**Príloha č. 4**

**Prejav štátneho tajomníka Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Branislava Ondruša vo všeobecnej rozprave na 102. zasadnutí Generálnej konferencie Medzinárodnej organizácie práce 18. júna 2013 v Ženeve k správe generálneho riaditeľa Medzinárodného úradu práce na tému sociálna politika – prvý bod programu zasadnutia konferencie**

Vážený pán prezident,

dámy a páni

Tvorba pracovných príležitostí - pracovných miest patrí medzi vážne ekonomické a sociálne problémy nielen v Slovenskej republike, ale aj v iných krajinách. Konfrontácia s týmto problémom je priamo a úzko spojená, okrem ďalších aspektov a špecifík slovenskej ekonomiky, s charakteristikami pracovnej sily, ktorá je k dispozícii na uspokojenie požiadaviek trhu práce.

Vývoj nezamestnanosti mladých ľudí je ovplyvnený nedostatočným prepojením medzi vzdelávacími systémami a trhom práce. Existencia adekvátnych kvalifikačných zručností je hlavnou podmienkou podstatne ovplyvňujúcou vývoj zamestnanosti. Na trhu práce v Slovenskej republike dlhodobo existuje nesúlad medzi ponukou kvalifikačných zručností pracovnej sily a dopytom po nich. Aj v  prostredí dostatočnej informovanosti o trhu práce a v narastajúcich problémoch v štruktúre nezamestnanosti zohráva dôležitú úlohu výber vhodného odboru štúdia. Percento absolventov, ktorí nemôžu nájsť uplatnenie, a preto vstupujú do evidencie uchádzačov o zamestnanie, je však relatívne vysoké - v priemere ročne tvoria absolventi približne 6 až 8% všetkých uchádzačov o zamestnanie.

Najvypuklejším je problém s dlhodobo nezamestnanými uchádzačmi o zamestnanie – absolventmi, ktorí nikdy nepracovali a nezískali ani žiadne pracovné návyky. Z hľadiska vzdelania sa na nezamestnanosti mladých ľudí podieľajú hlavne osoby s úplným stredným odborným vzdelaním, s učňovským vzdelaním bez maturity a so základným vzdelaním.

Podiel pracujúcich mladých ľudí vo veku od 15 do 24 rokov na celkovom počte pracujúcich v Slovenskej republike sa v ostatných rokoch znižoval z 7,0 % v roku 2010 na 6,3 % v roku 2012.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny v spolupráci s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu prijalo v októbri 2012 **Akčný plán pre mládež**, ktorý obsahuje 7 spoločných opatrení zameraných najmä na kvalitu a význam vzdelávania vrátane odborného vzdelávania a prípravy reagujúceho na požiadavky trhu práce.

Aktivity v rámci ďalších opatrení súvisia najmä s lepším využívaním Európskeho sociálneho fondu v prospech zamestnávania mladých ľudí.

**Od 1. mája 2013 nadobudla účinnosť novela zákona o službách zamestnanosti**,v rámci ktorej v záujme skvalitnenia voľby povolania a jeho prepojenia na požiadavky trhu práce, sa môže voľba povolania zabezpečovať priamo na školách alebo v školských zariadeniach výchovného poradenstva a prevencie služby pri voľbe povolania, ktoré sú určené pre žiakov a sú súčasťou informačných a poradenských služieb.

Novelou zákona o službách zamestnanosti sa tiež zabezpečuje lepšia nadväznosť vzdelávania a prípravy pre trh práce na účel pracovného uplatnenia uchádzačov o zamestnanie vo vhodnom zamestnaní s ohľadom na požiadavky trhu práce.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny s cieľom znížiť nezamestnanosť mladých ľudí pripravilo dva projekty:

1. *Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve*,
2. *Podpora vytvárania pracovných miest*

zamerané na podporu vytvárania pracovných miest vo verejnom a súkromnom sektore pre mladých nezamestnaných do 29 rokov evidovaných v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace s celkovou alokáciou 70 mil. eur z Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia financovaným Európskym sociálnym fondom.

Projekty sa realizujú prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Slovenskej republiky od novembra 2012. Realizáciou projektov sa do roku 2015 predpokladá vytvorenie takmer 12 tis. pracovných miest.

 S cieľom riešiť nepriaznivú situáciu mladých ľudí na trhu práce sa v Národnom programe reforiem Slovenskej republiky na rok 2013 stanovilo pripraviť a prijať systém záruk pre mladých ľudí do 25 rokov.

Cieľom tohto opatrenia je zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia vo veku do 25 rokov dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže do štyroch mesiacov po strate zamestnania alebo ukončení formálneho vzdelania. Na dosiahnutie tohto cieľa sa zabezpečia finančné prostriedky prostredníctvom štrukturálnych fondov Európskej únie v novom programovom období 2014 až 2020.

Zápas proti nezamestnanosti mladých osôb je jednou z najdôležitejších a najaktuálnejších výziev pre štáty na všetkých kontinentoch sveta. My všetci sme zodpovední za to, aby sme pokračovali v už prijatých opatreniach a cielene ich posilňovali a prehlbovali.

Vážený pán prezident, dámy a páni ďakujem za pozornosť.

**Statement by the State Secretary of the Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the Slovak Republic Mr Branislav Ondruš at the 102nd Session of the General Conference of the International Labour Organisation on 18 June 2013 in Geneva during the General Discussion on the Report of the Director General of the International Labour Office on the topic of social policy – the first item on the conference agenda**

President,

ladies and gentlemen,

Creating jobs and employment opportunities is a serious economic and social issue, in Slovakia as well as in other countries. The challenge related to this issue is closely linked to the characteristics of the labour force that is available to satisfy the needs of the labour market amongst the most important aspects of the Slovak economy that we have to deal with in relation to job creation.

The development of youth unemployment is influenced by a mismatch between education systems and the labour market. The existence of appropriate skills is the most important requirement for employment growth. For many years, Slovakia has faced discrepancies between the skills of the labour force and the demand for those skills. The selection of a suitable area of study has an important role to play even though there is an appropriate awareness of the labour market and increasing problems relating to the structure of unemployment. The percentage of graduates who are unable to find work and who sign on as unemployed is relatively high. On average school-leavers make up 6 to 8 % of all jobseekers each year.

The most severe issue is that of school-leavers who become long-term unemployed people, have never worked and have no habit of working. The young people most at risk of unemployment are graduates of secondary vocational education colleges and apprenticeship without a certificate of secondary education or with only primary and lower secondary education. The proportion of the labour force in Slovakia in the group aged between 15 to 24 has fallen in the last few years from 7.0 per cent in 2010 to 6.3 per cent in 2012.

The Ministry of Labour, Social Affairs and Family together with the Ministry of Education, Science, Research and Sport adopted a joint youth action plan in October last year setting out 7 joint measures aimed primarily at improving the quality and relevance of education, including technical education and training to reflect demand in the labour market.

Activities under the other measures relate mainly to improvements in the use of the European Social Fund for the purpose of the employment of young people.

On 1 May 2013 an amendment to the act on employment services came into effect.Its aims to improve a career choice and to link them to the requirements of the labour market through the provision by educational guidance and prevention services, of careers guidance in schools and school facilities as part of the information and advice services available to pupils.

In addition, the amendment to the act on employment services creates measures to ensure that education and training designed to improve the employment prospects of jobseekers is responsive to demand in the labour market.

Our Ministry of Labour, Social Affairs and Family has developed two projects to reduce unemployment amongst young people. They are intended to support the creation of jobs in public and private sectors for young unemployed up to the age of 29 years who have been in the register of jobseekers for over than three months. The projects have been allocated € 70 million from the Operational Programme for Employment and Social Inclusion, funded by the European Social Fund.

Employment Offices started these projects in November last year. They are expected to create around 12 000 jobs by 2015.

Taking account of the unfavourable situation facing young people in the labour market, the National Reform Programme of the Slovak Republic for 2013 includes the elaboration and the adoption of a system of guarantees for young people up to the age of 25 years.

The objective of this measure is to ensure that all young people aged up to 25 years receive a good quality offer of employment, continuous education, technical training or work experience within four months of losing work or completing formal education. In achieving this objective, it will have financial support from EU structural funds in the new programming period.

Combating youth unemployment is one of the most important and most urgent challenges that States are facing every continent of the globe. We are all responsible for carrying out the measures that we have adopted and purposefully reinforcing and extending them.

President, ladies and gentlemen, thank you for your attention.