# PrílohA ku kapitole 2

Tab. 1 Miera zamestnanosti podľa veku a vzdelania v roku 2011   
(priemer za rok v %)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ukazovateľ** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| **15+ roční** | **51,1** | **59,1** | **43,6** |
| **15 – 64 roční** | **59,5** | **66,3** | **52,7** |
| **20 – 64 roční** | **65,1** | **72,7** | **57,6** |
| **Podľa vekových skupín** |  |  |  |
| 15 - 19 roční | 2,2 | 2,5 | 1,8 |
| 20 - 24 roční | 35,6 | 44,3 | 26,6 |
| 25 - 29 roční | 67,4 | 76,1 | 58,1 |
| 30 - 34 roční | 72,6 | 84,5 | 60,0 |
| 35 - 39 roční | 79,4 | 87,6 | 70,9 |
| 40 - 44 roční | 82,5 | 84,6 | 80,4 |
| 45 - 49 roční | 81,9 | 82,8 | 81,2 |
| 50 - 54 roční | 78,1 | 80,0 | 76,3 |
| 55 - 59 roční | 59,9 | 71,3 | 49,5 |
| 60 - 64 roční | 17,8 | 27,7 | 9,4 |
| 65 a viac roční | 2,2 | 2,9 | 1,1 |
| **Podľa vzdelania (15 - 64 roční)** |  |  |  |
| Základné | 15,2 | 16,1 | 14,6 |
| Učňovské | 64,3 | 71,1 | 53,8 |
| stredné (bez maturity) | 69,7 | 79,9 | 55,0 |
| učňovské s maturitou | 73,7 | 82,2 | 61,7 |
| úplné stredné všeobecné | 40,2 | 40,6 | 40,0 |
| úplné stredné odborné | 70,8 | 78,5 | 64,0 |
| vyššie odborné | 79,8 | 81,7 | 78,8 |
| vysokoškolské | 76,6 | 82,9 | 71,7 |

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Tab. 2 Zamestnanosť podľa veľkosti podnikov v roku 2011 (priemer za rok)

| **Počet zamestnancov** | **Osoby** | **Podiel**  **v %** | **Zmena podielu 2011/2010**  **v p. b.** | **Index**  **2011/2010** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Spolu** | **2 192 549** | **100,0** | **0,0** | **101,9** |
| v tom: |  |  |  |  |
| 0 – 9 | 154 030 | 7,0 | -1,5 | 83,8 |
| 10 – 19 | 154 025 | 7,0 | 1,3 | 125,0 |
| 20 – 49 | 200 441 | 9,1 | 0,9 | 113,0 |
| 50 – 249 | 391 945 | 17,9 | -0,1 | 101,5 |
| 250 – 499 | 140 185 | 6,4 | -0,5 | 95,0 |
| 500 – 999 | 138 379 | 6,3 | 0,6 | 112,6 |
| 1000 a viac | 363 545 | 16,6 | -0,3 | 100,1 |
|  |  |  |  |  |
| Živnostníci (odhad) | 650 000 | 29,6 | -0,4 | 100,4 |

Zdroj: ŠÚ SR, Štatistická správa o základných vývojových tendenciách v hos­podárstve SR v 4. štvrťroku 2011

Tab. 3 Miera nezamestnanosti podľa veku a vzdelania v roku 2011   
(priemer za rok v %)

| **Ukazovateľ** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Spolu** | **13,5** | **13,5** | **13,6** |
| **Podľa vekových skupín** |  |  |  |
| 15-19 roční | 66,7 | 67,3 | 65,6 |
| 20-24 roční | 29,5 | 29,3 | 29,8 |
| 25-29 roční | 16,6 | 17,1 | 16,0 |
| 30-34 roční | 13,1 | 12,1 | 14,5 |
| 35-39 roční | 10,6 | 8,9 | 12,6 |
| 40-44 roční | 10,6 | 10,3 | 11,0 |
| 45-49 roční | 9,9 | 10,4 | 9,6 |
| 50-54 roční | 11,0 | 10,6 | 11,5 |
| 55-59 roční | 11,0 | 12,0 | 9,6 |
| 60-64 roční | 5,8 | 6,0 | 5,3 |
| 65 a viac roční | 2,5 |  | 6,0 |
| **Podľa vzdelania** |  |  |  |
| základné | 42,1 | 45,9 | 38,2 |
| učňovské | 16,8 | 15,9 | 18,7 |
| stredné (bez maturity) | 16,2 | 13,0 | 22,2 |
| učňovské s maturitou | 12,2 | 11,3 | 13,7 |
| úplné stredné všeobecné | 14,6 | 18,6 | 12,2 |
| úplné stredné odborné | 10,0 | 9,7 | 10,2 |
| vyššie odborné | 5,7 | 4,0 | 6,6 |
| vysokoškolské | 5,8 | 5,1 | 6,5 |

Zdroj: ŠÚ SR, VZPS

Tab. 4 Počet uchádzačov o zamestnanie podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností (SK NACE Rev.2) ku koncu roka 2011



*Zdroj: ÚPSVR*

Tab. 5 Stav uchádzačov o zamestnanie absolventov škôl ku koncu roka 2011

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ukazovateľ** | | **počet uchádzačov o zamestnanie** |
| Absolventi spolu | | 30 798 |
| z toho: |  | |
| Absolventi VŠ (stupeň vzdelania 7,8,9) | | 4 407 |
| Absolventi SOŠ (stupeň vzdelania 6,7) | | 10 395 |
| Absolventi gymnázií (stupeň vzdelania 5) | | 2 125 |
| Absolventi SOU s maturitou (stupeň vzdelania 4) | | 8 212 |
| Absolventi US bez maturity (stupeň vzdelania 2,3) | | 5 659 |

Zdroj: ÚPSVR

Tab. 6 Nástroje aktívnych opatrení trhu práce

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nástroj APTP** | **Rok 2010** | | **Rok 2011** | |
|
| **Počet vytvorených- obsadených PM, resp. počet zaradených osôb, resp. počet podporených PM** | **Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)** | **Počet vytvorených- obsadených PM, resp. počet zaradených osôb, resp. počet podporených PM** | **Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v €)** |
|
| **§ 32** | 6 045 | 60 009,86 | 6 524 | 71 150,60 |
| **§ 43 ods.7** | 1 210 | 14 460,87 | 924 | 11 855,72 |
| **§ 43 ods.10** | 2 555 | 83 990,24 | 184 | 4 548,66 |
| **§ 43 ods.11** | 14 | 206,18 | 0 | 0,00 |
| **§ 46** | 8 824 | 3 034 974,09 | 1 332 | 182 565,62 |
| **§ 47** | 20 381 | 17 483 907,28 | 0 | 0,00 |
| **§ 48b** | 466 | 125 396,74 | 11 | 3 248,80 |
| **§ 49** | 15 033 | 48 217 631,49 | 12 271 | 41 883 191,90 |
| **§ 49a** | 266 | 145 541,62 | 195 | 108 223,85 |
| **§ 50** | 236 | 510 211,45 | 523 | 1 196 439,60 |
| **§ 50a** | 3 112 | 12 740 461,69 | 4 357 | 18 522 206,65 |
| **§50c** | 383 | 2 049 712,41 | 187 | 1 087 714,05 |
| **§50d** | 30 140 | 2 297 832,15 | 5 892 | 413 290,83 |
| **§50e** | 3 408 | 8 504 784,28 | - | - |
| **§50f** | 207 | 292 412,26 | - | - |
| **§50g** | 0 | 0,00 | - | - |
| **§50h** | 0 | 0,00 | - | - |
| **§50i** | 5 376 | 18 014 552,28 | 3 724 | 11 897 397,90 |
| **§50j** | 158 | 453 524,41 | 10 420 | 30 717 763,57 |
| **§ 51** | 21 176 | 20 005 283,85 | 18 592 | 18 772 951,22 |
| **§ 52** | 51 541 | 7 861 386,59 | 22 542 | 4 231 553,87 |
| **§ 52a** | 3 967 | 4 715 856,60 | 5 794 | 6 451 017,17 |
| **§ 53** | 28 909 | 8 319 328,39 | 17 778 | 5 152 572,03 |
| **§ 53a** | 47 | 38 544,22 | 61 | 61 591,95 |
| **§ 53b** | 16 245 | 225 892,19 | 20 | 1 120,00 |
| **§ 54** | 11 489 | 2 154 156,21 | 1 354 | 252 083,32 |
| **§55a** | 42 | 46 630,00 | 0 | 0,00 |
| **§ 56** | 1 631 | 13 793 583,12 | 2 014 | 17 354 592,92 |
| **§ 56a** | 316 | 717 372,66 | 305 | 627 464,12 |
| **§ 57** | 599 | 5 071 910,14 | 513 | 4 516 818,90 |
| **§ 59** | 346 | 2 327 023,01 | 537 | 3 700 405,16 |
| **§ 60** | 17 844 | 11 131 870,88 | 21 225 | 13 563 526,58 |
| **Spolu** | **251 966** | **190 438 447,16** | **137 114** | **180 592 762,36** |

**Zdroj: ÚPSVR**

Vysvetlivky:

─ jav sa nevyskytoval

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32)

Náhrada časti cestovných výdavkov uchádzačov o zamestnanie, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa v roku 2011

Úrad na účely sprostredkovania zamestnania poskytuje náhradu časti cestovných výdavkov UoZ, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa.

V roku 2011 týmto opatrením bolo podporených celkom 6 524 UoZ, čo bolo o 479 osôb viac ako v roku 2010. Vyplatených bolo 71 150,60 € zo štátneho rozpočtu, čo bolo o 11 140,74 € viac ako v roku 2010.

Z celkového počtu 6 524 UoZ bolo v roku 2011:

* 3 128 žien (47,94 %),
* 3 343 znevýhodnených UoZ (51,24 %),
* 1 248 absolventov (19,13 %),
* 478 UoZ starších ako 50 rokov (7,33 %).

Informačné a poradenské služby (§ 42)

Významnou časťou náplne súvisiacej so sprostredkovaním zamestnania v roku 2011 bolo poskytovanie informačných a poradenských služieb, ktoré boli všetkým klientom úradov sprostredkovávané individuálnou alebo skupinovou formou v I. zóne 3- zónového systému poskytovania služieb zamestnanosti. Informačné a poradenské služby boli klientom poskytované taktiež v informačných a poradenských strediskách priamo u zamestnávateľa alebo na školách.

V rámci Informačných a poradenských služieb boli prioritne poskytované UoZ a ZoZ najmä informácie o:

* podmienkach zaradenia, vedenia a vyradenia z evidencie UoZ, ZoZ a o ich právach a povinnostiach,
* podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti a v hmotnej núdzi,
* trhu práce (aktuálna situácia, predpoklady vývoja),
* voľných pracovných miestach v regióne, v SR a v zahraničí,
* možnosti sprostredkovania zamestnania za úhradu, o agentúrach dočasného zamestnávania a agentúrach podporovaného zamestnávania,
* druhoch povolaní a predpokladoch a požiadavkách na ich výkon,
* zdravotných a kvalifikačných požiadavkách na pracovné miesto,
* možnostiach a podmienkach účasti na AOTP,
* ponuke účasti na burzách informácií, burzách práce a výberových konaniach,
* realizácii národných projektov,
* práci s PC a internetom,
* možnosti využitia služieb poskytovaných v informačno-poradenských strediskách,
* poradensko-informačných centrách pre občanov so zdravotným postihnutím,
* ponuke služieb odborného poradenstva,
* aktívnom uchádzaní sa o zamestnanie – vzory písomností (žiadosť o prijatie do zamestnania, motivačný list, životopis), zásady komunikácie so zamestnávateľom, príprava na výberové konanie alebo na prijímací pohovor,
* pracovno-právnych vzťahoch.

*Služby informačných a poradenských stredísk*

Klienti si mali možnosť v informačných a poradenských strediskách pripraviť a vytlačiť žiadosť, životopis, motivačný list. Zamestnanci úradov pomáhali individuálne klientom, ktorí nemali počítačové zručnosti, prípadne mali problém s vyhotovením napr. žiadosti o prijatie do zamestnania. Pri poskytovaní informačných a poradenských služieb zamestnanci úradov využívali rôzne informačné letáky, publikácie, charakteristiky povolaní, dotazníky a informácie z internetových stránok ústredia, Informačného systému typových pozícií a Profesie.

*Uchádzači o zamestnanie so zdravotným postihnutím*

Poskytovanie informačných a poradenských služieb zabezpečili úrady realizáciou aktivít pre občanov so zdravotným postihnutím, ktoré boli zamerané na riešenie ich situácie v podmienkach súčasného trhu práce.

Celkovo bolo UoZ so zdravotným postihnutím poskytnutých 2 235 informácií a odborných rád ohľadom výberu vhodného povolania (o 45 menej ako v roku 2010), 4 205 informácií o aktuálnej situácii na trhu práce, (o 200 viac ako v roku 2010), 14 320 informácií o voľných pracovných miestach v regióne a v SR, (o 20 viac ako v roku 2010), 3 949 informácií a ponúk účasti na burze práce a výberových konaniach, (o 612 viac ako v roku 2010), 6 967 informácií o možnosti využitia bezplatného informačného systému o voľných pracovných miestach (o 20 viac ako v roku 2010), 1 822 informácií o možnosti využitia služieb poskytovaných prostredníctvom informačno-poradenských centier pre občanov so zdravotným postihnutím (o 269 viac ako v roku 2010), 4 397 informácií o zdravotných a kvalifikačných požiadavkách na pracovné miesto (o 886 menej ako v roku 2010).

*Zamestnávateľom boli poskytované informačné a poradenské služby o:*

* výbere vhodného zamestnanca na požadovanú pracovnú pozíciu,
* možnostiach a podmienkach účasti na jednotlivých aktívnych opatreniach trhu práce,
* výzve na predkladanie projektov na zamestnávanie znevýhodnených UoZ a o podmienkach účasti v partnerstvách,
* situácii na trhu práce,
* povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím,
* ohľadom zamestnávania cudzincov a občanov EÚ,
* nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
* hromadných prepúšťaniach a pracovno-právnych vzťahoch,
* možnostiach využitia služieb agentúr dočasného zamestnávania, agentúr podporovaného zamestnávania a sprostredkovania zamestnania za úhradu.

Zamestnávateľom bolo poskytnutých spolu 17 206 služieb (o 2 189 viac ako v roku 2010)), z toho 17 139 individuálnych služieb (o 2 165 viac ako v roku 2010) a 67 skupinových aktivít (o 24 viac ako v roku 2010).

*Občanom ohrozeným stratou zamestnania bolo poskytnuté poradenstvo a informácie o:*

* aktuálnej situácii a predpokladanom vývoji na trhu práce,
* zamestnávateľoch a voľných pracovných miestach v regióne, v SR i v zahraničí,
* výberovom konaní a burze práce,
* podmienkach zaradenia do evidencie UoZ alebo ZoZ,
* podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti a dávku v hmotnej núdzi,
* možnostiach a podmienkach účasti na programoch aktívnej politiky trhu práce,
* voľbe povolania a výbere zamestnania,
* možnosti odchodu na predčasný starobný dôchodok,
* riešení pracovnoprávnych vzťahov.

Občanom ohrozeným stratou zamestnania bolo poskytnutých spolu 26 287 služieb (o 19 843 menej ako v roku 2010), z toho 26 133 individuálnych služieb (o 19 714 menej ako v roku 2010) a 154 skupinových aktivít (o 129 menej ako v roku 2010).

*Preventívno-poradenská činnosť pre základné a stredné školy – voľba povolania:*

Informačné a poradenské služby poskytované úradmi pri voľbe povolania boli zamerané na:

* výber vhodného povolania – druhy a popis povolaní, predpoklady, zdravotné a kvalifikačné požiadavky na výkon jednotlivých povolaní, možnosť ďalšieho štúdia na stredných školách, záujmové dotazníky a testy, interaktívne DVD o povolaniach Svet práce, DVD o povolaniach, programy pre voľbu povolania „Cesta k povolaniu“, „Sprievodca svetom povolaní“ a „Informačný systém typových pozícií“,
* aktuálnu situáciu a na požiadavky o trhu práce - najžiadanejšie a najmenej žiadané profesie, voľné pracovné miesta v regióne, najväčší zamestnávatelia regiónu, podmienky evidencie mladistvých na úrade,
* možnosti individuálneho poradenstva a možnosti využitia internetu a počítačových programov pri výbere povolania v Informačno-poradenskom stredisku.

Žiakom základných škôl bolo poskytnutých spolu 2 753 služieb (o 524 menej ako v roku 2010), z toho 1 015 individuálnych služieb (o 536 viac ako v roku 2010) a 1 738 skupinových aktivít (o 1 060 menej ako v roku 2010). Žiakom stredných škôl bolo v roku 2011 poskytnutých spolu 4 509 služieb (o 1 440 menej ako v roku 2010), z toho 218 individuálnych služieb (o 305 menej ako v roku 2010) a 4 291 skupinových aktivít (o 1 135 menej ako v roku 2010).

Preventívne poradenstvo pre žiakov základných škôl sa realizovalo ako aktivita na jednotlivých školách formou skupinových stretnutí, ktorých podmienky a časový harmonogram bol dohodnutý v spolupráci s výchovnými poradcami škôl s možnosťou ďalšieho individuálneho, prípadne skupinového poradenstva priamo na úrade. Zamestnanci úradov sa taktiež zúčastňovali rodičovských združení, kde poskytovali informácie súvisiace s voľbou a výberom vhodného povolania pre žiakov s perspektívou uplatnenia sa na trhu práce.

Preventívne poradenstvo pre žiakov stredných škôl sa realizovalo na školách skupinovo formou prednášok a následnej diskusie a taktiež individuálne v priestoroch Informačno-poradenského strediska. Cieľom týchto aktivít bolo pomôcť budúcim absolventom škôl zorientovať sa v žiadaných profesiách a uľahčiť im vstup na trh práce.

V priebehu roku 2011 sa zúčastnilo individuálnych a skupinových stretnutí celkovo 310 žiakov základných škôl a stredných škôl so zdravotným postihnutím, čo bolo o 4 556 menej ako v roku 2010. Individuálne poradenstvo v roku 2011 nebolo poskytnuté žiadnemu žiakovi základných a stredných škôl so zdravotným postihnutím (o 321 menej ako v roku 2010). Skupinové poradenstvo bolo v roku 2011 poskytnuté celkovo 310 žiakom základných a stredných škôl so zdravotným postihnutím (o 4 235 menej ako v roku 2010).

*Iní klienti*

V súvislosti s informovaním širokej verejnosti o možnosti evidencie ako záujemca o zamestnanie zamestnanci úradov poskytovali individuálne poradenské služby iným klientom - rodičom na materskej, resp. rodičovskej dovolenke, občanom so zdravotným postihnutím a poberateľom dávky v hmotnej núdzi, ktorí nie sú v evidencii UoZ, dôchodcom, UoZ vyradeným z evidencie, ktorí nenašli uplatnenie na trhu práce.

Iným klientom bolo poskytnutých spolu 155 651 služieb (o 18 263 menej ako v roku 2010), z toho 154 408 individuálnych služieb (o 18 960 menej ako v roku 2010) a 1 243 skupinových aktivít (o 697 viac ako v roku 2010).

*Burzy informácií*

V priebehu roka úrady organizovali už po piaty raz burzy informácií pre žiakov základných škôl a ich rodičov, žiakov stredných škôl, výchovných poradcov, UoZ a ZoZ, na ktorých sa prezentovali stredné školy a zamestnávatelia daného regiónu. Prínosom rovnako ako v predchádzajúcich rokoch bola diskusia za okrúhlym stolom, kde sa stretli zástupcovia úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, vyšších územných celkov, Krajského školského úradu, Centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, stredných škôl, základných škôl, strategickí investori, zamestnávatelia. Zástupcovia týchto subjektov mali možnosť vzájomne si vymeniť informácie, námety, návrhy a iniciatívy na zlepšenie situácie na trhu práce. Zúčastnení pomenovali súčasné problémy a reálny stav na trhu práce a v oblasti školstva a poukázali aj na legislatívne nedostatky.

Burzy informácií zrealizovalo 21 úradov ( Banská Bystrica, Bratislava, Brezno, Čadca, Dunajská Streda, Komárno, Košice, Levice, Liptovský Mikuláš, Lučenec, Martin, Námestovo, Nové Zámky, Partizánske, Považská Bystrica, Rimavská Sobota, Ružomberok, Senica, Spišská Nová Ves, Topoľčany a Žilina). Zúčastnilo sa na nich 476 stredných škôl (o 178 stredných škôl menej ako v roku 2010), 885 základných škôl (o 231 základných škôl viac ako v roku 2010), 15 918 žiakov základných škôl (o 3 178 žiakov menej ako v roku 2010) a 154 zamestnávateľov (o 92 zamestnávateľov menej ako v roku 2010).

Burzu informácii pre žiakov zorganizoval iba úrad v Spišskej Novej Vsi pod názvom „Burza Stredných škôl“.

Odborné poradenské služby (§ 43)

Odborné poradenské služby sú zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením UoZ, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu.

V súvislosti s poskytovaním odborných poradenských služieb vznikol nárok na finančné príspevky pre 1 108 UoZ (o 2 671 UoZ menej ako v roku 2010), a to vo výške 16 404,38 €.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie (§ 46)

Úrady zabezpečujú UoZ a ZoZ vzdelávanie a prípravu pre trh práce na základe zhodnotenia ich schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti na prácu.

V priebehu roka 2011 sa vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 1 332 osôb, čo je v porovnaní s rokom 2010 menej o 7 492 osôb. Dohodnutá suma na vzdelávanie a prípravy pre trh práce predstavovala 182 565,62 €, čo je o 2 806 230,55 € menej ako v roku 2010. Najviac zaradených bolo Bratislavskom kraji (780 osôb), čo tvorí 57 % z celkového počtu osôb zaradených na vzdelávanie a prípravu pre trh práce.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

Cieľom opatrenia je podpora vzdelávania zamestnancov zamestnávateľa súvisiaca so vznikom nových pracovných miest a udržaním už existujúcich pracovných miest, najmä pre zamestnancov so stredoškolským a nižším vzdelaním. Podporou vzdelávania realizovaného zamestnávateľom sú zamestnávatelia motivovaní vzdelávať svojich zamestnancov a aj touto cestou predchádzať hromadnému prepúšťaniu a napomáhať vytváraniu nových pracovných miest. Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnancov vykonáva zamestnávateľ formou všeobecného alebo špecifického vzdelávania s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na trhu práce.

V roku 2011 príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca nebol využívaný.

Dávka počas vzdelávania a prípravy pre trh práce a počas prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím (§ 48b)

UoZ, ktorý sa zúčastňuje vzdelávania a prípravy pre trh práce alebo občan so zdravotným postihnutím, ktorý je UoZ a zúčastňuje sa prípravy na pracovné uplatnenie, trvajúcej dlhšie ako jeden kalendárny mesiac, má nárok na dávku počas vzdelávania a prípravy pre trh práce alebo na dávku počas prípravy na pracovné uplatnenie. Dávka sa poskytuje za kalendárny mesiac vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej platnej k prvému dňu kalendárneho mesiaca, v ktorom UoZ nastúpil na vzdelávanie a prípravu pre trh práce alebo občan so zdravotným postihnutím, ktorý je UoZ, nastúpil na prípravu na pracovné uplatnenie.

V roku 2011 bola dávka poskytnutá 11 UoZ (čo je v porovnaní s rokom 2010 menej o 455 UoZ) v celkovej sume 3 248,80 €. Pokles celkového poskytnutého príspevku v porovnaní s rokom 2010 bol o 122 147,94 €. Dávka bola poskytovaná najviac v Trenčianskom kraji.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok sa poskytuje na úhradu nákladov, súvisiacich so samostatnou zárobkovou činnosťou. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest napomáha UoZ vstup na trh práce ako podnikateľom.

V roku 2011 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporené vytvorenie a obsadenie 12 271 pracovných miest, čo bolo o 2 762 menej ako v roku 2010. Z celkového počtu bol príspevok poskytnutý 6 053 znevýhodneným UoZ (49,32 % z celkového počtu podporených UoZ), najväčší podiel predstavovali dlhodobo evidovaní UoZ (31,91 % z celkového počtu podporených UoZ). Príspevok využilo 4 486 žien (36,56 % z celkového počtu podporených UoZ). Celková dohodnutá suma bola 41 883 191,90 €, čo bolo o 6 334 439,59 € menej ako v roku 2010. Najviac vytvorených pracovných miest bolo v Žilinskom kraji (2 539), čo predstavuje 20,69 % z celkového počtu vytvorených pracovných miest formou samozamestnania.

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 49a)

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ sa poskytuje vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe sa poskytuje znevýhodnenému UoZ, ktorý vykonáva zapracovanie najdlhšie počas troch kalendárnych mesiacov a najviac 30 hodín týždenne. Znevýhodnenému UoZ vzniká zároveň nárok na preplatenie výdavkov na cestovné, na ubytovanie, na služby pre rodinu s deťmi, náklady na poistenie pre prípad škody spôsobenej znevýhodneným UoZ, náklady na úrazové poistenie.

V roku 2011 bolo na zapracovanie zaradených 195 znevýhodnených UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2010 menej o 71 UoZ. Najviac zaradených UoZ bolo v Trnavskom kraji (62 znevýhodnených UoZ). Celková dohodnutá suma bola 108 223,85€, čo je v porovnaní s rokom 2010 menej o 37 317,77 €.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Priemerná dĺžka podporovania pracovného miesta je 15 až 18 mesiacov s podmienkou jeho udržania najmenej dva roky.

V roku 2011 bolo vytvorených a obsadených 523 pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2010 viac o 287 pracovných miest. Najväčší záujem o tento príspevok bol v Prešovskom kraji (280 pracovných miest). Celkový dohodnutý príspevok bol 1 196 439,60 €, čo je v porovnaní s rokom 2010 nárast o 686 228,15 €. Podiel žien umiestnených prostredníctvom tohto opatrenia predstavoval 56,01 % z celkového počtu umiestnených UoZ.

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (§ 50a)

Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami prijatých do pracovného pomeru z evidencie UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu odvodov do poistných fondov na zdravotné poistenie a sociálne poistenie platených zamestnávateľom a zamestnancom. Poskytovanie príspevku je viazané na pracovné miesto, na ktoré zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace. Zamestnávateľovi sa príspevok poskytuje najviac počas 24 kalendárnych mesiacov. Na základe monitorovacích údajov z úradov je o tento príspevok zo strany zamestnávateľov záujem z dôvodu dĺžky poskytovania príspevku 24 mesiacov, výšky príspevku oproti príspevku v zmysle § 50 a možnosti využiť tento nástroj nielen na zamestnávanie znevýhodnených UoZ.

V roku 2011 bolo podporených 4 357 pracovných miest, čo je v porovnaní s rokom 2010 nárast o 1 245 pracovných miest. Najväčší záujem o tento príspevok bol v Prešovskom kraji (1 194 podporených pracovných miest). Celková suma dohodnutých finančných prostriedkov dosiahla výšku 18 522 206,65 €, čo je v porovnaní s rokom 2010 nárast o 5 781 744,96 €.

Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku (§ 50c)

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý má priznané postavenie sociálneho podniku. Podmienkou poskytnutia príspevku je uzatvorenie pracovného pomeru na dobu určitú rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času so znevýhodneným UoZ.

V roku 2011 bolo podporené vytvorenie 187 pracovných miest v sociálnom podniku, čo je v porovnaní s rokom 2010 pokles o 196 miest. Najviac pracovných miest bolo podporených v Žilinskom kraji (98). Celková dohodnutá suma bola 1 087 714,05 €.

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti (§ 50d)

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý z vážnych prevádzkových dôvodov nemôže zamestnancom prideľovať prácu a poskytuje im náhradu mzdy vo výške najmenej 60 %. Príspevok je určený na úhradu povinných odvodov do poistných fondov na zdravotné poistenie a sociálne poistenie platených zamestnávateľom a zamestnancom, pričom zamestnancovi bude pripočítaný k poskytovanej náhrade mzdy. Príspevok sa poskytuje najdlhšie 60 kalendárnych dní v úhrne za rok. S účinnosťou od 1. decembra 2010 sa predĺžila účinnosť tohto opatrenia do konca roku 2011.

V roku 2011 bolo uzatvorených 14 dohôd so zamestnávateľmi najmä z oblasti priemyselnej výroby. Prostredníctvom tohto príspevku bolo podporené udržanie 5 892 pracovných miest, čo bolo o 24 248 menej ako v roku 2010. Najviac podporených pracovných miest bolo v Banskobystrickom kraji (2 878). Celková suma dohodnutých finančných prostriedkov bola vo výške 413 290,83 €.

**Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti (§ 50i)**

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na prechodné obdobie od 1 marca 2010 do 31. decembra 2011, ktorý príjme do pracovného pomeru na určitú dobu vybrané skupiny znevýhodnených UoZ, ak pracovný pomer na určitú dobu je dohodnutý na najmenej deväť mesiacov v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich mesiacov. Príspevok sa poskytuje mesačne počas prvých troch mesiacov najviac vo výške 90 % z celkovej ceny práce vypočítanej zo sumy dvojnásobku životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe, počas ďalších troch mesiacov najviac vo výške 80 % z celkovej ceny práce vypočítanej zo sumy dvojnásobku životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe, počas ostatných troch mesiacov najviac vo výške 70 % z celkovej ceny práce vypočítanej zo sumy dvojnásobku životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe.

V roku 2011 bolo podporených 3 724 UoZ. Celková dohodnutá suma príspevku bola 11 897 397,90 €. Najviac bol tento nástroj využívaný v Prešovskom kraji, kde bolo podporených 737 UoZ, čo tvorilo 19,78 % z celkového počtu podporených UoZ.

**Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie (§ 50j)**

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto príjme do pracovného pomeru UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a na druh prác, ktoré súvisia s realizáciou opatrení na ochranu pred povodňami alebo s riešením následkov mimoriadnej situácie.

Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške 95 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac vo výške celkovej ceny práce vypočítanej zo sumy dvojnásobku životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe platnej k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje za kalendárne mesiace, počas ktorých sa na vytvorenom pracovnom mieste vykonáva dohodnutý druh prác. Zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec, ktorý vytvorí pracovné miesto v okrese, v ktorom priemerná miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie zverejnená ústredím za kalendárny rok, ktorý bezprostredne predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda je vyššia ako 25 %, sa príspevok poskytuje najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľovi sa jednorazovo poskytuje príspevok aj na úhradu časti nákladov na pracovné náradie potrebné na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami alebo na riešenie následkov mimoriadnej situácie vo výške 95 % preukázaných nákladov na pracovné náradie, najviac vo výške 40 € na jedno vytvorené pracovné miesto.

V roku 2011 bolo podporených 10 420 UoZ v celkovej dohodnutej sume 30 717 763,57 €. Najviac UoZ bolo podporených v Prešovskom kraji, 36,28 % z celkového počtu UoZ, využívajúcich tento nástroj.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cieľom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehlbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventská prax patrí medzi úspešné a efektívne nástroje AOTP. Najväčší záujem zo strany zamestnávateľov o výkon absolventskej praxe prejavujú organizácie štátnej a verejnej správy, ktoré preferujú absolventov s ekonomickým vzdelaním s maturitou alebo absolventov gymnázií. Vysoký záujem majú aj podnikateľské subjekty, realizujúce činnosti v oblasti služieb. Absolventská prax prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností.

V roku 2011 bolo na absolventskú prax zaradených 18 592 UoZ, čo bolo o 2 584 UoZ menej, ako v roku 2010. Najväčší počet zaradených UoZ na absolventskú prax bol v Prešovskom kraji – 3 558 UoZ, t.j. 21,28 % z celkového počtu zaradených. V roku 2011 bol celkový dohodnutý príspevok vo výške 18 772 951,22 €, čo je o 1 232 332,63 € menej, ako v roku 2010.

Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia je dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ do zamestnania po ukončení absolventskej praxe. V roku 2011 ukončilo absolventskú prax 18 315UoZ, z toho sa do 1 mesiaca po jej ukončení zamestnalo 22 %UoZ (3 989 absolventov), do 3 mesiacov 2 995UoZ, do 6 mesiacov 1 394 UoZ a po 6 mesiacoch 3 231 UoZ.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších obecných služieb pre samosprávny kraj (§ 52)

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších obecných služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

V roku 2010 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších obecných služieb pre samosprávny kraj umiestnených 22 542 UoZ, čo bolo o 28 999 UoZ menej, ako v roku 2010. Najviac umiestnených UoZ bolo v Košickom kraji 6 389 UoZ, čo predstavuje 28,34 % z celkového počtu umiestnených UoZ. Dohodnutá výška finančných prostriedkov bola vo výške 4 231 553,87 €, čo bolo o 3 629 832,72 € menej, ako v roku 2010.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a)

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

V roku 2011 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 5 794 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2010 viac o 1 827 UoZ. Najviac bol tento príspevok využívaný v Banskobystrickom kraji s počtom umiestnených 1 468 UoZ. Podiel žien umiestnených prostredníctvom tohto opatrenia bol 73,47 %. Celkový dohodnutý príspevok bol vo výške 6 451 017,17 €, čo bolo o 1 735 160,57 € viac, ako v roku 2010.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť.

V roku 2011 poberalo príspevok 17 778 osôb, čo je o 11 131 menej ako v predchádzajúcom roku. Najväčší počet poberateľov (3 474 osôb) bol v Prešovskom kraji. Podiel žien na celkovom počte poberateľov tvoril 53,21 %. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 5 152 572,03 €, čo je o 3 166 756,36 € menej, ako v roku 2010.

Príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53a)

Príspevok na presťahovanie za prácou sa poskytuje UoZ ako náhrada časti preukázaných výdavkov súvisiacich s jeho presťahovaním z miesta jeho trvalého pobytu do nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky v súvislosti so získaním zamestnania. Nárok na príspevok má občan, ktorý bol vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a pokiaľ miesto jeho nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km.

V roku 2011 bol príspevok poskytnutý 61 osobám (čo je v porovnaní s rokom 2010 nárast o 14 osôb) v celkovej výške 61 591,95 €. Najväčší záujem o príspevok bol v Prešovskom kraji. Podiel žien na celkovom počte poberateľov bol 57,37%.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania, môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa.

Príspevok bol v roku 2011 poskytnutý na prepravu 20 zamestnancov, čo je o 16 225 menej, ako v roku 2010. Celková výška poskytnutého príspevku bola 1 120 €. Príspevok bol využívaný v Bratislavskom kraji.

Realizácia pilotných projektov (§ 54)

Za aktívne opatrenie na trhu práce sú považované pilotné projekty na overovanie nových aktívnych opatrení na trhu práce financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a spolufinancované zo štátneho rozpočtu, alebo sú financované zo štátneho rozpočtu.

V rámci tohto opatrenia bolo prostredníctvom pilotných projektov podporených 1 354 osôb v celkovej výške 252 083,32 €.

Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím a oprávnené náklady  
(§ 55a, § 55b, § 55c)

Príprava na pracovné uplatnenie občanov so zdravotným postihnutím formou zaškolenia alebo prípravy na prácu definovaná v § 55a, § 55b a § 55c zákona o službách zamestnanosti. Zahŕňajú nový nenárokový nástroj pre znevýhodnenú skupinu občanov so zdravotným postihnutím, ktorého zámerom je podpora cielenej prípravy na pracovné uplatnenie občanov so zdravotným postihnutím, ich umiestnenia a zotrvania na otvorenom trhu práce rozšírením, posilnením, resp. rozvojom ich konkrétnych zručností a pracovných skúseností. Zámerom je aj touto formou podporiť motiváciu zamestnávateľov zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím pre vytváranie podmienok trvalého plateného zamestnania a tým aj zabezpečenia finančnej a existenčnej nezávislosti na dávkach občanov so zdravotným postihnutím. Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím zahŕňa získanie požadovaných odborných zručností a praktických skúseností formou prípravy na pracovné uplatnenie vo vzdelávacom zariadení, na pracovisku zamestnávateľa alebo v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. V roku 2011 príspevok nebol využívaný.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne a chráneného pracoviska alebo na ich zachovanie (§ 56)

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska poskytuje úrad zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku príjme občana so zdravotným postihnutím. Výška príspevku podľa je závislá od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a od právnej formy a predmetu činnosti zamestnávateľa. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer, kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a kalkulácia nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej 2 roky v malých podnikoch a stredných podnikoch a najmenej 3 roky v ostatných podnikoch.

Vzhľadom na finančnú výhodnosť pre nepodnikateľské subjekty bolo v roku 2011 podporené vytvorenie 2 014 pracovných miest, v porovnaní s rokom 2010 tento počet vzrástol o 383. Najväčší záujem o príspevok bol zaznamenaný v Prešovskom kraji, kde bolo vytvorených 551 pracovných miest. Celkový dohodnutý príspevok bol 17 354 592,92 €. Nárast záujmu o príspevok sa premietol aj v celkovej dohodnutej sume, ktorá sa zvýšila v porovnaní s rokom 2010 o 3 561 009,80 €.

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a)

Cieľom tohto opatrenia je udržať občanov so zdravotným postihnutím v zamestnaní formou poskytnutia príspevku zamestnávateľovi na čiastočnú kompenzáciu zníženej produktivity práce zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % občanov so zdravotným postihnutím z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov.

V roku 2011 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 305 občanov so zdravotným postihnutím, čo je o 11 osôb menej ako v roku 2010. Podiel podporených žien predstavuje 43,93 % na celkovom počte podporených osôb. Najväčší záujem o príspevok bol v Banskobystrickom kraji, kde bolo podporených 87 občanov. Celková výška poskytnutého príspevku bola 627 464,12 €, čo je o 89 908,54 € menej ako v roku 2010.

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti (§ 57)

Občanovi so zdravotným postihnutím sa poskytuje príspevok na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, ktorý začne prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku na úhradu nákladov súvisiacu so samostatnou zárobkovou činnosťou.

Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2011 bolo podporené vytvorenie 513 pracovných miest na samozamestnanie občanov so zdravotným postihnutím, čo bolo o 86 pracovných miest menej ako v roku 2010. Najviac bol príspevok využívaný v Žilinskom kraji, kde bolo vytvorených 121 pracovných miest. Podiel žien na využívaní nástroja predstavuje 40,73 % z celkového počtu vytvorených pracovných miest. Celkový dohodnutý príspevok bol vo výške 4 516 818,90 €, čo je v porovnaní s rokom 2010 pokles o 555 091,24 €.

Príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 57a)

Zamestnávateľovi, ktorý prevádzkuje chránenú dielňu alebo chránené pracovisko alebo občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku, môže úrad na základe písomnej žiadosti poskytnúť príspevok na obnovu alebo technické zhodnotenie hmotného majetku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Obnovou hmotného majetku sa rozumie zakúpenie nového hmotného majetku. Technickým zhodnotením hmotného majetku je jeho technické zhodnotenie podľa osobitných predpisov.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Cieľom tohto opatrenie je vytvárať podmienky pre výkon zamestnania občanov so zdravotným postihnutím. Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje sa zamestnávateľovi alebo samostatne zárobkovo činnej osobe, ktorá je občanov so zdravotným postihnutím.

Úrady v roku 2011 podporili 537 pracovných miest pre pracovného asistenta, čo bolo o 191 viac ako v roku 2010. Najviac pracovných miest (170) bolo podporených v Trenčianskom kraji. Podiel žien na celkovom počte podporených pracovných miest bolo 63,87 %. Celková suma dohodnutých prostriedkov bola vo výške 3 700 405,16 €, čo je o 1 373 382,15 € viac ako v roku 2010.

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrťroka nasledujúceho po štvrťroku, za ktorý príspevok žiada.

V roku 2011 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 21 225 pracovných miest, čo v porovnaní s rokom 2010 predstavuje nárast o 3 381 pracovných miest. Celková dohodnutá suma na úhradu nákladov predstavovala 13 563 526,58 € (z toho 13 363 432,13 € na prevádzkové náklady a 6 282,34 € na dopravu zamestnancov).

Tab. 7 Priemerná dohodnutá suma finančných prostriedkov na jedno vytvorené/obsadené pracovné miesto, resp. zaradenú osobu, resp. podporené pracovné miesto (v €)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nástroj AOTP** | **rok 2010** | **rok 2011** |
| **§ 32** | 10 | 11 |
| **§ 43 ods.7** | 12 | 13 |
| **§ 43 ods.10** | 33 | 25 |
| **§ 43 ods.11** | 15 | 0 |
| **§ 46** | 344 | 137 |
| **§ 47** | 858 | 0 |
| **§ 48b** | 269 | 295 |
| **§ 49** | 3 207 | 3 413 |
| **§ 49a** | 547 | 555 |
| **§ 50** | 2 162 | 2 288 |
| **§ 50a** | 4 094 | 4 251 |
| **§ 50c** | 5 352 | 5 817 |
| **§ 50d** | 76 | 70 |
| **§ 50e** | 2 496 | - |
| **§ 50f** | 1 413 | - |
| **§ 50g** | - | - |
| **§ 50h** | - | - |
| **§50i** | 3 351 | 3 195 |
| **§50j** | 2 870 | 2 948 |
| **§ 51** | 945 | 1 010 |
| **§ 52** | 153 | 188 |
| **§ 52a** | 1 189 | 1 113 |
| **§ 53** | 288 | 290 |
| **§ 53a** | 820 | 1 010 |
| **§ 53b** | 14 | 56 |
| **§ 54** | 187 | 186 |
| **§55a** | 1 110 | 0 |
| **§ 56** | 8 457 | 8 617 |
| **§ 56a** | 2 270 | 2 057 |
| **§ 57** | 8 467 | 8 805 |
| **§ 59** | 6 726 | 6 891 |
| **§ 60** | 624 | 639 |

Zdroj: ÚPSVR k 31.12. 2011

Vysvetlivky:

─ jav sa nevyskytoval

Tab. 8 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa stupňov vzdelania - rok 2011

v €

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vzdelanie** | **Podnikateľská sféra** | | | **Nepodnikateľská sféra** | | |
| **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| **Spolu SR** | **887**  **807** | **980** | **753** | **716** | **804** | **681** |
| Základné | 576 | 660 | 499 | 405 | 457 | 387 |
| Vyučení | 673 | 738 | 529 | 456 | 537 | 403 |
| Stredné (bez maturity) | 628 | 684 | 536 | 478 | 562 | 436 |
| Vyučení s maturitou | 782 | 861 | 642 | 626 | 737 | 561 |
| Úplné stredné všeobecné | 832 | 963 | 722 | 653 | 737 | 632 |
| Úplné stredné odborné | 862 | 974 | 759 | 668 | 737 | 657 |
| Vyššie odborné | 1 029 | 1 231 | 884 | 778 | 787 | 775 |
| Vysokoškolské I. stupňa | 1 074 | 1 307 | 880 | 730 | 804 | 712 |
| Vysokoškolské II. stupňa | 1 557 | 1 727 | 1 294 | 879 | 964 | 839 |
| Vysokoškolské III. stupňa | 2 216 | 2 406 | 1 617 | 1 123 | 1 151 | 1 082 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Tab. 9 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére podľa hlavnej triedy KZAM a pohlavia – rok 2011

v €

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hlavná trieda KZAM** | **Podnikateľská sféra** | | | **Nepodnikateľská sféra** | | |
| **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| **Spolu SR** | **887** | **980** | **753** | **716** | **804** | **681** |
| Zákonodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci | 1 988 | 2 196 | 1 554 | 1 295 | 1 528 | 1 096 |
| Vedeckí a odborní duševní zamestnanci | 1 416 | 1 564 | 1 230 | 824 | 869 | 805 |
| Technickí, zdravotnícki, pedagogickí zamestnanci | 995 | 1 133 | 870 | 707 | 753 | 699 |
| Nižší administratívni zamestnanci (úradníci) | 712 | 835 | 659 | 612 | 621 | 610 |
| Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode | 535 | 597 | 502 | 521 | 807 | 417 |
| Kvalifikovaní robotníci v poľnohosp., lesníctve | 584 | 625 | 517 | 461 | 460 | 461 |
| Remeselní a kvalifikovaní robotníci v príb. odb. | 736 | 786 | 533 | 570 | 573 | 519 |
| Obsluha strojov a zariadení | 713 | 755 | 588 | 587 | 596 | 459 |
| Pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci | 499 | 556 | 435 | 395 | 445 | 372 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

**Tab. 10 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére   
podľa veku – rok 2011**

v €

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Veková skupina** | **Podnikateľská sféra** | **Nepodnikateľská sféra** |
| **Spolu** | **887** | **716** |
| do 20 rokov | 494 | 406 |
| 20 – 24 rokov | 605 | 523 |
| 25 – 29 rokov | 828 | 655 |
| 30 – 34 rokov | 982 | 700 |
| 35 – 39 rokov | 975 | 710 |
| 40 – 44 rokov | 929 | 729 |
| 45 – 49 rokov | 891 | 714 |
| 50 – 54 rokov | 862 | 725 |
| 55 – 59 rokov | 845 | 745 |
| 60 a viac rokov | 908 | 759 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Tab. 11 Priemerná hrubá mesačná mzda v podnikateľskej a nepodnikateľskej sfére   
podľa regiónov – rok 2011

v €

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Región** | **Podnikateľská sféra** | **Nepodnikateľská sféra** |
| **Spolu** | **887** | **716** |
| Bratislavský | 1 231 | 851 |
| Trnavský | 844 | 693 |
| Trenčiansky | 779 | 669 |
| Nitriansky | 753 | 674 |
| Žilinský | 799 | 700 |
| Banskobystrický | 742 | 691 |
| Prešovský | 669 | 667 |
| Košický | 851 | 694 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Tab. 12 Priemerná hrubá mesačná mzda a vybrané zložky mzdy zamestnancov   
podľa pohlavia – rok 2011

v €

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pohlavie / zložky mzdy** | | **Priemerná mesačná hrubá mzda** | **v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy** | | | | |
| **základná mzda** | **prémie a odmeny** | **príplatky a doplatky** | **Náhrady mzdy** | **ostatné mzdové zložky** |
| **Spolu** | **v €** | **846** | **568** | **93** | **58** | **98** | **27** |
| v % | 100 | 67 | 11 | 7 | 12 | 3 |
| Muži | v € | 956 | 630 | 120 | 64 | 107 | 34 |
| v % | 100 | 66 | 13 | 7 | 11 | 4 |
| Ženy | v € | 727 | 502 | 65 | 51 | 88 | 20 |
| v % | 100 | 69 | 9 | 7 | 12 | 3 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Tab. 13 Podiely zamestnancov v pásmach priemernej hrubej mesačnej mzdy – rok 2011

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mzdové pásmo priemernej mesačnej hrubej mzdy v €** | **Spolu** | **Podiely zamestnancov podľa hlavných tried zamestnaní v %** | | | | | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
|
|
|
| menej ako 200 | 0,96 | 0,14 | 1,35 | 0,47 | 0,50 | 3,04 | 0,62 | 0,17 | 0,26 | 2,52 |
| 200,01 – 250 | 0,54 | 0,10 | 0,67 | 0,24 | 0,60 | 1,73 | 0,13 | 0,17 | 0,12 | 1,59 |
| 250,01 - 300 | 0,86 | 0,15 | 0,57 | 0,32 | 0,70 | 1,85 | 0,88 | 0,65 | 0,43 | 3,11 |
| 300,01 - 350 | 3,58 | 0,28 | 0,83 | 0,95 | 1,95 | 5,36 | 5,56 | 3,43 | 2,11 | 14,84 |
| 350,01 - 400 | 5,50 | 0,46 | 1,25 | 1,12 | 4,09 | 12,97 | 6,84 | 4,31 | 5,99 | 18,01 |
| 400,01 - 450 | 5,71 | 1,00 | 1,41 | 1,59 | 7,15 | 14,01 | 11,02 | 5,32 | 7,09 | 11,17 |
| 450,01 - 500 | 6,24 | 1,41 | 1,85 | 2,83 | 10,02 | 12,64 | 12,45 | 6,46 | 7,67 | 10,09 |
| 500,01 - 550 | 6,56 | 1,42 | 2,22 | 4,74 | 11,11 | 10,27 | 11,56 | 6,90 | 8,32 | 8,59 |
| 550,01 - 600 | 6,61 | 1,64 | 3,03 | 6,35 | 9,39 | 8,15 | 11,25 | 7,43 | 8,26 | 7,33 |
| 600,01 - 650 | 6,77 | 2,21 | 3,61 | 7,43 | 8,75 | 6,34 | 9,18 | 8,15 | 8,77 | 5,97 |
| 650,01 - 700 | 6,59 | 2,93 | 4,53 | 7,55 | 8,02 | 4,82 | 7,77 | 8,25 | 8,52 | 4,37 |
| 700,01 - 750 | 5,92 | 2,75 | 5,03 | 6,93 | 6,60 | 4,11 | 5,66 | 7,47 | 7,34 | 3,11 |
| 750,01 - 800 | 5,31 | 2,44 | 5,69 | 6,89 | 5,44 | 3,00 | 4,31 | 6,31 | 6,03 | 2,45 |
| 800,01 - 850 | 4,70 | 2,50 | 5,59 | 6,62 | 4,09 | 2,16 | 3,37 | 5,37 | 5,06 | 1,96 |
| 850,01 - 900 | 4,01 | 2,64 | 5,05 | 5,94 | 3,26 | 1,64 | 2,91 | 4,34 | 4,18 | 1,35 |
| 900,01 - 950 | 3,48 | 2,55 | 4,59 | 5,20 | 2,80 | 1,34 | 2,16 | 3,68 | 3,54 | 0,94 |
| 950,01 – 1 000 | 2,97 | 2,60 | 4,21 | 4,46 | 2,34 | 1,04 | 1,31 | 3,06 | 2,89 | 0,69 |
| 1 000,01 – 1 100 | 4,72 | 5,11 | 7,37 | 6,84 | 3,51 | 1,76 | 1,53 | 5,26 | 4,01 | 0,84 |
| 1 100,01 – 1 200 | 3,62 | 4,73 | 6,17 | 5,13 | 2,39 | 1,43 | 0,72 | 4,13 | 2,83 | 0,40 |
| 1 200,01 – 1 300 | 2,81 | 4,66 | 5,23 | 4,00 | 1,68 | 0,88 | 0,20 | 2,90 | 1,99 | 0,30 |
| 1 300,01 – 1 400 | 2,23 | 4,56 | 4,53 | 3,01 | 1,37 | 0,52 | 0,22 | 2,06 | 1,55 | 0,16 |
| 1 400,01 – 1 500 | 1,77 | 3,98 | 3,80 | 2,34 | 0,99 | 0,32 | 0,13 | 1,53 | 1,20 | 0,08 |
| 1 500,01 – 1 600 | 1,36 | 3,70 | 3,09 | 1,82 | 0,65 | 0,19 | 0,03 | 0,95 | 0,79 | 0,04 |
| 1 600,01 – 1 700 | 1,07 | 3,30 | 2,64 | 1,42 | 0,59 | 0,10 | 0,05 | 0,65 | 0,44 | 0,03 |
| 1 700,01 – 1 800 | 0,82 | 2,97 | 2,14 | 1,06 | 0,42 | 0,07 | 0,00 | 0,36 | 0,25 | 0,02 |
| 1 800,01 – 1 900 | 0,66 | 2,76 | 1,77 | 0,85 | 0,27 | 0,07 | 0,00 | 0,22 | 0,13 | 0,01 |
| 1 900,01 – 2 000 | 0,54 | 2,71 | 1,45 | 0,66 | 0,24 | 0,04 | 0,03 | 0,14 | 0,10 | 0,01 |
| 2 000,01 – 2 100 | 0,44 | 2,35 | 1,30 | 0,48 | 0,20 | 0,04 | 0,00 | 0,08 | 0,04 | 0,00 |
| 2 100,01 – 2 200 | 0,37 | 2,08 | 1,08 | 0,39 | 0,13 | 0,02 | 0,00 | 0,05 | 0,02 | 0,00 |
| 2 200,01 – 2 300 | 0,32 | 2,07 | 0,92 | 0,32 | 0,10 | 0,02 | 0,02 | 0,03 | 0,01 | 0,00 |
| 2 300,01 a viac | 2,98 | 27,80 | 7,02 | 2,07 | 0,67 | 0,10 | 0,07 | 0,14 | 0,05 | 0,00 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Poznámka: údaje za všetkých zamestnancov bez rozdielu na aký pracovný úväzok pracujú

Hlavné triedy Klasifikácie zamestnaní (KZAM):

1 – zákonodarcovia, vedúci a riadiaci zamestnanci, 2 – Vedeckí a odborní duševní zamestnanci,   
3 – Technickí, zdravotnícki, pedagogickí zamestnanci, 4 – Nižší administratívni zamestnanci,  
 5 – Prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode, 6 – Kvalifikovaní robotníci v poľnohospodárstve, lesníctve, 7 – Remeselní a kvalifikovaní robotníci v príbuzných odboroch, 8 – Obsluha strojov a zariadení, 9 – Pomocní nekvalifikovaní zamestnanci

Tab. 14 Priemerný hodinový zárobok podľa krajov v podnikateľskej sfére – 4. štvrťrok 2011

|  |  |
| --- | --- |
| **Kraj** | **€/hod** |
|
| Bratislavský | 7,01 |
| Trnavský | 4,82 |
| Trenčiansky | 4,63 |
| Nitriansky | 4,38 |
| Žilinský | 4,71 |
| Banskobystrický | 4,35 |
| Prešovský | 3,93 |
| Košický | 5,01 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Tab. 15 Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví v podnikateľskej sfére – 4. štvrťrok 2011

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategória SK NACE rev. 2** | **€/hod** |
| A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov | 3,94 |
| B Ťažba a dobývanie | 5,56 |
| C Priemyselná výroba | 5,00 |
| D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu | 8,17 |
| E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraňovanie odpadov | 5,18 |
| F Stavebníctvo | 4,55 |
| G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel | 4,81 |
| H Doprava a skladovanie | 4,76 |
| I Ubytovacie a stravovacie služby | 3,10 |
| J Informácie a komunikácie | 9,60 |
| K Finančné a poisťovacie činnosti | 9,39 |
| L Činnosti v oblasti nehnuteľností | 5,45 |
| M Odborné, vedecké a technické činnosti | 6,55 |
| N Administratívne a podporné služby | 3,77 |
| O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie | 7,53 |
| P Vzdelávanie | 5,45 |
| Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc | 4,83 |
| R Umenie, zábava a rekreácia | 4,02 |
| S Ostatné činnosti | 4,22 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Tab. 16 Priemerný hodinový zárobok podľa veľkosti organizácie  
 v podnikateľskej sfére – 4. štvrťrok 2011

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **Veľkostná kategória (počet zamestnancov)** | **€/hod** | | 1 – 9 | 4,64 | | 10 – 19 | 4,78 | | 20 – 49 | 4,63 | | 50 – 99 | 5,00 | | 100 – 249 | 5,21 | | 250 – 499 | 5,15 | | 500 – 999 | 5,45 | | 1 000 a viac | 5,77 | |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Tab. 17 Priemerný hodinový zárobok podľa veku  
 v podnikateľskej sfére - 4. štvrťrok 2011

|  |  |
| --- | --- |
| **Veková skupina** | **(€/hod)** |
|
| do 20 rokov | 3,04 |
| 20 - 24 rokov | 3,54 |
| 25 - 29 rokov | 4,81 |
| 30 - 34 rokov | 5,70 |
| 35 - 39 rokov | 5,71 |
| 40 - 44 rokov | 5,48 |
| 45 - 49 rokov | 5,22 |
| 50 - 54 rokov | 5,07 |
| 55 - 59 rokov | 5,01 |
| 60 a viac rokov | 5,49 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Tab. 18 Priemerný hodinový zárobok podľa rodového členenia   
v podnikateľskej sfére – 4. štvrťrok 2011

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ukazovateľ** | **Spolu** | **Pohlavie** | | **Podiel ( %)** |
| **Muži** | **Ženy** | **Ženy/** |
| **Muži** |
| Priemerný hodinový zárobok (€/hod) | 5,16 | 5,62 | 4,50 | 80 |

Zdroj: Trexima, Informačný systém o priemerných zárobkoch IV. štvrťrok 2011

Tab. 19 Mesačné náklady práce na zamestnanca v SR za rok 2010 podľa odvetví

v €/zam./mes.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Divízie SK NACE Rev.2** | **Celkové náklady práce** | **z toho** | | | | | | |
| **priame náklady spolu** | **z toho** | | **nepriame náklady spolu** | **z toho** | | **subvencie** |
| **mzdy** | **náhrady mzdy** | **povinné príspevky na sociálne poistenie** | **nepovinné príspevky na sociálne poistenie** |
| **Priemer za SR** | 1 124 | 821 | 719 | 93 | 304 | 264 | 6 | -2 |
| A Poľnohospodárstvo, lesníctvo, rybolov | 896 | 653 | 573 | 75 | 247 | 219 | 4 | -5 |
| B Ťažba a dobývanie | 1 255 | 892 | 765 | 116 | 362 | 304 | 16 | - |
| C Priemyselná výroba | 1 103 | 796 | 691 | 94 | 308 | 263 | 7 | -1 |
| D Dodávka elekt., plynu, pary a stud. vzduchu | 1 829 | 1 265 | 1 067 | 162 | 563 | 397 | 31 | 0 |
| E Dodávka vody | 1 178 | 838 | 714 | 113 | 349 | 280 | 18 | -8 |
| F Stavebníctvo | 1 040 | 769 | 661 | 93 | 274 | 239 | 3 | .4 |
| G Veľkoobchod a maloobchod | 1 111 | 825 | 732 | 83 | 287 | 257 | 3 | -1 |
| H Doprava a skladovanie | 1 047 | 760 | 661 | 92 | 299 | 250 | 10 | -11 |
| I Ubytovacie a stravovacie služby | 648 | 469 | 422 | 46 | 179 | 158 | 1 | 0 |
| J Informácie a komunikácia | 1 993 | 1 489 | 1 325 | 147 | 505 | 436 | 8 | -1 |
| K Finančné a poisťovacie činnosti | 2 075 | 1 527 | 1 306 | 174 | 548 | 439 | 17 | - |
| L činnosti v oblasti nehnuteľností | 1 109 | 813 | 720 | 82 | 297 | 255 | 6 | 0 |
| M Odborné vedecké a technické činnosti | 1 539 | 1 156 | 1 029 | 108 | 385 | 338 | 6 | -1 |
| N Administratívne a podporné služby | 822 | 609 | 545 | 58 | 214 | 195 | 3 | 0 |
| O Verejná správa a obrana | 1 176 | 844 | 753 | 86 | 333 | 279 | 7 | 0 |
| P Vzdelávanie | 979 | 714 | 605 | 108 | 266 | 244 | 4 | -2 |
| Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc | 1 031 | 757 | 660 | 85 | 274 | 252 | 4 | 0 |
| R Umenie, zábava a rekreácia | 947 | 699 | 618 | 69 | 248 | 226 | 3 | 0 |
| S Ostatné činnosti | 862 | 639 | 573 | 64 | 235 | 212 | 1 | -12 |

Zdroj: ŠÚ SR, štatistické zisťovanie o úplných nákladoch práce