecializovaných činností v kariérových pozíciách podľa § 36 ods. 1 písm. c), d), g) až i) a § 36 ods. 2 písm. b) až d) a v súlade so štruktúrou kariérových pozícií školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci,
10. inovačného vzdelávania v rozsahu najmenej 50 hodín,
11. poskytnutím pracovného voľna na profesijný rozvoj podľa § 82,
12. poskytovaním adaptačného vzdelávania v pracovnom čase začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo začínajúceho odborného zamestnanca,
13. organizovaním aktualizačného vzdelávania v pracovnom čase pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.
14. Súlad profesijného rozvoja pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca s potrebami školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci sa vyznačí v pláne profesijného rozvoja.

# **§ 65**

# **Pôsobnosť ministerstva v profesijnom rozvoji**

1. Ministerstvo
2. vydáva a odníma potvrdenie o schválení programu kvalifikačného vzdelávania, špecializačného vzdelávania a funkčného vzdelávania,
3. vydáva a odníma oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania,
4. vydáva a odníma oprávnenie na organizovanie atestácií,
5. vykonáva kontrolnú činnosť v oblasti profesijného rozvoja,
6. zverejňuje a aktualizuje na svojom webovom sídle zoznam
7. schválených programov vzdelávania,
8. organizácií oprávnených na poskytovanie inovačného vzdelávania a rozsah ich oprávnenia,
9. atestačných organizácii a rozsah ich oprávnenia.
10. Ministerstvo zriaďuje Komisiu pre profesijný rozvoj pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (ďalej len „komisia“) ako svoj poradný orgán v oblasti profesijného rozvoja na účely plnenia úloh podľa odseku 1 písm. a) až c).
11. Podrobnosti o činnosti a zložení komisie upravuje jej štatút, ktorý vydá ministerstvo.

# **§ 66**

# **Schválenie programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania**

1. Žiadosť o schválenie programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania predkladá žiadateľ ministerstvu. Žiadosť obsahuje
2. názov, sídlo a identifikačné číslo žiadateľa vrátane mena a priezviska štatutárneho orgánu žiadateľa,
3. druh vzdelávania,
4. názov jednoduchého programu vzdelávania alebo názov modulu programu vzdelávania,
5. titul, meno a priezvisko odborného garanta,
6. dátum a miesto podania žiadosti,
7. odtlačok pečiatky a podpis štatutárneho zástupcu žiadateľa.
8. Prílohou žiadosti je
9. program vzdelávania alebo modul programu vzdelávania,
10. profesijný štruktúrovaný životopis odborného garanta,
11. doklad o uhradení poplatku vo výške 40 % sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu;[[35]](#footnote-35)) suma poplatku sa zaokrúhľuje na celé eurá smerom nadol.
12. Ak ide o schválenie viacerých jednoduchých programov vzdelávania toho istého žiadateľa, žiadosť sa podáva pre každý program samostatne. Pri programe vzdelávania členenom na moduly sa žiadosť podáva pre každý modul samostatne.
13. Ministerstvo posúdi žiadosť a jej prílohy a s prihliadnutím na odborné stanovisko komisie vydá žiadateľovi potvrdenie o schválení programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania alebo žiadosti nevyhovie. Ak ministerstvo žiadosti nevyhovie, písomne to oznámi žiadateľovi.
14. Potvrdenie o schválení programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania sa vydáva na päť rokov. Počas obdobia platnosti potvrdenia nemožno meniť podmienky schváleného programu vzdelávania alebo schváleného modulu programu vzdelávania. Potvrdenie je neprevoditeľné a neprechádza na právneho nástupcu poskytovateľa.
15. Potvrdenie o schválení programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania obsahuje
16. evidenčné číslo,
17. názov, sídlo a identifikačné číslo poskytovateľa vzdelávania,
18. druh vzdelávania,
19. názov programu vzdelávania alebo názov modulu programu vzdelávania,
20. obdobie platnosti,
21. pracovnú činnosť, na výkon ktorej sa získa kvalifikačný predpoklad, ak ide o kvalifikačné vzdelávanie.
22. Potvrdenie o schválení programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania stráca platnosť, ak
23. poskytovateľ, ktorému bolo potvrdenie vydané, zanikne,
24. ministerstvo zistí porušenie podmienok, za ktorých bolo potvrdenie vydané a odníme potvrdenie,
25. odborný garant zomrie, písomne odmietne vykonávať činnosť odborného garanta alebo prestane spĺňať podmienky na vykonávanie činnosti odborného garanta a poskytovateľ nepredloží ministerstvu na schválenie návrh nového garanta do 30 dní od rozhodujúcej skutočnosti.

# **§ 67**

# **Oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania**

1. Žiadosť o vydanie oprávnenia na poskytovanie inovačného vzdelávania predkladá žiadateľ ministerstvu. Žiadosť obsahuje
2. názov, sídlo a identifikačné číslo žiadateľa vrátane mena a priezviska štatutárneho orgánu žiadateľa,
3. kategóriu alebo podkategóriu, pre ktorú žiadateľ žiada poskytovať inovačné vzdelávanie,
4. vymedzenie obsahového zamerania inovačného vzdelávania,
5. vstupné požiadavky na pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,
6. profesijné kompetencie na výkon pracovnej činnosti, ktoré si absolvent inovačného vzdelávania inovuje,
7. titul, meno a priezvisko odborného garanta,
8. dátum a miesto podania žiadosti,
9. odtlačok pečiatky a podpis štatutárneho zástupcu žiadateľa.
10. Prílohou žiadosti je
11. dokumentácia preukazujúca splnenie kritérií spôsobilosti poskytovať inovačné vzdelávanie,
12. profesijný štruktúrovaný životopis odborného garanta,
13. doklad o uhradení poplatku vo výške 100 % sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu; suma poplatku sa zaokrúhľuje na celé eurá smerom nadol.
14. Ak ide o žiadosť o vydanie oprávnenia na poskytovanie inovačného vzdelávania toho istého žiadateľa vo viacerých obsahových oblastiach, žiadosť sa podáva pre každú obsahovú oblasť samostatne.
15. Ministerstvo posúdi žiadosť a jej prílohy podľa záväzných kritérií na posúdenie spôsobilosti poskytovať inovačné vzdelávanie a s prihliadnutím na odborné stanovisko komisie vydá žiadateľovi potvrdenie o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania alebo žiadosti nevyhovie. Ak ministerstvo žiadosti nevyhovie, písomne to oznámi žiadateľovi.
16. Potvrdenie o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania sa vydáva na päť rokov. Počas obdobia platnosti potvrdenia nemožno meniť podmienky vydaného oprávnenia na poskytovanie inovačného vzdelávania. Potvrdenie je neprevoditeľné a neprechádza na právneho nástupcu poskytovateľa.
17. Potvrdenie o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania obsahuje
18. evidenčné číslo,
19. názov, sídlo a identifikačné číslo poskytovateľa vzdelávania,
20. vymedzenie obsahového zamerania inovačného vzdelávania,
21. kategóriu, podkategóriu alebo kariérovú pozíciu, pre ktorú je poskytovateľ oprávnený na poskytovanie inovačného vzdelávania,
22. obdobie platnosti.
23. Potvrdenie o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania stráca platnosť, ak
24. poskytovateľ, ktorému bolo potvrdenie vydané, zanikne,
25. ministerstvo zistí porušenie podmienok, za ktorých bolo potvrdenie vydané a odníme oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania,
26. odborný garant zomrie, písomne odmietne vykonávať činnosť odborného garanta alebo prestane spĺňať podmienky na vykonávanie činnosti odborného garanta a poskytovateľ nepredloží ministerstvu na schválenie návrh nového garanta do 30 dní od rozhodujúcej skutočnosti.

# **§ 68**

# **Oprávnenie na organizovanie atestácií**

1. Žiadosť o vydanie oprávnenia na organizovanie atestácií predkladá žiadateľ ministerstvu. Žiadosť obsahuje
2. názov, sídlo a identifikačné číslo žiadateľa vrátane mena a priezviska štatutárneho orgánu žiadateľa,
3. označenie fakulty, ktorá bude organizovať atestácie, ak je žiadateľom vysoká škola,
4. kategóriu alebo podkategóriu, pre ktorú žiadateľ žiada organizovať atestácie,
5. dátum a miesto podania žiadosti,
6. odtlačok pečiatky a podpis štatutárneho zástupcu žiadateľa.
7. Prílohou žiadosti je doklad o uhradení poplatku vo výške 100 % sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu; suma poplatku sa zaokrúhľuje na celé eurá smerom nadol.
8. Ministerstvo posúdi žiadosť a s prihliadnutím na odborné stanovisko komisie vydá žiadateľovi potvrdenie o oprávnení na organizovanie atestácií alebo žiadosti nevyhovie. Ak ministerstvo žiadosti nevyhovie, písomne to oznámi žiadateľovi.
9. Potvrdenie o oprávnení na organizovanie atestácií sa vydáva na päť rokov. Počas obdobia platnosti potvrdenia nemožno meniť podmienky vydaného oprávnenia na organizovanie atestácií. Potvrdenie je neprevoditeľné a neprechádza na právneho nástupcu atestačnej organizácie.
10. Potvrdenie o oprávnení na organizovanie atestácií obsahuje
11. evidenčné číslo,
12. názov, sídlo a identifikačné číslo poskytovateľa vzdelávania,
13. označenie fakulty, ktorá bude organizovať atestácie, ak je atestačnou organizáciou vysoká škola,
14. kategóriu alebo podkategóriu, pre ktorú má atestačná organizácia oprávnenie na organizovanie atestácií,
15. obdobie platnosti.
16. Potvrdenie o oprávnení na organizovanie atestácií stráca platnosť, ak
17. atestačná organizácia, ktorej bolo potvrdenie vydané, zanikne,
18. fakulta, ktorá organizuje atestácie, zanikne,
19. vysoká škola neuskutočňuje študijný program vysokoškolského štúdia druhého stupňa, ktorým sa získava kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti a nepožiada ministerstvo o zmenu rozsahu oprávnenia na organizovanie atestácií alebo
20. ministerstvo zistí porušenie podmienok, za ktorých bolo potvrdenie vydané a odníme oprávnenie na organizovanie atestácií.

# **§ 69**

# **Povinnosti poskytovateľa vzdelávania a atestačnej organizácie**

1. Poskytovateľ vzdelávania je povinný
2. uskutočňovať program vzdelávania za podmienok, za akých bol schválený alebo v súlade s oprávnením na poskytovanie inovačného vzdelávania,
3. zverejňovať na svojom webovom sídle názvy programov vzdelávania, ktoré poskytuje,
4. viesť dokumentáciu vzdelávania,
5. získavať, spracovávať a uverejňovať na svojom webovom sídle hodnotenie uskutočneného vzdelávania,
6. predkladať ministerstvu na schválenie zmenu odborného garanta; to neplatí, ak ide o adaptačné vzdelávanie a aktualizačné vzdelávanie,
7. zabezpečovať kvalitu
8. programu vzdelávania,
9. priebehu vzdelávania,
10. ukončovania vzdelávania,
11. oznamovať ministerstvu zmenu názvu a sídla, zrušenie alebo zánik poskytovateľa vzdelávania najneskôr do 30 dní odo dňa rozhodujúcej skutočnosti,
12. poskytovať súčinnosť pri výkone kontroly v profesijnom rozvoji,
13. oznamovať na vyžiadanie ministerstvu na účely kontroly v profesijnom rozvoji začiatok a miesto poskytovania programu vzdelávania  v lehote najneskôr desať dní pred termínom jeho uskutočnenia; zmeny v termínoch oznamuje ministerstvu bezodkladne.
14. Dokumentácia vzdelávania je
15. program vzdelávania,
16. potvrdenie o schválení programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania alebo potvrdenie o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania,
17. doklady o lektorskom zabezpečení vzdelávania,
18. doklady o účasti pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch na vzdelávaní,
19. doklady o ukončení vzdelávania,
20. hodnotenie uskutočňovaného vzdelávania.
21. Atestačná organizácia je povinná
22. organizovať atestácie za podmienok, za akých bolo vydané oprávnenie na organizovanie atestácií,
23. zverejňovať na svojom webovom sídle kategórie a podkategórie, pre ktoré organizuje atestácie,
24. viesť dokumentáciu atestácie,
25. oznamovať ministerstvu skutočnosti rozhodujúce pre platnosť potvrdenia o oprávnení na organizovanie atestácií alebo jeho rozsah do 30 dní od rozhodujúcej skutočnosti,
26. zabezpečovať kvalitu a úroveň posudzovania a obhajoby atestačného portfólia, úroveň a personálne zabezpečenie atestačnej skúšky,
27. poskytovať súčinnosť pri výkone kontroly v profesijnom rozvoji,
28. oznamovať na vyžiadanie ministerstvu na účely kontroly v profesijnom rozvoji termín a miesto konania obhajoby atestačného portfólia a atestačnej skúšky v lehote najneskôr 30 dní pred ich konaním; zmeny v termínoch oznamuje ministerstvu bezodkladne.
29. Dokumentácia atestácie je
30. potvrdenie o oprávnení na organizovanie atestácie,
31. žiadosť o vykonanie atestácie a jej prílohy,
32. evidencia o konzultáciách so žiadateľom o vykonanie atestácie,
33. posudok atestačného portfólia,
34. doklady o personálnom zabezpečení atestácie,
35. doklady o ukončení atestácie.

# **§ 70**

# **Hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

1. Predmetom hodnotenia pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sú výsledky, náročnosť a kvalita výkonu pracovnej činnosti, osvojenie si a využívanie profesijných kompetencií.
2. Výsledkami výkonu pracovnej činnosti sú dôkazy o úrovni dosahovania cieľov výchovy a vzdelávania alebo dôkazy o úrovni pracovnej činnosti. Úroveň dosahovania cieľov výchovy a vzdelania sa sleduje na úrovni triedy alebo skupiny.
3. Kvalitou výkonu pracovnej činnosti je miera správnosti, účelnosti a efektívnosti pracovnej činnosti. Kvalita výkonu pracovnej činnosti sa sleduje na úrovni dieťaťa alebo žiaka.
4. Osvojenie a využívanie profesijných kompetencií sa hodnotí v súlade s profesijným štandardom a potrebami školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci.
5. Pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca hodnotí priamy nadriadený jedenkrát ročne, najneskôr do konca školského roka. Začínajúceho pedagogického zamestnanca hodnotí uvádzajúci pedagogický zamestnanec a začínajúceho odborného zamestnanca hodnotí uvádzajúci odborný zamestnanec priebežne a na konci adaptačného obdobia. Riaditeľa hodnotí zriaďovateľ jedenkrát ročne, najneskôr do konca školského roka.
6. Hodnotenie je podkladom pre
7. odporúčanie uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo odporúčanie uvádzajúceho odborného zamestnanca na ukončenie adaptačného vzdelávania,
8. vypracovanie plánu profesijného rozvoja a ročného plánu vzdelávania,
9. odmeňovanie.
10. O hodnotení podľa odseku 5 sa vyhotovuje písomný záznam v dvoch rovnopisoch, z toho jeden dostane hodnotený pedagogický zamestnanec alebo hodnotený odborný zamestnanec.
11. Ak začínajúci pedagogický zamestnanec alebo začínajúci odborný zamestnanec nesúhlasí s hodnotením uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo uvádzajúceho odborného zamestnanca, požiada o hodnotenie priameho nadriadeného. Hodnotenie priamym nadriadeným je záväzné pre ukončenie adaptačného vzdelávania.
12. Ak pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec nesúhlasí s hodnotením priameho nadriadeného, požiada o hodnotenie riaditeľa; vedúci pedagogický zamestnanec alebo vedúci odborný zamestnanec požiada o hodnotenie zriaďovateľa. Ak riaditeľ nesúhlasí s hodnotením zriaďovateľa, požiada o hodnotenie organizáciu zriadenú ministerstvom.
13. Zamestnávateľ rozpracuje zásady hodnotenia pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v pracovnom poriadku. Súčasťou zásad hodnotenia sú kritériá na hodnotenie výsledkov a kvality výkonu pracovnej činnosti vyplývajúce zo školského vzdelávacieho programu, výchovného programu a individuálnych charakteristík školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci.

# **ŠTVRTÁ ČASŤ**

#  **KONTROLA V PROFESIJNOM ROZVOJI A SPRÁVNE DELIKTY**

# **§ 71**

# **Predmet kontroly**

Predmetom kontroly v profesijnom rozvoji je

1. dodržiavanie programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania,
2. úroveň uskutočňovaného vzdelávania,
3. priebeh atestácií,
4. dodržiavanie materiálnych, priestorových, personálnych, organizačných a ďalších podmienok, za ktorých bol schválený program vzdelávania, modul programu vzdelávania, vydané oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania alebo vydané oprávnenie na organizovanie atestácií,
5. dodržiavanie požiadaviek na ukončenie vzdelávania a ďalších podmienok ukončenia vzdelávania, za ktorých bol schválený program vzdelávania, modul programu vzdelávania alebo vydané oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania,
6. vedenie dokumentácie vzdelávania alebo dokumentácie atestácie,
7. plnenie povinností poskytovateľa vzdelávania alebo atestačnej organizácie.

# **§ 72**

# **Výkon kontroly v profesijnom rozvoji**

1. Kontrolu v profesijnom rozvoji ministerstvo vykonáva na základe vlastnej iniciatívy alebo na základe podnetu.
2. Kontrolu v profesijnom rozvoji vykonáva ministerstvo v spolupráci s odborníkmi v oblasti profesijného rozvoja.
3. Osoby vykonávajúce kontrolu sú pri výkone kontroly oprávnené
4. vstupovať na pozemky, do budov a iných priestorov, kde sa organizuje a ukončuje vzdelávanie alebo atestácia,
5. vyžadovať v nimi určenej lehote poskytnutie originálov alebo overených kópií dokladov, písomností, záznamov dát na pamäťových médiách prostriedkov výpočtovej techniky, ich výpisov, vyjadrení, výstupov, informácií, dokumentov a iných podkladov, ktoré súvisia s predmetom kontroly,
6. vyhotovovať z podkladov podľa písmena b) kópie na účely kontroly a ďalšieho postupu odôvodneného výsledkami kontroly; prevzatie týchto podkladov osoba vykonávajúca kontrolu písomne potvrdí a vráti ich bezodkladne tomu, od koho sa vyžiadali najneskôr v deň ukončenia kontroly,
7. zúčastňovať sa na vzdelávaní alebo jeho časti, alebo na atestačnom konaní alebo jeho časti, na ukončovaní vzdelávania, obhajobe atestačného portfólia a na atestačnej skúške.
8. Osoby vykonávajúce kontrolu sú povinné
9. preukázať sa poverením na vykonanie kontroly,
10. oznámiť v prípade konfliktu záujmov túto skutočnosť bezodkladne ministerstvu,
11. prerokovať správu o kontrole so štatutárnym orgánom kontrolovaného subjektu,
12. spracovať správu o kontrole,
13. zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach súvisiacich s výkonom kontroly.
14. Kontrolovaný subjekt je oprávnený vyjadriť sa písomne k zisteným nedostatkom, navrhnutým opatreniam a k lehote na splnenie opatrení uvedených v návrhu správy o kontrole v lehote určenej osobami vykonávajúcimi kontrolu.
15. O výsledku kontroly vypracuje osoba vykonávajúca kontrolu správu o kontrole do 30 dní odo dňa ukončenia kontroly. Pri vykonávaní kontroly bez podnetu sa správa vyhotovuje, ak bol zistený nedostatok. Správa o kontrole obsahuje
16. názov, sídlo a identifikačné číslo kontrolovaného subjektu,
17. miesto vykonania kontroly, ak sa nezhoduje s údajmi podľa písmena a),
18. predmet kontroly,
19. zistenia,
20. navrhnuté opatrenia a lehotu na ich splnenie,
21. lehotu na vyjadrenie k zisteným nedostatkom,
22. deň začatia a skončenia kontroly,
23. mená, priezviská a podpisy osôb, ktoré kontrolu vykonali.
24. Výkonom kontroly v profesijnom rozvoji nie je dotknutý výkon kontroly podľa osobitného predpisu.[[36]](#footnote-36))

# **Správne delikty**

# **§ 73**

1. Poskytovateľ vzdelávania sa dopustí správneho deliktu, ak
2. poskytuje vzdelávanie bez potvrdenia o schválení programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania alebo bez oprávnenia na poskytovanie inovačného vzdelávania,
3. neuskutočňuje program vzdelávania za podmienok, za akých bol schválený,
4. neuskutočňuje program vzdelávania v súlade s oprávnením na poskytovanie inovačného vzdelávania,
5. nevydáva doklady o absolvovanom vzdelávaní v súlade s ustanovenými náležitosťami,
6. nezverejňuje na svojom webovom sídle názvy programov vzdelávania, ktoré poskytuje,
7. neplní povinnosť viesť dokumentáciu vzdelávania alebo nezabezpečuje jej úplnosť,
8. neplní povinnosť získavať, spracovávať a uverejňovať na svojom webovom sídle hodnotenie uskutočneného vzdelávania,
9. nepredloží ministerstvu na schválenie zmenu odborného garanta,
10. porušuje povinnosť podľa § 69 ods. 1 písm. f),
11. neoznámi ministerstvu zmenu podľa § 69 ods. 1 písm. g),
12. neoznámi údaje podľa § 69 ods. 1 písm. i),
13. neposkytne súčinnosť pri výkone kontroly v profesijnom rozvoji,
14. neodstráni nedostatky zistené kontrolou v profesijnom rozvoji v určenej lehote.
15. Atestačná organizácia sa dopustí správneho deliktu, ak
16. organizuje atestácie bez oprávnenia na organizovanie atestácií,
17. neorganizuje atestácie za podmienok, za akých bolo vydané oprávnenie na organizovanie atestácií,
18. nevydáva doklady o úspešnom vykonaní atestácie v súlade s ustanovenými náležitosťami,
19. nezverejňuje na svojom webovom sídle kategórie a podkategórie, pre ktoré organizuje atestácie,
20. neplní povinnosť viesť dokumentáciu atestácie alebo nezabezpečuje jej úplnosť,
21. neoznámi ministerstvu zmenu podľa § 69 ods. 3 písm. d),
22. poruší povinnosť podľa § 69 ods. 3 písm. e),
23. neoznámi údaje podľa § 69 ods. 3 písm. g),
24. neposkytne súčinnosť pri výkone kontroly v profesijnom rozvoji,
25. neodstráni nedostatky zistené kontrolou v profesijnom rozvoji v určenej lehote.
26. Za správny delikt podľa odseku 1 písm. d), e), g), h), j) alebo písm. k) možno uložiť pokutu do 1 000 eur. Za správny delikt podľa odseku 1 písm. a), až c), f), i), l) alebo písm. m) možno uložiť pokutu do 10 000 eur.
27. Za správny delikt podľa odseku 2 písm. c), d), f) alebo písm. h) možno uložiť pokutu do 1 000 eur. Za správny delikt podľa odseku 2 písm. a), b), e), g), i) alebo písm. j) možno uložiť pokutu do 10 000 eur.

# **§ 74**

1. Pri ukladaní sankcií za správne delikty podľa § 73 správny orgán prihliada na závažnosť, spôsob, dĺžku trvania a následky protiprávneho konania, na opakované porušenie povinnosti a na to, že sa konaním porušili viaceré povinnosti.
2. Sankciu za správny delikt možno uložiť do jedného roka odo dňa, keď sa o porušení povinnosti správny orgán dozvedel, najneskôr však do troch rokov odo dňa, keď k porušeniu povinnosti došlo.
3. Správne delikty prejednáva a rozhoduje o nich ministerstvo.
4. Ministerstvo môže za správny delikt podľa § 73 ods. 1 písm. a), c), i) alebo písm. m) a ods. 2 písm. a), b), g) alebo písm. j) uložiť aj zákaz uchádzať sa o schválenie programu vzdelávania, oprávnenia na poskytovanie inovačného vzdelávania alebo oprávnenia na organizovanie atestácií až na päť rokov.
5. Pokuty podľa § 73 sú príjmom štátneho rozpočtu.

# **§ 75**

# **Závažné porušenie povinnosti**

1. Za závažné porušenie povinnosti sa považuje spáchanie správneho deliktu podľa § 73 ods. 1 písm. a), c), i) alebo písm. m) a ods. 2 písm. a), b), g) alebo písm. j).
2. Za správny delikt, ktorý sa považuje za závažné porušenie povinnosti, ministerstvo môže odňať potvrdenie o schválení programu vzdelávania alebo modulu programu vzdelávania, potvrdenie o oprávnení na poskytovanie inovačného vzdelávania alebo potvrdenie o oprávnení organizovať atestácie.

# **PIATA ČASŤ**

# **CENTRÁLNY REGISTER**

**§ 76**

1. Centrálny register je informačným systémom verejnej správy, ktorý obsahuje zoznam údajov o pedagogických zamestnancoch, odborných zamestnancoch a ďalších zamestnancoch škôl a školských zariadení. Správcom a prevádzkovateľom centrálneho registra je ministerstvo.
2. Centrálny register je neverejný; zverejňuje sa iba údaj podľa odseku 3 písm. a), h), i) a j).
3. Do centrálneho registra sa zapisujú údaje v rozsahu
4. titul, meno a priezvisko,
5. rodné priezvisko,
6. dátum a miesto narodenia,
7. rodné číslo,
8. pohlavie,
9. štátna príslušnosť,
10. adresa pobytu a druh pobytu,
11. kvalifikačné predpoklady,
12. zamestnávateľ,
13. údaje o pracovnoprávnom vzťahu v rozsahu
14. dátum vzniku a zániku pracovného pomeru,
15. výkon práce na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru,
16. pracovný pomer na ustanovený pracovný čas alebo kratší pracovný čas,
17. prerušenie pracovnej činnosti a dôvod prerušenia,
18. údaje o odmeňovaní,
19. celková dĺžka výkonu pracovnej činnosti,
20. kategória,
21. podkategória,
22. kariérový stupeň,
23. kariérová pozícia,
24. úväzok,
25. profesijný rozvoj.
26. Osobné údaje podľa odseku 3 možno v centrálnom registri spracúvať najdlhšie do jedného roka od smrti dotknutej osoby alebo jej vyhlásenia za mŕtvu.

**§ 77**

1. Škola, školské zariadenie alebo zriaďovateľ ako zamestnávatelia spracúvajú údaje podľa [§ 76 ods. 3](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2009/317/20160701#paragraf-58.odsek-3) v centrálnom registri do posledného dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom došlo k rozhodujúcej skutočnosti alebo v ktorom sa dozvie o zmene údajov.
2. Povinnosť podľa odseku 1 plní škola, školské zariadenie alebo zriaďovateľ priamym vložením údajov do centrálneho registra alebo synchronizáciou údajov s údajmi v Centrálnom registri detí, žiakov a poslucháčov, Centrálnom registri škôl, školských zariadení, elokovaných pracovísk a zriaďovateľov alebo v referenčných registroch.
3. Ak technické podmienky školy alebo školského zariadenia neumožňujú splnenie povinnosti podľa odseku 1 spôsobom podľa odseku 2, splnenie povinnosti škola alebo školské zariadenie zabezpečí prostredníctvom svojho zriaďovateľa; ak to technické podmienky zriaďovateľa neumožňujú, prostredníctvom okresného úradu v sídle kraja. Škola alebo školské zariadenie bezodkladne oznámi údaje zriaďovateľovi alebo okresnému úradu v sídle kraja na účely ich spracovania v centrálnom registri.
4. Za správnosť údajov v centrálnom registri zodpovedá škola, školské zariadenie alebo zriaďovateľ, ktorý je zamestnávateľom.

**§ 78**

**Sprístupňovanie údajov z centrálneho registra**

Ministerstvo sprístupňuje údaje z centrálneho registra školám, školským zariadeniam, zriaďovateľom škôl a školských zariadení a orgánom verejnej správy na účely

1. personálneho plánovania zabezpečenia výchovy a vzdelávania,
2. zabezpečovania profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
3. financovania škôl a školských zariadení a kontroly financovania,
4. výkazníctva a štatistických zisťovaní vrátane medzinárodných porovnaní alebo
5. plnenia iných úloh ustanovených osobitnými predpismi.[[37]](#footnote-37))

# **ŠIESTA ČASŤ**

# **SPOLOČNÉ, PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

# **Spoločné ustanovenia**

# **§ 79**

# **Starostlivosť o pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

1. Zamestnávateľ uhradí pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi školy alebo školského zariadenia, ktorú navštevuje najmenej 50 % detí alebo žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia z celkového počtu navštevujúcich detí alebo žiakov k 15. septembru začínajúceho školského roka,
2. jedenkrát ročne preukázanú hodnotu vakcíny proti chrípke, najviac vo výške 5 % sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu, ak ju neuhrádza zdravotná poisťovňa zamestnanca,
3. 75 % preukázanej hodnoty vakcíny proti hepatitíde typu A a B, najviac v sume životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu, ak ju neuhrádza zdravotná poisťovňa zamestnanca.
4. Zamestnávateľ uhradí pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi zariadenia sociálnej pomoci k 15. septembru preukázanú hodnotu vakcíny podľa odseku 1.
5. Zamestnávateľ najmenej jedenkrát ročne zabezpečí pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo a umožní im absolvovať poradenstvo zamerané na predchádzanie a zvládanie agresivity, sebapoznanie a riešenie konfliktov.

# **§ 80**

# **Morálne oceňovanie**

1. Minister školstva, vedy, výskum a športu Slovenskej republiky môže udeliť pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi morálne ocenenie, ktoré môže byť spojené s finančným darom alebo vecným darom, za
2. celoživotnú prácu a mimoriadne výsledky dosiahnuté vo výchove a vzdelávaní, v oblasti profesijného rozvoja alebo v odbornej starostlivosti o deti a žiakov,
3. výchovu a vzdelávanie v škole s vyučovacím jazykom slovenským v inom štáte,
4. významný podiel na rozvoji školstva Slovenskej republiky,
5. mimoriadny prínos k profesijnému rozvoju pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.
6. Návrh na morálne ocenenie podľa odseku 1 ministerstvu predkladajú
7. riaditeľ,
8. zriaďovateľ,
9. ústredný orgán štátnej správy,
10. okresný úrad v sídle kraja,
11. obec alebo vyšší územný celok.
12. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi môže udeliť morálne ocenenie, ktoré môže byť spojené s finančnou odmenou, aj zamestnávateľ, zriaďovateľ, obec, vyšší územný celok alebo okresný úrad v sídle kraja za významný prínos pre
13. výchovu a vzdelávanie na úrovni kraja, vyššieho územného celku, obce alebo na úrovni zriaďovateľa,
14. profesijný rozvoj alebo
15. rozvoj školy alebo školského zariadenia.

# **Spoločné ustanovenia k výkonu pracovnej činnosti**

# **§ 81**

1. Pôsobnosť riaditeľa podľa § 51 ods. 4 a 6, § 52 ods. 3, § 57 ods. 7 písm. a) a ods. 9, § 60 ods. 2 písm. c), § 61 ods. 1 písm. h) a § 64 vo vzťahu k pedagogickému zamestnancovi v zariadení sociálnej pomoci a odbornému zamestnancovi v zariadení sociálnej pomoci vykonáva riaditeľ zariadenia sociálnej pomoci.
2. Pôsobnosť riaditeľa podľa § 57 ods. 7 písm. a) a ods. 9, § 60 ods. 2 písm. c), § 61 ods. 1 písm. h) a § 64 vo vzťahu k pedagogickému zamestnancovi na pracovisku praktického vyučovania vykonáva zamestnávateľ.

# **§ 82**

1. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu
2. päť pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na vzdelávaní,
3. ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie,
4. ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o riaditeľa, vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.
5. Ak trvá pracovný pomer pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca kratšie ako jeden kalendárny rok, vzniká mu za každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru nárok na pol dňa pracovného voľna podľa odseku 1 písm. a).
6. Pracovné voľno podľa odseku 1 čerpá pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec po dohode so zamestnávateľom.
7. Pracovný pomer na určitú dobu[[38]](#footnote-38)) s pedagogickým zamestnancom možno dohodnúť najkratšie na jeden školský rok; to sa nevzťahuje na pracovný pomer dohodnutý na určitú dobu z dôvodu zastupovania zamestnanca podľa osobitného predpisu.[[39]](#footnote-39)) Na pracovný pomer na určitú dobu sa vzťahuje osobitný predpis.37)
8. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi zamestnávateľ povolí prerušenie výkonu pracovnej činnosti najviac na jeden školský rok, ak pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec vykonával pracovnú činnosť nepretržite najmenej desať rokov. Pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi za čas prerušenia výkonu pracovnej činnosti nepatrí mzda alebo plat.
9. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec môže počas prerušenia výkonu pracovnej činnosti z dôvodu materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, alebo pri prerušení pracovnej činnosti podľa odseku 5 po dohode s riaditeľom
10. absolvovať vzdelávanie alebo
11. vykonať atestáciu.
12. Pracovný pomer pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku; ak ide o riaditeľa, uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku. Zamestnávateľ môže s pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, ktorý dovŕšil 65 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer podľa odseku 4.
13. Vzdelávanie pedagogických zamestnancov, ktorí zabezpečujú výchovu a vzdelávanie detí cudzincov podľa osobitného predpisu,[[40]](#footnote-40)) odborne, organizačne, metodicky a finančne zabezpečuje ministerstvo.

# **§ 83**

1. Pedagogický zamestnanec je povinný splniť kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti najneskôr do štyroch rokov od vzniku prvého pracovného pomeru v príslušnom druhu školy alebo školského zariadenia.
2. Pedagogický zamestnanec je povinný po preradení do inej kategórie splniť kvalifikačný predpoklad pre príslušnú kategóriu najneskôr do dvoch rokov odo dňa preradenia.
3. Pedagogický zamestnanec je povinný splniť kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti v škole, školskom zariadení alebo v triede pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami najneskôr do štyroch rokov od začiatku výkonu tejto pracovnej činnosti.
4. V období podľa odsekov 1 až 3 sa pedagogický zamestnanec považuje za pedagogického zamestnanca spĺňajúceho kvalifikačný predpoklad.

# **§ 84**

1. Zamestnávateľ je povinný informovať o voľných pracovných miestach pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov
2. zverejnením informácie o voľnom pracovnom mieste na svojom webovom sídle, ak má webové sídlo,
3. zverejnením informácie o voľnom pracovnom mieste na webovom sídle zriaďovateľa, ak má zriaďovateľ webové sídlo a
4. odoslaním informácie o voľnom pracovnom mieste okresnému úradu v sídle kraja na účely zverejnenia na jeho webovom sídle.
5. Informácia podľa odseku 1 obsahuje najmä
6. názov a adresu zamestnávateľa,
7. príslušnú kategóriu alebo podkategóriu,
8. kvalifikačné predpoklady,
9. zoznam vyžadovaných dokladov,
10. iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom.

# **§ 85**

# **Splnomocňovacie ustanovenia**

Ministerstvo vydá všeobecne záväzný právny predpis, ktorým ustanoví

1. kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti pre jednotlivé kategórie a podkategórie pedagogických zamestnancov, na výkon pracovnej činnosti pedagogických zamestnancov v školách a školských zariadeniach pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami, pre kategórie odborných zamestnancov a podrobnosti o postupe pri ich posudzovaní,
2. podrobnosti o požiadavkách na obsah programov vzdelávania pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancoch a kritériá na posúdenie spôsobilosti poskytovať inovačné vzdelávanie,
3. podrobnosti o požiadavkách na obsah posudku atestačného portfólia.

# **§ 86**

# **Vzťah k iným právnym predpisom**

1. Pri spracúvaní a ochrane osobných údajov podľa tohto zákona sa postupuje podľa osobitného predpisu.[[41]](#footnote-41))
2. Výkonom pracovnej činnosti odborného zamestnanca nie je dotknutý výkon odborných činností podľa osobitných predpisov.[[42]](#footnote-42))
3. Na sprístupňovanie údajov z centrálneho registra sa nevzťahuje osobitný predpis.[[43]](#footnote-43))
4. Na konanie a rozhodovanie podľa tohto zákona sa nevzťahuje všeobecný predpis o správnom konaní, okrem konania podľa § 74 a 75.
5. Na vymenúvanie a odvolávanie riaditeľa sa vzťahuje osobitný predpis.[[44]](#footnote-44))

# **Prechodné ustanovenia**

# **§ 87**

1. Pedagogická činnosť a odborná činnosť podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 je pracovnou činnosťou podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019.
2. Splnenie predpokladov na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za splnenie predpokladov na výkon pracovnej činnosti podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019.
3. Zamestnávateľ môže znížiť požiadavku vyučovania aprobačných predmetov alebo predmetov študijného odboru, v ktorom učiteľ získal vzdelanie, na rozsah jednej tretiny jeho základného úväzku, ak nie je možné zabezpečiť vyučovací proces iným učiteľom, ktorý spĺňa kvalifikačné predpoklady na vyučovanie aprobačných predmetov, najdlhšie do 31. augusta 2022.
4. Pedagogickému zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ podľa predpisov účinných do 31. októbra 2009 zachoval výnimku z plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania, zostáva táto výnimka zachovaná po celý čas vykonávania pracovnej činnosti s rovnakým alebo obdobným charakterom, aký má pracovná činnosť, na ktorej vykonávanie bola výnimka udelená.
5. Pedagogický zamestnanec, ktorý začal doplňujúce pedagogické štúdium alebo rozširujúce štúdium špeciálnej pedagogiky podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019, toto štúdium úspešne ukončí najneskôr do 31. augusta 2023. V období podľa prvej vety sa pedagogický zamestnanec považuje za pedagogického zamestnanca spĺňajúceho kvalifikačný predpoklad.
6. Od pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, ktorý vykonával špecializované činnosti uvádzajúceho pedagogického zamestnanca, triedneho učiteľa, výchovného poradcu, kariérového poradcu a uvádzajúceho odborného zamestnanca podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019, sa špecializačné vzdelávanie nevyžaduje do 31. augusta 2025. V období podľa prvej vety sa podmienka absolvovania špecializačného vzdelávania podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019 považuje za splnenú.
7. Rozširujúce štúdium absolvované do 31. augusta 2019 sa na účely príplatku za profesijný rozvoj nepovažuje za rozširujúce štúdium podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019. Rozširujúce štúdium, ktoré sa začalo do 31. augusta 2019 a skončí po 1. septembri 2019, sa považuje za rozširujúce štúdium podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019, ak ho schváli rektor príslušnej vysokej školy.
8. Špecializačné vzdelávanie absolvované do 31. augusta 2019 sa na účely príplatku za profesijný rozvoj nepovažuje za špecializačné vzdelávanie podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019. Špecializačné vzdelávanie, ktoré sa začalo do 31. augusta 2019 a skončí do 31. decembra 2020, sa na účely príplatku za profesijný rozvoj považuje za špecializačné vzdelávanie podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019, ak je v súlade s potrebami školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci.
9. Inovačné vzdelávanie absolvované do 31. augusta 2019 sa na účely príplatku za profesijný rozvoj nepovažuje za inovačné vzdelávanie podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019. Inovačné vzdelávanie, ktoré sa začalo do 31. augusta 2019 a skončí do 31. decembra 2020, sa na účely príplatku za profesijný rozvoj považuje za inovačné vzdelávanie podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019, ak je v súlade s potrebami školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci.
10. Aktualizačné vzdelávanie, ktoré pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec začal do 31. augusta 2019 a úspešne ho absolvuje do 31. decembra 2020, sa do 31. augusta 2022 považuje za splnenie povinnosti absolvovať aktualizačné vzdelávanie v rozsahu 20 hodín za dva školské roky podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019.
11. Školský špeciálny pedagóg sa od 1. septembra 2019 zaradí do kariérového stupňa, v ktorom bol zaradený podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019.
12. Pracovný pomer pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca, ktorý dovŕšil vek 65 rokov do 31. augusta 2019, sa skončí najneskôr 31. augusta 2020.

# **§ 88**

1. Rozhodnutia o akreditácii programov doplňujúceho pedagogického štúdia a programov kontinuálneho vzdelávania okrem prípravného atestačného vzdelávania vydané do 31. augusta 2019 strácajú platnosť uplynutím doby, na ktorú boli vydané, najneskôr 31. decembra 2020.
2. Rozhodnutia o akreditácii programov prípravného atestačného vzdelávania vydané do 31. augusta 2019 strácajú platnosť 1. septembra 2019.
3. Konania o žiadostiach o akreditáciu programov kontinuálneho vzdelávania a o žiadostiach o akreditáciu programov doplňujúceho pedagogického štúdia, o ktorých nebolo právoplatne rozhodnuté do 31. augusta 2019, sa od 1. septembra 2019 zastavujú. Poplatok za žiadosť podľa prvej vety uhradený podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa vráti, ak k žiadosti nebolo vydané odborné stanovisko Akreditačnej rady Ministerstva školstva vedy výskumu a športu Slovenskej republiky.
4. Akreditačná rada Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky pre kontinuálne vzdelávanie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca zriadená podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 ukončí svoju činnosť najneskôr 31. decembra 2019.

# **§ 89**

1. Funkčné vzdelávanie, ktoré sa začalo a neskončilo do 31. augusta 2019, sa ukončí podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019; takéto funkčné vzdelávanie sa považuje za základný modul funkčného vzdelávania podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019.
2. Funkčné vzdelávanie platné podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za základný modul funkčného vzdelávania podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019.
3. Funkčné inovačné vzdelávanie, ktoré sa začalo na účel predĺženia funkčného vzdelávania podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 a neskončilo do 31. augusta 2019, sa ukončí podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019. Funkčné vzdelávanie, ktorého platnosť bola predĺžená podľa prvej vety, sa považuje za funkčné vzdelávanie podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019.
4. Funkčné vzdelávanie, ktorého platnosť sa predĺžila po absolvovaní funkčného inovačného vzdelávania podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019, sa považuje za funkčné vzdelávanie podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019.
5. Úspešné absolvovanie základného modulu funkčného vzdelávania pred začiatkom výkonu funkcie riaditeľa sa nevyžaduje do 31. decembra 2022.

# **§ 90**

1. Atestácia vykonaná podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za atestáciu podľa predpisov účinných od 1. septembra 2019.
2. Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý požiadal o vykonanie atestácie do 31. augusta 2019, vykoná atestáciu podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019.

# **Záverečné ustanovenia**

# **§ 91**

Týmto zákonom sa preberajú právne záväzné akty Európskej únie uvedené v prílohe.

# **§ 92**

# **Zrušovacie ustanovenie**

Zrušujú sa:

1. zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení čl. I zákona č. 390/2011 Z. z., čl. III zákona č. 325/2012 Z. z., čl. I zákona č. 312/2013 Z. z., čl. IV zákona č. 14/2015 Z. z., čl. IV zákona č. 188/2015 Z. z., čl. CXLIV zákona č. 125/2016 Z. z. a čl. I zákona č. 57/2017 Z. z.,
2. nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 422/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje rozsah priamej vyučovacej činnosti a priamej výchovnej činnosti pedagogických zamestnancov v znení nariadenia vlády č. 433/2012 Z. z.,
3. vyhláška Ministerstva školstva Slovenskej republiky č. 437/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné požiadavky pre jednotlivé kategórie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v znení vyhlášky č. 170/2010 Z. z., vyhlášky č. 366/2010 Z. z. a vyhlášky č. 31/2018 Z. z.,
4. vyhláška Ministerstva školstva Slovenskej republiky č. 445/2009 Z. z. o kontinuálnom vzdelávaní, kreditoch a atestáciách pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

# **Čl. II**

Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2002 Z. z., zákona č. 401/2002 Z. z., zákona č. 442/2003 Z. z., zákona č. 465/2003 Z. z., zákona č. 528/2003 Z. z., zákona č. 553/2003 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 455/2004 Z. z., zákona č. 523/2004 Z. z., zákona č. 578/2004 Z. z., zákona č. 5/2005 Z. z., zákona č. 332/2005 Z. z., zákona č. 538/2005 Z. z., zákona č. 363/2007 Z. z., zákona č. 129/2008 Z. z., zákona č. 144/2008 Z. z., zákona č. 282/2008 Z. z., zákona č. 462/2008 Z. z., zákona č. 496/2009 Z. z., zákona č. 133/2010 Z. z., zákona č. 199/2010 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 333/2010 Z. z., zákona č. 6/2011 Z. z., zákona č. 125/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 390/2011 Z. z., zákona č. 57/2012 Z. z., zákona č. 455/2012 Z. z., zákona č. 312/2013 Z. z., zákona č. 352/2013 Z. z. a zákona č. 436/2013 Z. z., zákona č. 464/2013 Z. z., zákona č. 281/2015 Z. z., zákona č. 422/2015 Z. z. a zákona č. .../2019 Z. z. sa mení takto:

V § 1 ods. 4 písm. e) sa slová „kontinuálneho vzdelávania“ nahrádzajú slovami „organizovaním vzdelávania a organizovaním atestácií pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov“ a v poznámke pod čiarou k odkazu 1 sa citácia „zákon č. [317/2009 Z. z.](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2009/317/) o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 390/2011 Z. z.“ nahrádza citáciou „zákon č. [.../2019 Z. z.](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2009/317/) o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov“.

# **Čl. III**

Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 369/2004 Z. z., zákona č. 413/2004 Z. z., zákona č. 81/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 204/2005 Z. z., zákona č. 628/2005 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona č. 316/2006 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 245/2008 Z. z., zákona č. 385/2008 Z. z., zákona č. 474/2008 Z. z., zákona č. 317/2009 Z. z., zákona č. 400/2009 Z. z., zákona č. 578/2009 Z. z., zákona č. 102/2010 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 390/2011 Z. z., zákona č. 62/2012 Z. z., zákona č. 438/2012 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 288/2013 Z. z., zákona č. 462/2013 Z. z., zákona č. 325/2014, zákona č. 32/2015 Z. z., zákona č. 392/2015 Z. z., zákona č. 217/2016 Z. z., zákona č. 243/2017 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 318/2018 Z. z. a zákona č. .../2019 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V poznámke pod čiarou k odkazu 8 sa citácia „zákon č. 317/2009 Z. z.“ nahrádza citáciou „zákon č. .../2019 Z. z.“.
2. Poznámka pod čiarou k odkazu 11aa znie:

„11aa) § 28 ods. 2 a § 39 zákona č. .../2019 Z. z.“.

1. Poznámka pod čiarou k odkazu 11ab znie:

„11ab) § 10 zákona č. .../2019 Z. z.“.

1. V § 5a ods. 2 sa za slovom „znevýhodnením“ vkladá čiarka a slová „školského špeciálneho pedagóga“.
2. V poznámke pod čiarou k odkazu 11ac sa citácia „§ 4 a § 19 až 24 zákona č. 317/2009 Z. z.“ nahrádza citáciou „§ 6 ods. 2 a § 23 až 27 zákona č. .../2019 Z. z.“.
3. Poznámka pod čiarou k odkazu 11a znie:

„11a) § 6 zákona č. .../2019 Z. z.“.

1. V § 14 sa vypúšťajú odseky 2 až 5. Súčasne sa zrušuje označenie odseku 1.

Poznámky pod čiarou k odkazom 30b až 30e sa vypúšťajú.

1. Za § 14d sa vkladá § 14e, ktorý vrátane nadpisu znie:

#  **„§ 14e**

# **Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

1. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume
2. 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia podľa osobitného predpisu,30h)
3. 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky podľa osobitného predpisu,30i)
4. 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania podľa osobitného predpisu,30j)
5. 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania podľa osobitného predpisu.30k)

(2) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený, z toho najviac v sume 9 % za profesijný rozvoj podľa odseku 1 písm. d).

1. Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
2. Riaditeľovi školy, riaditeľovi školského zariadenia, zariadenia sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately30l) a riaditeľovi zariadení sociálnych služieb30m) prizná príplatok za profesijný rozvoj zriaďovateľ.
3. Zamestnávateľ príplatok za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi odoberie alebo zníži od prvého dňa nasledujúceho po uplynutí siedmich rokov od jeho priznania.
4. Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti podľa osobitného predpisu.30n)
5. Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi.30o)
6. Pri zmene zamestnávateľa postupuje nový zamestnávateľ pri priznávaní príplatku za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa odseku 1 a zohľadňuje dobu podľa odseku 2 uplynutú u predchádzajúceho zamestnávateľa.“.

Poznámky pod čiarou k odkazom 30h až 30o znejú:

„30h) § 64 ods. 2 písm. a) prvý bod zákona č. .../2019 Z. z.

30i) § 64 ods. 2 písm. a) druhý bod zákona č. .../2019 Z. z.

30j) § 64 ods. 2 písm. a) tretí bod zákona č. .../2019 Z. z.

30k) § 64 ods. 2 písm. a) štvrtý bod zákona č. .../2019 Z. z.

30l) § 45 zákona č. 305/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov.

30m) § 32 a § 38 až 40 zákona č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov.

30n) § 10 až 12 zákona č. .../2019 Z. z.

30o) § 31 zákona č. .../2019 Z. z.“.

1. Za § 32f sa vkladá § 32g, ktorý vrátane nadpisu znie:

**„§ 32g**

**Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. septembra 2019**

„Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2023.“.

# **Čl. IV**

# Zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 564/2004 Z. z., zákona č. 5/2005 Z. z., zákona č. 475/2005 Z. z., zákona č. 279/2006 Z. z., zákona č. 689/2006 Z. z., zákona č. 245/2008 Z. z., zákona č. 462/2008 Z. z., zákona č. 179/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 214/2009 Z. z., zákona č. 38/2011 Z. z., zákona č. 325/2012 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 312/2013 Z. z., zákona č. 464/2013 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 188/2015 Z. z., zákona č. 422/2015 Z. z., zákona č. 91/2016 Z. z., zákona č. 177/2017 Z. z., zákona č. 182/2017 Z. z., zákona č. 54/2018 Z. z., zákona č. 177/2018 Z. z., zákona č. 209/2018 Z. z. a zákona č. .../2019 sa mení takto:

# Poznámka pod čiarou k odkazu 8 znie:

# „8) § 39 ods. 3 zákona č. .../2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.“.

# V § 3 ods. 8 písmeno b) znie:

# „b) neabsolvoval rozširujúce moduly funkčného vzdelávania v lehote podľa osobitného predpisu,11)“.

# Poznámka pod čiarou k odkazu 11 znie:

# „11) § 47 ods. 6 zákona č. .../2019 Z. z.“.

# Poznámka pod čiarou k odkazu 13b znie:

# „13b) § 9 zákona č. .../2019 Z. z.“.

1. V § 5 sa vypúšťa odsek 15.

# Poznámka pod čiarou k odkazu 19 znie:

# „19) § 47 a 48 zákona č. .../2019 Z. z.“.

# Poznámka pod čiarou k odkazu 60a znie:

# „60a) § 11 ods. 1 písm. d) zákona č. .../2019 Z. z.“.

# Poznámky pod čiarou k odkazom 79d a 79e sa vypúšťajú.

# V § 38 ods. 4 sa vypúšťajú slová „§ 5 ods. 15,“.

# V § 38 ods. 5 sa vypúšťajú slová „okrem § 5 ods. 15“.

# **Čl. V**

**Účinnosť**

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. septembra 2019.

1. ) § 45 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-1)
2. ) § 32 a § 38 až 40 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-2)
3. ) § 9 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 209/2018 Z. z. [↑](#footnote-ref-3)
4. ) Zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-4)
5. ) § 74 a 75 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-5)
6. ) § 19 ods. 2 zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-6)
7. ) Napríklad § 13 zákona č. 596/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 177/2018 Z. z. [↑](#footnote-ref-7)
8. ) § 139 ods. 1 písm. h) Trestného zákona. [↑](#footnote-ref-8)
9. ) § 144 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-9)
10. ) § 45 ods. 8 zákona č. 305/2005 Z. z. v znení zákona č. 61/2018 Z. z.

 § 16 ods. 1 zákona č. 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-10)
11. ) § 97 ods. 1 Zákonníka práce. [↑](#footnote-ref-11)
12. ) § 33 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-12)
13. ) § 109 zákona č. 245/2008 Z. z. [↑](#footnote-ref-13)
14. ) § 13 zákona č. 73/1998 Z. z. [↑](#footnote-ref-14)
15. ) § 95 ods. 2 zákona č. 245/2008 Z. z. [↑](#footnote-ref-15)
16. ) Zákon č. 131/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

 Zákon č. 245/2008 Z. z v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-16)
17. ) Zákon č. 422/2015 Z. z. o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 276/2017 Z. z. [↑](#footnote-ref-17)
18. ) § 10 zákona č. 330/2007 Z. z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-18)
19. ) § 3 ods. 6 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-19)
20. ) § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-20)
21. ) § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-21)
22. ) § 63 zákona č. 131/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-22)
23. ) § 130 ods. 2 zákona č. 245/2008 Z. z. [↑](#footnote-ref-23)
24. ) § 28 zákona č. 61/2015 Z. z. v znení zákona č. 209/2018 Z. z. [↑](#footnote-ref-24)
25. ) §135a zákona č. 245/2008 Z. z. v znení zákona č. 209/2018 Z. z. [↑](#footnote-ref-25)
26. ) § 37 zákona č. 131/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-26)
27. ) § 9 ods. 3 zákona č. 245/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-27)
28. ) § 134 zákona č. 245/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-28)
29. ) § 83 a 84 zákona č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 354/2016 Z. z. [↑](#footnote-ref-29)
30. ) Zákon č. 73/1998 Z. z. [↑](#footnote-ref-30)
31. ) § 73 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 111/2013 Z. z. [↑](#footnote-ref-31)
32. ) § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. v znení zákona č. 209/2018 Z. z. [↑](#footnote-ref-32)
33. ) § 140 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-33)
34. ) § 14e zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. [↑](#footnote-ref-34)
35. ) § 2 zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-35)
36. ) Zákon č. 357/2015 Z. z. v znení zákona č. 177/2018 Z. z. [↑](#footnote-ref-36)
37. ) Napríklad zákon č. 46/1993 Z. z. o Slovenskej informačnej službe v znení neskorších predpisov, zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 396/2012 Z. z. o Fonde na podporu vzdelávania v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-37)
38. ) § 48 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-38)
39. ) § 48 ods. 4 písm. a) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-39)
40. ) § 146 zákona č. 245/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-40)
41. ) Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. [↑](#footnote-ref-41)
42. ) Napríklad zákon č. 578/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-42)
43. ) Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-43)
44. ) § 3 zákona č. 596/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-44)