**

# Materiál na rokovanie

**Hospodárskej a sociálnej rady SR**

# dňa 2.12.2017

**K bodu č. 2**

**Stanovisko k návrhu poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Jána Podmanického, Martina Glváča a Ľubomíra Petráka na vydanie zákona, ktorým sa** **mení a dopĺňa zákon   
č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony**

**Všeobecne k návrhu:**

Ciele návrhu zákona je v oblasti odmeňovania zamestnancov v podnikateľskom sektore zvýšiť minimálnu výšku mzdového zvýhodnenia poskytovaného za nočnú prácu zo súčasnej sadzby 20 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu za každú hodinu nočnej práce na 50 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu, minimálnu výšku mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok zo súčasnej sadzby 50 % priemerného zárobku zamestnanca na 100 % priemerného zárobku zamestnanca, zaviesť nové osobitné mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a za prácu v nedeľu, za ktorú by zamestnancovi popri dosiahnutej mzde malo patriť mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 100 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu. Okrem toho je cieľom návrhu znížiť rozsah nadbytočnej nočnej práce.

Predpokladané vplyvy na zamestnávateľov z dôvodu zvýšenia sadzby mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu, za prácu vo sviatok a z dôvodu zavedenia mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu a za prácu v nedeľu boli odhadnuté na rok 2018 v úhrnnej výške 647 486 tis. eur ročne, z toho dopad na zamestnávateľov podnikateľskej sféry sa očakáva v sume 614 126,1 tis. eur. Na roky 2019 až 2021 v sume 1 022 578,1 tis. eur ročne, z toho na zamestnávateľov podnikateľskej sféry v sume 969 602,5 tis. eur ročne.

Podľa predkladateľov sa zvýšenie minimálnej sadzby mzdového zvýhodnenia za prácu v noci   
z 20 % na 50 % minimálnej mzdy ustanovenej na rok 2018 sumou 2,759 eur na hodinu sa dotkne cca 280,8 tis. zamestnancov nepretržitých prevádzok, ktorí vykonávajú nočnú prácu pravidelne, a ďalších cca 107,9 tis. zamestnancov, ktorí vykonávajú nočnú prácu len sporadicky. Zvýšenie minimálnej sadzby mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok z 50 % na 100 % priemerného zárobku zamestnanca sa dotkne cca 202,6 tis. zamestnancov podnikateľskej sféry. Nárast celkovej ceny práce z tohto titulu možno za rok 2018 odhadnúť na 10 397,6 tis. eur a za rok 2019 na 14 178,6 tis. eur; v tejto sume nie je zohľadnené medziročné zvýšenie priemerných zárobkov zamestnancov, ktoré je základňou na výpočet výšky mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok.

Zavedenie nároku zamestnanca na mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu vo výške 100 % sumy minimálnej mzdy sa dotkne cca 732,8 tis. zamestnancov, z ktorých podľa údajov Eurostatu pravidelne vykonávalo prácu v sobotu cca 409,2 tis. osôb a zvyšok vykonával prácu v sobotu sporadicky. Vplyv na zvýšenie celkovej ceny práce možno odhadnúť na 322 863,9 tis. eur v roku 2018 a na 507 209,6 tis. eur v roku 2019. Zavedenie mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu v rovnakej výške 100 % hodinovej minimálnej mzdy sa dotkne cca 472,4 tis. osôb, z ktorých cca 320,2 tis. vykonáva prácu v nedeľu pravidelne. Vplyv tohto opatrenia na zvýšenie celkovej ceny práce možno odhadnúť na 176 318,9 tis. eur v roku 2018 a na 278 732,4 tis. eur v roku 2019

**Pripomienky k návrhu:**

V prípade zamestnancov napojených na verejné rozpočty nie je možné predpokladať výrazné znižovanie nočnej práce, resp. práce v sobotu, nedeľu a sviatok, nakoľko ide o štandardné pracovné režimy napríklad v doprave a technických službách, sociálnych službách, v zdravotníctve a mestskej polícii. Predkladatelia návrhu počítajú s pozitívnymi aj negatívnymi vplyvmi na verejné rozpočty, nie je zvlášť vyčíslený dopad na štátny rozpočet, rozpočty miest, obcí a VÚC, čo považujeme za čiastočný nedostatok návrhu. Vyčíslené je len celkové zvýšenie ceny práce na túto skupinu zamestnávateľov vo výške cca 33 359,9 tis. eur v roku 2018 a 52 975,6 tis. eur v rokoch 2019 až 2021. Podobne aj v prípade vyčíslenia pozitívnych dopadov, kde vplyvy na verejné rozpočty možno očakávať z nárastu odvodov na zdravotné poistenie a na sociálne poistenie, ako aj zo zvýšenia dane z príjmu zo závislej činnosti. ZMOS súhlasí s tvrdením, že pozitívne vplyvy na verejné rozpočty prevyšujú negatívne vplyvy vyvolané zvýšením mzdových nákladov zamestnávateľov napojených na verejné rozpočty, aj keď v prípade jednotlivých miest a obcí môže dôjsť k odlišnostiam. Pozitívne vplyvy možno očakávať zo zvýšenia disponibilného príjmu zamestnancov.

**Záver:**

ZMOS neuplatňuje k návrhu zákona zásadné pripomienky a odporúča návrh zákona na ďalšie konanie.

**Michal Sýkora**

**predseda ZMOS**