|  |
| --- |
| **Analýza sociálnych vplyvov****Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť** |
| **4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.** |

|  |
| --- |
| *Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností?* *Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom?* *Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?* |

|  |  |
| --- | --- |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | 1. Návrh zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „ návrh zákona o štátnej službe“) bude mať pozitívny vplyv na hospodárenie domácnosti, kde jeden z členov domácnosti (štátny zamestnanec) vykonáva funkciu mentora. Na uvedený príplatok má nárok štátny zamestnanec, ktorý vykonáva prípravu štátneho zamestnanca počas adaptačného vzdelávania, a to vo výške 10 % zo svojej príslušnej platovej tarify, ak pripravuje jedného štátneho zamestnanca, alebo vo výške 15 % zo svojej príslušnej platovej tarify, ak pripravuje súčasne dvoch a viacerých štátnych zamestnancov. Príplatok za výkon činnosti mentora sa poskytuje štátnemu zamestnancovi za čas prípravy štátneho zamestnanca počas adaptačného vzdelávania, ktorý trvá 3 mesiace a je totožný so skúšobnou dobou štátneho zamestnanca. |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **1. Štátni zamestnanci vykonávajúci funkciu mentora** |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | 2. Návrh zákona o štátnej službe bude mať pozitívny vplyv na hospodárenie domácností , kde jeden z členov domácnosti (štátny zamestnanec), ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti podľa osobitného predpisu. Príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti sa poskytne najviac 10 kalendárnych dní v kalendárnom roku, vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu. |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **2. Štátni zamestnanci v dočasnej pracovnej neschopnosti najviac 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti za kalendárny rok.** |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | 3. Návrh zákona o štátnej službe bude mať pozitívny vplyv na hospodárenie domácností, kde jeden z členov domácnosti (štátny zamestnanec) dosiahol v služobnom hodnotení vynikajúce výsledky alebo veľmi dobré výsledky.Na základe výsledku služobného hodnotenia, štátny zamestnanec bude mať nárok na odmenu, ak dosiahol vynikajúce výsledky alebo veľmi dobré výsledky. |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **3. Štátni zamestnanci, ktorí dosiahli vynikajúce výsledky alebo veľmi dobré výsledky v služobnom hodnotení.** |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | 4. Návrh zákona o štátnej službe bude mať pozitívny vplyv na hospodárenie domácností, kde jeden z členov domácnosti (štátny zamestnanec) bol preradený zo súčasnej 1. platovej triedy a 2. platovej triedy do novej 1. platovej triedy, samostatný referent. Zrušuje sa 1. platová trieda, referent, ktorej platová tarifa je vo výške 361,50 eur. Taktiež sa zrušuje 2. platová trieda, samostatný referent, ktorej platová tarifa je výške 388, 50 eur. Dôvodom pre zrušenie uvedených tried bola aj skutočnosť, že platová tarifa v oboch triedach je nižšia ako je v súčasnosti minimálna mzda stanovená nariadením vlády č. 279/2015 Z. z. z 07. októbra 2015, ktorým bola ustanovená suma minimálnej mzdy na rok 2016 vo výške 405 eur. |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **4. Štátni zamestnanci preradení zo súčasnej 1. platovej triedy a 2. platovej triedy do novej 1. platovej triedy, samostatný referent.** |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | 5. Návrh zákona o štátnej službe bude mať pozitívny vplyv na hospodárenie domácností, kde jeden z členov domácnosti (štátny zamestnanec) nadobudol nad 32 rokov služobnej praxe. Podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, rozdielový príplatok patrí štátnemu zamestnancovi ktorého odborná prax k 31. decembru 2003 presiahla 32 rokov. Rozdielový príplatok bol určený v sume 1 %, z platovej tarify štátneho zamestnanca, za každý ďalší rok tejto odbornej praxe nad 32 rokov. Návrhom zákona o štátnej službe dochádza k zrušeniu rozdielového príplatku z dôvodu, že služobná prax sa už bude započítavať bez obmedzenia. Do dĺžky služobnej praxe sa pri opätovnom vzniku štátnozamestnaneckého pomeru po nadobudnutí účinnosti tohto zákona započíta aj služobná prax zachovaná podľa súčasného prechodného ustanovenia.  |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **5. Štátni zamestnanci nad 32 rokov služobnej praxe.** |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | 6. Návrh zákona o štátnej službe bude mať pozitívny vplyv na hospodárenie domácností, kde jeden z členov domácnosti (štátny zamestnanec) je v štátnozamestnaneckom pomere ako odborník dočasne potrebný na plnenie úloh štátnej služby v súvislosti so zavedením novej diferenciácie výpovednej doby a odstupného v závislosti od trvania štátnozamestnaneckého pomeru aj pre túto kategóriu štátnych zamestnancov.Odborníkovi, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 1 rok a menej ako 2 roky, patrí odstupné v sume 2 násobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov, patrí mu odstupné v sume 3 násobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, a ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 5 rokov, patrí mu odstupné v sume 4 násobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru. Odstupné patrí odborníkovi len v prípade, ak sa jeho miesto zruší pred uplynutím doby, na ktoré bolo dohodnuté. |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **6. Štátni zamestnanci (odborníci) dočasne potrební na plnenie úloh štátnej služby** |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | 7. Návrh zákona o štátnej službe bude mať pozitívny vplyv na hospodárenie domácností, kde s jedným z členom domácnosti (štátnym zamestnancom) bol ukončený štátnozamestnanecký pomer výpoveďou alebo dohodou zo špecifických dôvodov. Zavádza sa nová diferenciácia dĺžky výpovednej doby a odstupného v závislosti od dĺžky trvania štátnozamestnaneckého pomeru pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou alebo dohodou zo zdravotných dôvodov, ak na základe lekárskeho posudku štátny zamestnanec nemôže vykonávať štátnu službu alebo ak štátny zamestnanec bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca z dôvodov podľa § 61 ods. 1, 3 alebo 4 písm. a) a b) alebo ktorého funkcia vedúceho zamestnanca skončila na základe zákona podľa § 62 ods. 1 a ktorého štátnozamestnanecký pomer sa skončil výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu.V tomto prípade štátnemu zamestnancovi patrí odstupné vo výške 2 násobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 1 rok a menej ako 2 roky, vo výške 3 násobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov a vo výške 4 násobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 5 rokov. |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **7. Štátni zamestnanci, s ktorými**  **bol ukončený štátnozamestnanecký pomer výpoveďou alebo dohodou zo špecifických dôvodov.** |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | 8. Návrh zákona o štátnej službe zavádza nový dôvod skončenia štátnozamestnaneckého pomeru zo zákona, v prípade ak štátny zamestnanec dosiahne vek 65 rokov.Služobný úrad na základe dohody so štátnym zamestnancom môže predĺžiť trvanie štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca, ktorý dovŕšil vek 65 rokov na dobu najviac 36 po sebe nasledujúcich mesiacov; v rámci uvedenej doby možno štátnozamestnanecký pomer predĺžiť len jedenkrát. |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **8. Štátni zamestnanci nad 65 rokov veku.** |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | 9. Návrh zákona o štátnej službe ako jeden z dôvodov organizačnej zmeny podľa § 24 písm. b) považuje zrušenie štátnozamestnaneckého miesta a vytvorenie nového štátnozamestnaneckého miesta s inou najnáročnejšou činnosťou, ďalšou činnosťou, bližšie určenou najnáročnejšou činnosťou alebo bližšie určenou ďalšou činnosťou. Štátny zamestnanec dostane výpoveď z uvedeného dôvodu len za predpokladu, že služobný úrad nemá pre štátneho zamestnanca vhodné štátnozamestnanecké miesto alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením na vhodné štátnozamestnanecké miesto a nedohodne sa so služobným úradom inak.   |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **9. Štátni zamestnanci, ktorí skončili štátnozamestnanecký pomer z dôvodu organizačnej zmeny.** |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***pozitívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:* | *Bez vplyvu* |
| *Špecifikujte* ***pozitívne*** *ovplyvnené skupiny:* | *Bez vplyvu* |
| *Popíšte* ***negatívny*** *vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:* | 10. Návrh zákona o štátnej službe zavádza novú diferenciáciu výpovednej doby a odstupného. V porovnaní so súčasnou právnou úpravou, štátny zamestnanec, ktorého štátnozamestnanecký pomer trval menej ako 2 roky má nárok na odstupné vo výške 2 násobku funkčného platu, podľa návrhu zákona o štátnej službe, nárok na odstupné vo výške 2 násobku funkčného platu vznikne štátnemu zamestnancovi, až keď jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 1 rok.  |
| *Špecifikujte* ***negatívne*** *ovplyvnené skupiny:* | **10. Štátni zamestnanci, ktorí skončili štátnozamestnanecký pomer pred uplynutím 1 roka.** |
| *Špecifikujte ovplyvnené skupiny* ***v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia*** *a popíšte vplyv:* |  |

|  |
| --- |
| *Kvantifikujte rast alebo pokles príjmov/výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným materiálom.**V prípade vyššieho počtu ovplyvnených skupín doplňte do tabuľky ďalšie riadky.**V prípade, ak neuvádzate kvantifikáciu, uveďte dôvod.* |

|  |
| --- |
| ***Ovplyvnená skupina č. 1:* Štátni zamestnanci vykonávajúci funkciu mentora.** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | Predpokladaný hrubý nárast príjmov by mohol predstavovať v priemere mesačne (najviac 3 mesiace), výšku 10 % z platovej tarify, ak mentoruje jedného štátneho zamestnanca alebo 15 % ak mentoruje dvoch a viac štátnych zamestnancov, t.j. 69,15 eur (103,73 eur) mesačne pri platovej triede odborný radca. |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | *Bez vplyvu* |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | cca 3904 štátnych zamestnancov |
| ***Ovplyvnená skupina č. 2:* Štátni zamestnanci v dočasnej pracovnej neschopnosti najviac 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti za kalendárny rok.** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | Nie je možné kvantifikovať |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | *Bez vplyvu* |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | Nie je možné kvantifikovať veľkosť skupiny, opatrenie sa však môže indikatívne dotknúť každého z celkovo cca 38 500 štátnych zamestnancov. |
| *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Nie je možné vopred určiť počet dní práceneschopnosti štátneho zamestnanca v kalendárnom roku, teda ani veľkosť doplatku k náhrade príjmu. |
| ***Ovplyvnená skupina č. 3:* Štátni zamestnanci, ktorí dosiahli vynikajúce výsledky alebo veľmi dobré výsledky v služobnom hodnotení.** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | Na základe výsledku služobného hodnotenia, štátny zamestnanec bude mať nárok na odmenu, ak dosiahol vynikajúce výsledky alebo veľmi dobré výsledky. Výška udelenej odmeny však záleží od služobného úradu, preto nie je možné určiť presnú sumu. |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | *Bez vplyvu* |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | Nie je možné kvantifikovať |
| ***Ovplyvnená skupina č. 4:* Štátni zamestnanci preradení zo súčasnej 1. platovej triedy a 2. platovej triedy do novej 1. platovej triedy, samostatný referent.** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | Štátni zamestnanci zaradení v súčasnej 1. platovej triede a 2. platovej triede, ktorá sa zrušuje účinnosťou nového zákona o štátnej službe, budú preradení do novej platovej triedy č. 1 (samostatný referent), čo predstavuje rozdiel hrubej mzdy (pozitívny) cca 14,50 eur na 1 štátneho zamestnanca mesačne. |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | *Bez vplyvu* |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | cca 345 štátnych zamestnancov |
| ***Ovplyvnená skupina č. 5:* Štátni zamestnanci nad 32 rokov služobnej praxe.** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | Štátnemu zamestnancovi, ktorý dosiahol viac ako 32 rokov služobnej praxe, patrí za každý ďalší rok služobnej praxe zvýšenie o 1 % z platovej tarify. Pri platovej triede odborný radca pôjde o navýšenie 6,93 eur mesačne hrubej mzdy. |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | *Bez vplyvu* |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | cca 3 110 štátnych zamestnancov |
| ***Ovplyvnená skupina č. 6:* Štátni zamestnanci (odborníci) dočasne potrební na plnenie úloh štátnej služby.** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | Priemerný rast príjmov na jedného štátneho zamestnanca – odborníka, v prípade nároku na novozavádzané odstupné pre túto kategóriu zamestnancov, by mohol predstavovať cca 3000 eur, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 1 rok a menej ako 2 roky, cca 4500 eur, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov, cca 6000 eur, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval najmenej 5 rokov. Odstupné patrí odborníkovi len v prípade, ak sa jeho miesto zruší pred uplynutím doby, na ktoré bolo dohodnuté.Pri výpočte sa vychádzalo  z priemernej hrubej mzdy pre danú oblasť na úrovni cca 1 500 eur. |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | *Bez vplyvu* |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | cca 2600 štátnych zamestnancov, skončenie štátnozamestnaneckého pomeru sa môže týkať priemerne 26 štátnych zamestnancov ročne. |
| ***Ovplyvnená skupina č. 7:* Štátni zamestnanci, s ktorými bol ukončený štátnozamestnanecký pomer výpoveďou alebo dohodou zo špecifických dôvodov.** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | Nie je možné kvantifikovať |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | *Bez vplyvu* |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | cca 22 371 štátnych zamestnancov nad 5 rokov služobnej praxe |
| *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Z údajov získaných Úradom vlády SR, ku koncu roka 2015 bolo celkovo ukončených výpoveďou 1 053 štátnozamestnaneckých pomerov, avšak nie je známy údaj, aký počet ukončení pripadá na základe vyššie uvedených dôvodov. Z tohto dôvodu nie je možné presne kvantifikovať nárast príjmov v tejto skupine štátnych zamestnancov. |
| ***Ovplyvnená skupina č. 8:* Štátni zamestnanci nad 65 rokov veku** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | Bez vplyvu |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | Nie je možné kvantifikovať  |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | cca 222 štátnych zamestnancov nad 65 rokov veku |
| *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Nie je možné kvantifikovať pokles príjmov u tejto skupiny štátnych zamestnancov vzhľadom na absentujúce údaje o funkčnom a platovom zaradení týchto štátnych zamestnancov. K úbytku príjmu nemusí dôjsť, ak u tohto štátneho zamestnanca dôjde k zmene štátnozamestnaneckého pomeru najviac o 36 mesiacov. |
| *V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky vyššie špecifikovaných domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. mieru rizika chudoby, podiel rastu/poklesu výdavkov na celkových výdavkoch/príjme):* | Nie je možné kvantifikovať |
| ***Ovplyvnená skupina č. 9:* Štátni zamestnanci, ktorí skončili štátnozamestnanecký pomer z dôvodu organizačnej zmeny** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | *Bez vplyvu* |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | Nie je možné kvantifikovať |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | Nie je možné kvantifikovať |
| *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Nie je možné vopred kvantifikovať pokles príjmov štátnych zamestnancov ani veľkosť tejto skupiny, nakoľko nie je možné odhadnúť, či na niektorom služobnom úrade dôjde k organizačnej zmene, ktorá by spôsobila skončenie štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca z tohto dôvodu.  |
| *V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky vyššie špecifikovaných domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. mieru rizika chudoby, podiel rastu/poklesu výdavkov na celkových výdavkoch/príjme):* | *Bez vplyvu* |
| ***Ovplyvnená skupina č. 10:***  **Štátni zamestnanci, ktorí skončili štátnozamestnanecký pomer pred uplynutím 1 roka.** |
| *Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:* | *Bez vplyvu* |
| *Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:*  | Nie je možné kvantifikovať  |
| *Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):* | Nie je možné kvantifikovať  |
| *Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:* | Nie je možné kvantifikovať negatívny vplyv u tejto skupiny, nakoľko nie sú známe údaje o počte štátnych zamestnancov, ktorých štátnozamestnanecký pomer ku dňu účinnosti zákona od 1.6.2017 bude trvať menej ako 1 rok a nie sú známe ani údaje o prípadnom funkčnom a platovom zaradení týchto štátnych zamestnancov. Taktiež nárok na odstupné vzniká iba zo špecifických dôvodov skončenia zo zákona, nie je teda v súčasnosti možné predpokladať, koľko služobných úradov skončí štátnozamestnanecký pomer práve z dôvodov a teda koľko štátnych zamestnancov by mohlo byť „ukrátených“ z titulu neposkytnutia odstupného v porovnaní so súčasnou právnou úpravou. |
| *V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky vyššie špecifikovaných domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. mieru rizika chudoby, podiel rastu/poklesu výdavkov na celkových výdavkoch/príjme):* | *Bez vplyvu* |

|  |
| --- |
| **4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.** |
| *Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?* *Špecifikujete ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.* |

|  |  |
| --- | --- |
| *Rozumie sa najmä na prístup k:** *sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím),*
* *kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam,*
* *pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím,*
* *zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce,*
* *zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím,*
* *k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celo­životnému vzdelávaniu,*
* *bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám,*
* *doprave,*
* *ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom,*
* *spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám,*
* *informáciám*
* *k iným právam (napr. politickým).*
 | Návrh zákona o štátnej službe zavádza právnu úpravu, na základe ktorej už nebude možné odvolanie vedúceho štátneho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti vedúceho úradu alebo štatutárneho orgánu bez uvedenia dôvodu.Toto opatrenie predstavuje prvok stabilizácie vedúcich štátnych zamestnancov v štátnozamestnaneckých vzťahoch a tým predpokladané zabezpečenie stability a kontinuity v riadení ľudských zdrojov v štátnej správe.Návrhom zákona o štátnej službe sa zvyšuje ochrana štátnych zamestnancov, ktorí sú v dočasnej štátnej službe, ako odborníci dočasne potrební, zavedením odstupného v sume 2 násobku (3násobku, 4násobku) funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval viac ako 1 rok (viac ako 2 roky, viac ako 5 rokov).Zvyšuje sa ochrana štátnych zamestnancov, ktorí ukončili štátnozamestnanecký pomer výpoveďou alebo dohodou zo špecifických dôvodov, zavedením odstupného v sume 2násobku (3násobku, 4násobku) funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval viac ako 1 rok (viac ako 2 roky, viac ako 5 rokov).Návrhom zákona o štátnej službe sa zvyšuje ochrana štátnych zamestnancov zavedením inštitútu nadbytočného štátneho zamestnanca.Návrhom zákona o štátnej službe sa absolventom škôl zlepšuje možnosť prístupu zamestnať sa v štátnej správe. Stanovuje sa povinnosť správcovi rozpočtovej kapitoly určiť miesta vhodné pre absolventov, ktoré môžu byť obsadené iba absolventom, ak to umožňujú prevádzkové možnosti. Výnimku tvoria správcovia kapitol, ktorí majú menej ako 100 štátnozamestnaneckých miest a na služobný úrad uvedený v § 15 ods. 2 písm. a) a e) návrhu zákona. |

|  |
| --- |
| *Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?* *Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.* |

|  |  |
| --- | --- |
| *Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:** *domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom),*
* *nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov,*
* *deti (0 – 17),*
* *mladí ľudia (18 – 25 rokov),*
* *starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia,*
* *ľudia so zdravotným postihnutím,*
* *marginalizované rómske komunity*
* *domácnosti s 3 a viac deťmi,*
* *jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi),*
* *príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl,*
* *iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia*
 |  |

|  |
| --- |
| **4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí.****Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rodovú rovnosť.** |
| *Dodržuje návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia veku a sexuálnej orientácie? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Podporuje návrh rovnosť príležitostí?* |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| *Môže mať návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Podporuje návrh rovnosť medzi ženami a mužmi alebo naopak bude viesť k zväčšovaniu rodových nerovností? Popíšte vplyvy.* |

|  |  |
| --- | --- |
| *Pri identifikovaní rodových vplyvov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi mužmi a ženami, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rodovej rovnosti spočíva v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti, ktoré súvisia s rodovými rolami či pohlavím. Hlavné oblasti podpory rodovej rovnosti:** *podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti,*
* *zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života,*
* *podpora rovnej participácie na rozhodovaní,*
* *boj proti rodovo podmienenému násiliu a obchodovaniu s ľuďmi,*
* *eliminácia rodových stereotypov.*
 |  |

|  |
| --- |
| **4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.***V prípade kladnej odpovede pripojte* ***odôvodnenie*** *v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.* |

|  |
| --- |
| *Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.* |
| *Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.*  | Návrh zákona o štátnej službe bude mať pozitívny vplyv na zamestnanosť súvisiaci so zriadením Rady pre štátnu službu, zriadením Hodnotiaceho centra a zavedením nových zákonných kompetencií Úradu vlády SR v oblasti štátnozamestnaneckých vzťahov. Predpokladaný počet novovytvorených štátnozamestnaneckých miest je spolu 28. |
| *Vedie návrh k zániku pracovných miest?* *Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.* |
| *Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.* |  |
| *Ovplyvňuje návrh dopyt po práci?* *Ak áno, ako?* |
| *Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.* |  |
| *Má návrh dosah na fungovanie trhu práce?* *Ak áno, aký?* |
| *Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti.* *Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).* |  |
| *Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov?* *Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?* |
| *Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.* |  |
| *Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?* |
| *Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.“* | 1. Návrh zákona o štátnej službe zavádza nový dôvod skončenia štátnozamestnaneckého pomeru zo zákona v prípade, ak štátny zamestnanec dosiahne vek 65 rokov. Služobný úrad môže na základe dohody so štátnym zamestnancom predĺžiť trvanie štátnozamestnaneckého pomeru najviac o 36 mesiacov. Ku koncu roka 2015 je v štátnozamestnaneckom pomere celkovo 222 štátnych zamestnancov nad 65 rokov, avšak je predpoklad, že, ak nedôjde k predĺženiu ich štátnozamestnaneckého pomeru, takto uvoľnené štátnozamestnanecké miesta budú obsadené novými štátnymi zamestnancami.2. Návrh zákona o štátnej zlepšuje prístup pre občanov, ktorí sú absolventi stredných alebo vysokých škôl na zamestnanie v štátnej službe. Ustanovuje sa povinnosť správcovi kapitoly určiť vhodné štátnozamestnanecké miesta pre absolventov ak to umožňujú prevádzkové možnosti. Výnimku tvoria správcovia kapitol, ktorí majú menej ako 100 štátnozamestnaneckých miest a na služobný úrad uvedený v § 15 ods. 2 písm. a) a e) návrhu zákona. Toto opatrenie vytvára pozitívny predpoklad pre znevýhodnenú skupinu mladých nezamestnaných, ktorí sa uchádzajú o štátnu službu. Na účely zamestnania sa v štátnej službe sa za absolventa považuje občan ktorý má menej ako 30 rokov a  skončil prípravu na povolanie vo forme ustanovenej osobitným predpisom najneskôr pred dvoma rokmi pred uchádzaním sa o zamestnanie v štátnej službe. |